

6 maggio 2005

comunicazione

informazione

## Razionalizzazione strutture Sede Centrale

Si è svolto oggi un incontro con la Direzione del Personale in cui l'Azienda ha riassunto alle delegazioni sindacali gli interventi di razionalizzazione attuati nei Servizi Centrali negli ultimi due anni.

Con l'accorpamento e la riallocazione di attività di **Corporate Center** e l'accentramento nella Capogruppo di funzioni di supporto **MOI e DAL**, conseguenti all'integrazione di Cardine Finanziaria, l'Azienda ha realizzato **nel triennio 2003 - 2005 efficienze pari a 1.480 risorse così ripartite:**

- MOI e DAL circa 600
- Sede Centrale ex Banco Napoli e SnpaoloImi circa 650
- Sede Centrale Cardine Finanziaria circa 230

Il ricorso al **Fondo di Solidarietà** ha comportato nel biennio 2003/2004 l'uscita di **2.940 unità a livello di Gruppo**, così suddivise nelle varie Banche Reti:

- SANPAOLO IMI 2.035
- SANPAOLO BANCO NAPOLI 386
- CARISBO 170
- CARIPARO 181
- CARIVE 69
- BANCA POP. ADRIATICO 99

Le uscite per la Sede Centrale Sanpaolo Imi sono state pari a 764 unità:

BO	NA	PD	TO	BG	MI	TE	RM	VE	Altre sedi
31	169	61	278	26	21	8	85	8	77

Per la gestione delle efficienze l'Azienda ha inoltre varato un piano di **riconversione professionale** che ha coinvolto complessivamente 300 risorse, di cui circa 50 tuttora in riconversione.

Il dimensionamento degli organi della Sede Centrale risulta al 31 marzo 2005 così composto:

BO	NA	PD	TO	BG	MI	TE	RM	VE	Altre sedi	TOTALE
224	1050	504	2995	86	107	33	460	78	193	5730

### Osservazioni

*Come emerge dalla tabella riportata, la Sede Centrale risulta articolata su diversi siti territoriali.*

*Riteniamo sia indispensabile avere un quadro di riferimento sulle future strategie del Gruppo, al fine di poter analizzare correttamente eventuali processi di razionalizzazione.*

*In attesa della definizione del nuovo piano industriale 2006/2009, abbiamo quindi richiesto all'Azienda di non attivare nuove procedure di razionalizzazione.*

*Le soluzioni prospettate dal nuovo piano industriale saranno sostenibili solamente se comprese e condivise dai lavoratori e a patto di essere coerenti con il riassetto complessivo della Banca Commerciale prospettato dall'Amministrazione.*

*Evidenziamo inoltre come le 35 assunzioni ad oggi previste, per la MOI siano insufficienti in un'ottica di sviluppo dell'Information and Communication Technology della banca.*