



**Segreteria di Coordinamento
Segreteria di Gruppo**



Tel 02.89012885 fax 02.89012948

Tel 02.8794.2061 fax 02.8794.1733

E-mail segreteria@fabibancaintesa.it

www.fabibancaintesa.it

Via Torino, 21, 20123 Milano

IL PREMIO QUESTO ANNO RADDOPPIA: PREMIO AZIENDALE 2004 + PREMIO DI PIANO

	PREMIO AZIENDALE		PREMIO STRAORDINARIO DI PIANO		TOTALE
	EURO		EURO	AZIONI GRATUITE	
				CTV EURO	
DIRIGENTI	2872,00				
QDL4	2402,00	+	160,00	+ 2000,00	4562,00
QDL3	2134,00	+	160,00	+ 2000,00	4294,00
QDL2	1975,00	+	160,00	+ 2000,00	4135,00
QDL1	1901,00	+	160,00	+ 2000,00	4061,00
A3L4	1770,00	+	160,00	+ 2000,00	3930,00
A3L3	1699,00	+	160,00	+ 2000,00	3859,00
A3L2	1649,00	+	160,00	+ 2000,00	3809,00
A3L1	1599,00	+	160,00	+ 2000,00	3759,00
A2L3	1549,00	+	160,00	+ 2000,00	3709,00
A2L2	1528,00	+	160,00	+ 2000,00	3688,00
A2L1	1506,00	+	160,00	+ 2000,00	3666,00
A1L UN.+G.N.	1469,00	+	160,00	+ 2000,00	3629,00
A1L UN.	1456,00	+	160,00	+ 2000,00	3616,00

Il Premio Aziendale compete, sulla base degli inquadramenti al 31.12.2004, al personale in servizio alla data del 31.03.2005. Nel caso di assunzione nel 2004, superato il periodo di prova, il Premio Aziendale sarà corrisposto proporzionato ai mesi di servizio effettivo. Ulteriori modalità di erogazione sono disciplinate dall'artt. 40 e 26 del CCNL/99.

In aggiunta, le OO.SS., constatato il sostanziale raggiungimento degli obiettivi del Piano Industriale che si concluderà il 31.12.2005, hanno chiesto ed ottenuto un riconoscimento specifico che, di fatto, annulla il sacrificio economico subito dai lavoratori di Banca Intesa, ISS ed IGC (la decurtazione del Premio Aziendale del 2002) riconosce l'impegno e la dedizione dei lavoratori in una fase complessa, faticosa, colma di tensioni anche sociali che oggi si può dire conclusa e con ottimismo confidiamo non si ripeta.

Per quanto riguarda i 160 euro liquidi del Premio Straordinario di Piano saranno erogati con il Premio Aziendale a giugno, mentre le azioni gratuite secondo le condizioni che saranno stabilite nei prossimi giorni, ma sicuramente in epoca successiva.

Sul Premio Aziendale e la parte liquida del Premio di Piano non sarà versato il contributo a carico dei lavoratori alla Cassa Sanitaria, gli importi saranno comprensivi, in via straordinaria, dell'Indennità Perequativa e non sono computabili ai fini del T.F.R.

Le intese sono valide per Banca Intesa ed I.G.C., mentre per le Società Prodotto nei prossimi giorni sarà avviata la trattativa sul Premio Aziendale che, tenendo conto dell'andamento aziendale, dovrà avere un esito in linea con l'utile d'esercizio della Capogruppo e quanto concordato in questa sede.

Milano, 13 maggio 2005

La Segreteria