



SANPAOLOIMI

Segreteria Centrale

17 maggio 2005

Incontro Commissione ODL

Nel corso dell'incontro del 13 maggio i rappresentanti sindacali della Commissione ODL hanno ricevuto informativa sui seguenti argomenti:

PROGETTO TORINO 2006

Nell'ambito delle Olimpiadi invernali Torino 2006 l'Azienda ha pianificato alcune iniziative in cui verranno coinvolti i colleghi, come da scheda allegata.

CAMPAGNA COMMERCIALE RINNOVO POLIZZE SANTE' IN SCADENZA

Allo scopo di incentivare il rinnovo delle polizze Santè in scadenza nel 2005 (circa 5000), l'Azienda ha dato corso, in accordo con Egida SpA, ad un'azione incentivante nei confronti del personale.

Destinatari dell'incentivo sono gli Specialisti Prodotti di Tutela a livello di Area o Banca Rete (Banco di Napoli, Carisbo, ecc.) che operano nel mercato retail. Nel caso di Aree che abbiano più di uno specialista viene scelto quello che opera prevalentemente nel mercato retail; il collega deve essere inserito nel ruolo da almeno 6 mesi.

I mercati di riferimento delle varie Aree coinvolte verranno assegnati ad una determinata fascia; sono previste 4 fasce in base al numero di polizze in scadenza entro fine 2005.

1.a fascia oltre 350 polizze rinnovabili

2.a fascia da 100 a 350 polizze rinnovabili

[Queste 2 fasce comprendono 15 mercati di riferimento e circa il 90% delle polizze in scadenza]

3.a fascia da 20 a 100 polizze rinnovabili

4.a fascia meno di 20 polizze rinnovabili

Per la 1^a e la 2^a fascia sono previsti incentivi da 1000 a 5000 euro lordi.

Per la 3^a e la 4^a sono previsti incentivi non economici (fringe benefit) nell'ambito di importi di controvalore fiscalmente non rilevanti (fino a 260 euro).

L'erogazione dell'incentivo prevede un doppio vincolo:

a) il rinnovo almeno del 70% delle polizze in scadenza a livello complessivo

b) il rinnovo del 70% delle polizze in scadenza nell'Area di riferimento

Il periodo di osservazione valido ai fini dell'incentivo sarà dal 29 marzo 2005 al 10 febbraio 2006.

comunicazione

informazione

1

www.fabisanpaoloimi.it

Anno 05 - N.8

VARIAZIONE ORARI

Nel corso dell'incontro è stato anche firmato un verbale di accordo relativamente a modifiche di orario in due punti operativi.

Sportello CIF-OIL

L'orario di lavoro in vigore prevedeva l'ingresso alle ore 8.30 e l'uscita alle 16.30, con mezz'ora di intervallo fra le 14.10 e le 14.40 e orario di sportello compreso fra le 8.35 e le 14.05.

Il nuovo orario di lavoro prevede un intervallo di 45 minuti compreso fra le 12.20 e le 13.05, con uscita posticipata alle 16.45.

L'orario di sportello avrà quindi la nuova articolazione 8.35-12.15 e 13.10-14.50.

Sportello La Certosa di Collegno

Il precedente orario prevedeva due turni (con 1 collega impegnato in ogni turno) dalle 9.00 alle 15.00 e dalle 15.00 alle 21.00 dal lunedì al sabato; l'orario di sportello era per il 1.o turno 9.05-14.30 e per il secondo 15.05 – 20.30.

Il nuovo orario dal lunedì al venerdì, con abolizione dei turni e corrispettivo spostamento di 1 collega su Collegno, prevede una articolazione 9.00-14.15 e 14.45-17.00, con 30 minuti di intervallo. Il corrispondente orario di sportello sarà 9.05-14.05 e 14.50-16.20.

SCHEDA 1

Iniziativa	Attività	Risorse coinvolte	Criteri di scelta	
OLYMPIC TORCH	Possibilità per i colleghi di portare la torcia olimpica	Colleghi assunti dopo il 1° gennaio 2004 e in servizio nel periodo 8/12/2005 – 10/02/2006, appartenenti alle aree professionali	Partecipazione su base volontaria; adesione tramite scheda disponibile su Green Villane. Nel caso di adesioni superiori al numero delle tratte disponibili la scelta verrà fatta sulla base dell'età anagrafica. I colleghi saranno in permesso retribuito e l'azienda coprirà le eventuali spese di trasporto che si rendano necessarie per raggiungere la tratta assegnata.	La scelta dei colleghi avverrà tenendo conto delle tratte assegnate e del numero di neoassunti presenti nelle varie province. A livello nazionale il numero dei colleghi coinvolti dovrebbe essere di circa 70.
HOSPITALITY	Possibilità di ospitare i colleghi e un accompagnatore durante i giochi, con formula all inclusive per 2/3 giorni (2 pernottamenti)	120 colleghi con contratto a tempo indeterminato	a)90 colleghi scelti per estrazione a sorte tra le filiali e le Aree vincitrici del contest Olympic Games nel periodo 1/1-30/06/2005 e le filiali imprese prime classificate in ogni Area nel periodo 1/1-31/05/2005 in base ai dati di budget; b)10 colleghi estratti a sorte nelle Sedi Centrali ad esclusione dei dirigenti c)20 colleghi estratti a sorte tra il personale di filiale di Area ad esclusione dei dirigenti I colleghi saranno in ferie.	Il personale coinvolto è quello assegnato in ambiti territoriali diversi dal Piemonte e Valle d'Aosta
DAY GUEST	Possibilità di ospitare i colleghi e un accompagnatore durante i giochi per 1 giorno	130 colleghi in servizio con contratto a tempo indeterminato	I colleghi coinvolti verranno estratti a sorte negli stessi ambiti –a) –b) e –c) di cui sopra con suddivisione -a) 70 colleghi -b)30 colleghi -c)30 colleghi Anche in questo caso i colleghi saranno in ferie	Il personale coinvolto è quello delle Aree Torino, Piemonte Nord, Piemonte Sud e quelle di sede centrale assegnato a Torino e Moncalieri.