



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
dal 16 al 20 maggio 2005

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  Banca Intesa

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it) email: [segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)

19 maggio 2005

## FONDO COMIT

E' stato rigettato dal Tribunale di Milano il ricorso ex art. 700 presentato da pensionati associati all'ANPEC.

Il tribunale non ha riscontrato gli estremi per procedere ad azioni cautelative urgenti ed ha rinviato alla causa di merito da sollevare davanti il giudice del lavoro.

Ricordiamo che la FABI ha come obiettivo di fornire ai partecipanti al Fondo Comit le seguenti soluzioni:

- **garanzia economica della Banca dell'ammontare della posizione individuale (apertura di credito). Non sono condivisi ulteriori tagli alle posizioni individuali del personale in servizio derivanti da squilibri del Fondo o minusvalenze dalla vendita del patrimonio immobiliare;**
- liquidazione del patrimonio immobiliare tesa al maggior realizzo;
- successiva suddivisione del patrimonio tra attivi e pensionati, trasferimento di **tutta** la posizione in altro fondo con libertà di optare verso fondi esterni alla Banca, **contribuzione aziendale compresa;**
- riconoscimento della possibilità di riscatto della posizione;
- **offerta** una tantum, senza obbligo di accettazione, a pensionati e differiti di un importo in linea capitale.

## AZIONI A DIPENDENTI

E' stato sottoscritto l'accordo per l'assegnazione delle azioni a dipendenti.

I 160 euro saranno erogate al personale in servizio alla data del 31 marzo 2005.

A ciascun dipendente, in servizio alla data del 1/6/2006, contratto a tempo indeterminato, part-time compresi, sarà offerto il controvalore di euro 2000 di azioni.

Le azioni saranno offerte il 1° giugno 2006, il valore sarà determinato in base alla media dell'ultimo mese precedente all'assegnazione. La data così spostata nel tempo è dovuta alle necessarie delibere degli organi di vigilanza e statuari (assemblea azionisti).

Beneficiari saranno i dipendenti di Banca Intesa e IGC. La Banca emetterà apposita comunicazione.

Le azioni saranno attribuite secondo le regole previste per il premio aziendale art. 40 CCNL 11.7.99. Quindi convenzionalmente divise in tre terzi e per ogni anno del Piano di Impresa, (2003, 2004, 2005) attribuite in base ai criteri di presenza individuale previste per il Premio Aziendale.