



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
dal 23 al 27 maggio 2005**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura della Segreteria FABI – BANCA INTESA**

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it) email: [segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)  
[fabiantesamilano@libero.it](mailto:fabiantesamilano@libero.it)

**24 maggio 2005**

## **CESSIONE RAMO D'AZIENDA FABER FACTOR - MEDIOFACTORING**

Le parti si sono incontrate per approfondire l'argomento; sono state discusse le motivazioni che hanno portato a questa acquisizione, nonché le prime ricadute di natura economica (dal momento che non ce ne sono di carattere occupazionale). Il prossimo incontro è stato fissato per il giorno 7/6/2005.

## **DISDETTA UNILATERALE DEGLI ACCORDI**

In molte Società Prodotto è stata inviata alle RSA una lettera di disdetta unilaterale dell'Accordo del 13/4/2001, nonché degli accordi aziendali legati allo stesso o precedentemente intervenuti. A prescindere dalle concrete volontà della capogruppo (ci viene fatto sapere che riguarda soltanto il TFR ed il buono pasto per il personale a Part time), abbiamo risposto che gli accordi di fusione non sono legalmente disdettabili e che siamo comunque disponibili ad un'armonizzazione a livello di Gruppo, purchè la stessa non includa soltanto il taglio dei costi.

**25 maggio 2005**

## **FUSIONE I.R.E. – BANCA INTESA E I.A.F. – S.I.RE.F**

L'azienda ci ha comunicato che la **procedura di fusione di I.R.E. in Banca Intesa**, appena attivata, è **sospesa** per valutazioni interne sino a data da destinarsi.

Per quanto riguarda la **fusione di I.A.F. in Siref**, è stato definito l'accordo (sottoscritto il giorno successivo) di integrazione di 4 colleghi (1 Dirigente e 3 impiegati di cui un part-time che conserverà l'orario precedentemente osservato) con efficacia 30 giugno 2005. I suddetti colleghi acquisiranno i trattamenti previsti per i lavoratori di Siref, anche in materia di assistenza (adesione alla Cassa Sanitaria dal 1/1/2006 alle condizioni previste per il personale di nuova assunzione) e previdenza (con possibilità di trasferire al FAPA di Gruppo la loro posizione maturata mantenendo la precedente quota di contribuzione aziendale del 3%). **Abbiamo richiesto**, visti i risultati di I.A.F. che, analogamente a quanto previsto dal CCNL, **tale acquisizione non influisca sul Premio Aziendale 2005**. La controparte, pur concordando con quanto il Contratto Nazionale prevede, non ha ritenuto opportuno inserire tale clausola nell'accordo.

**26 maggio 2005**

## **SPIN OFF NEXTRA E CABOTO IN BANCA INTESA**

In data odierna si è conclusa la trattativa relativa alla cessione di ramo d'azienda delle funzioni di Operations di Nextra e Caboto in Banca Intesa.

I colleghi verranno trasferiti con efficacia 1/7/2005 presso la Divisione Corporate di Banca Intesa e non subiranno alcun mutamento dal punto di vista logistico sino ad avvenuto efficientamento. Per quanto riguarda l'accordo relativo ai colleghi di **Nextra**, il personale proseguirà, senza soluzione di continuità, il rapporto di lavoro in Banca Intesa, alla quale Nextra trasferirà il TFR maturato ed accantonato. Ai colleghi saranno applicati gli stessi trattamenti previsti per il personale di Banca Intesa (fatta eccezione per l'accordo di registrazione del traffico telefonico che viene recepito quello in essere presso la società cedente) e proseguiranno nelle stesse mansioni (o equivalenti), conservando altresì le anzianità effettive e convenzionali maturate. In materia di assistenza e previdenza il personale ceduto conserverà le iscrizioni ed i trattamenti in essere, alle condizioni tempo per tempo vigenti. I colleghi di Nextra non iscritti al FAPA di Gruppo potranno aderirvi entro il 31/12/2005. Per quanto concerne mutui e prestiti già concessi, saranno mantenuti alle stesse condizioni. Per quanto riguarda il complesso delle provvidenze future, saranno applicate quelle dei colleghi di Banca Intesa.

Le posizioni relative ai colleghi distaccati di Nextra saranno regolarizzate entro il 1/7/2005. Nonostante la nostra richiesta di regolamentare il Premio Aziendale 2005, l'Azienda ha garantito l'erogazione pro-quota, ma non ha concordato con l'inserimento dello stesso all'interno dell'Accordo.

Per quanto concerne i colleghi restanti, oramai sembra scontata ed imminente la cessione al Gruppo Agricole

L'accordo relativo allo spin – off del settore Operation di **Banca Caboto**, contempla le stesse previsioni (fatto salvo l'accordo sulle registrazioni telefoniche per le quali si applica quello esistente in Banca Intesa e già vigente nella società cedente).

Vista la particolarità di tale cessione, che interessa in parte colleghi precedentemente coinvolti nell'operazione opposta (spin off delle identiche attività da Banca Intesa a Caboto), **abbiamo ripetutamente richiesto garanzie in merito ad una parità di trattamento nell'erogazione del Premio Aziendale 2004. Non avendo avuto tale assicurazione ci siamo riservati di sottoscrivere l'accordo dopo il 7.6.2004, data di convocazione per la definizione di detto Premio in Banca Caboto.**

E' stata convocata un'assemblea per martedì 31 c.m.

Nell'ambito di tali incontri abbiamo sottoposto insistentemente alla controparte l'urgenza per la **definizione del perimetro di applicazione del c.d. "Premio di Piano"** (le azioni concesse a titolo gratuito ai dipendenti di Banca Intesa), sottolineando l'importanza che lo stesso potrebbe rivestire per quelle Società che, non avendo ottenuto brillanti risultati di bilancio (dovuti, tra l'altro, alle politiche di Gruppo) potrebbero non avere i requisiti contrattualmente previsti per l'erogazione del Premio Aziendale. La Direzione ha rinviato la risposta ad un prossimo incontro che dovrà riguardare specificamente tale argomento.

L'Azienda ha inoltre comunicato le date di convocazione, presso le rispettive Società, per la definizione dei rispettivi Premi Aziendali (abbiamo sollecitato una data per Intesa Trade) ed ha fissato per il 30/6 un primo incontro per approfondire la situazione di Intesa Gestione Crediti.