



**Segreteria di Coordinamento  
Segreteria di Gruppo**



Tel 02.89012885 fax 02.89012948

Tel 02.8794.2061 fax 02.8794.1733

E-mail [segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)

**[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it)**

**Via Torino 21, 20123 Milano**

## **INTESA GESTIONE CREDITI**

### **E' PARTITA LA PRIMA FASE .....VEDREMO**

In data odierna , la Capogruppo ha illustrato le delibere societarie che coinvolgeranno le attività e gli assetti societari di I.G.C.

Il C.d.A., allo scopo di migliorare il rapporto tra sofferenze e crediti, obiettivo da tempo comunicato dall' Amministratore Delegato, ha approvato le seguenti operazioni:

- cessione (vendita) di un portafoglio crediti appartenenti alle società IGC, Banca Intesa, Intesa Mediocredito e Cariparma, in bilancio al 31.12.04, di 9067 milioni di euro a FORTRESS e MERRYL LYNCH;
- conferimento immediato a “nuova società” (Intesa Immobiliare), società veicolo posseduta transitoriamente, fino a settembre 2005, al 100% da Banca Intesa, del ramo di azienda di IGC inerente la gestione delle sofferenze;
- successivo ingresso nella nuova società (settembre 2005) di MERRYL LYNCH e FORTRESS, a seguito di ulteriore conferimento di attività;
- a quella data, la nuova società sarà posseduta per il 19% da Banca Intesa e l'81% da FORTRESS e MERRYL LYNCH
- Banca Intesa ha garantito per i prossimi 10 anni il mandato a questa nuova società per la gestione dei crediti in sofferenza.

Il confronto sulle ricadute sarà avviato concretamente, espletate alcune formalità, entro la prossima settimana.

Di fatto ad IGC rimarranno le attività riguardanti le azioni revocatorie, i crediti per cassa e firma non saranno oggetto di conferimento.

Prima di terminare l'incontro abbiamo ricordato l'esigenza di adeguate garanzie occupazionali affinché tutti i colleghi possano affrontare questa nuova operazione con serenità per il loro futuro.

Banca Intesa ha condiviso l'intento confermando che l'operazione è stata attentamente valuta anche sotto il profilo delle ricadute sul personale. Non possiamo che attendere il confronto e vedere se gli intenti saranno tradotti in adeguate clausole contrattuali.

Milano, 30 maggio 2005

**La Segreteria**