

f a b i n f o r m a

Notiziario per gli iscritti, a cura del Coordinamento rr.ss.aa. F.A.B.I. - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail:FABI@Esatri.it)

*A Tutti gli Iscritti FABI
Loro Sedi*

Oggi, 30 maggio 2005, si è svolto un nuovo incontro con le Direzioni Generali di ESATRI ed E.TR. cui ha partecipato il nuovo Presidente di ESATRI Spa On. Elio Fontana.

Il Direttore Generale avv. Mangiafico ha illustrato le “Nuove linee guida delle strategie organizzative e operative” finalizzate alla riduzione dei costi mediante nuove economie di scala, la razionalizzazione delle strutture societarie. In concreto saranno affidati in service ad E.TR. i processi produttivi delle Procedure Immobiliari (tutte le Concessioni) e Concorsuali limitatamente alla Concessione di Milano (ACP Milano e COT Monza), coinvolgendo in totale 68 colleghi che verranno distaccati presso E.TR. dal 6 giugno p.v. Resteranno in ESATRI tutte quelle lavorazioni di atti che hanno rilevanza con l'esterno. Questo progetto è stato definito come sperimentale e scadrà il 31 dicembre p.v. Nel mese di dicembre l'ESATRI verificherà il raggiungimento degli obiettivi (>10% rispetto agli attuali) fissati nel nuovo “Contratto Unico” di service con la previsione di penali a carico di E.TR. nel caso in cui non vengano raggiunti.

La conseguente rivisitazione delle strutture societarie comporterà anche il distacco dei colleghi del Servizio Affari Generali – Economato e Sicurezza presso E.TR.

Saranno istituiti due nuovi servizi: l a “Direzione di Rete Territoriale” guidata dal dr. Freni che avrà il compito di monitorare la riscossione sul territorio sostituendo l'attuale Service Business Ruoli e, dal 1° luglio, il “Servizio Rapporti con i contribuenti” che inizialmente accorperà le due strutture esistenti – Call center e Contact Center.

Il Presidente di ESATRI Spa On. Elio Fontana nel portare il suo personale saluto ai lavoratori ha evidenziato l'importanza del nuovo riassetto organizzativo di ESATRI in una situazione di estrema incertezza dei futuri scenari di settore. Con la sua abile mediazione, che ha portato alla unanime approvazione della riorganizzazione, si chiude un capitolo di stasi aziendale che durava ormai da troppo tempo e i cui danni sono a tutti visibili. Il Presidente ha poi rilevato come “doveri e compiti” sono sanciti sia per la “controllata” che per la “controllante”, sottolineando anche che esistono precisi obblighi di rispetto nei confronti di tutti i lavoratori.

Il Presidente, con queste parole, ha auspicato la ripresa del dialogo con il Sindacato.

f a b i n f o r m a

Notiziario per gli iscritti, a cura del Coordinamento rr.ss.aa. F.A.B.I. - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail:FABI@Esatri.it)

L'opinione della FABI

Dopo aver dato il benvenuto all'On. Elio Fontana, la Segreteria FABI ha ribadito le proprie perplessità rispetto all'uscita da ESATRI di lavorazioni tipiche e di personale senza che, ad oggi, si possano intravedere benefici per azienda e lavoratori, tanto più perdurando l'assenza di un nuovo accordo organico sui distacchi del personale.

Abbiamo di seguito rimarcato una estrema rigidità (chiusura!) nelle trattative che non è funzionale al raggiungimento di accordi condivisi dai Lavoratori e dal Sindacato. Questo comportamento ha causato una deleteria situazione di stallo nei rapporti, l'inasprimento delle iniziative sindacali a tutela dei lavoratori e la distruzione della coesione tra i colleghi.

La FABI ha quindi auspicato la necessità di "voltar pagina" e aprire una nuova fase di confronto per valorizzare le risorse umane - anche distaccate - di ESATRI. Accogliendo l'invito del Presidente (nдр: "bisogna cominciare!") abbiamo chiesto di fissare un calendario di incontri per affrontare i seguenti temi:

- ✓ **Premio Aziendale 2005** (come Banca Intesa);
- ✓ Nuovo accordo sui **distacchi** (che dia facoltà di rientro e cristallizzi la mobilità territoriale);
- ✓ **Riconoscimenti** al Personale (Promozioni, incentivi...);
- ✓ Riapertura di una nuova fase del c.d. **Fondo Esuberi** per i colleghi esclusi dal precedente accordo;
- ✓ Riapertura della trattativa sul **Part- Time** (e **Ticket**);
- ✓ Ogni altro argomento più volte sollevato dalla FABI e ancora in attesa di soluzione (mensa, parcheggi, ecc.);

Vi terremo costantemente informati sull'evolversi della situazione.

Milano, 30 maggio 2005

*La Segreteria Centrale
FABI – ESATRI*