

f a b i n f o r m a

Notiziario per gli iscritti, a cura del Coordinamento rr.ss.aa. F.A.B.I. - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail:FABI@Esatri.it)

A Tutti gli Iscritti FABI
Loro Sedi

Bilanci e “Bilancieri”

Oggi, 16 giugno'05 come da noi richiesto, si è svolto un incontro con le Direzioni Risorse Umane ESATRI ed E.TR. (dr. Daglia, dr. Conte) cui ha partecipato anche la Direzione Amministrazione e Controllo nella persona di Anna Fortunato.

L'Azienda ha illustrato l'andamento positivo della Società nel corso del 2004 evidenziando le criticità (Blocco dei fermi amministrativi, riduzione della clausola di salvaguardia, ecc.) ma anche le positività (implementazione del sistema informativo, utilizzo del Fondo Esuberi).

L'azienda, nella relazione, ha dichiarato di aver sottostimato i dati del budget previsionale 2004 totalizzando, a fine anno, un aumento del 171% degli utili rispetto a quanto previsto; mentre, rispetto all'utile netto 2003 (54.182.214 Euro) l'ESATRI ha avuto un decremento per il 2004 del -29%. L'utile è sceso a Euro 38.311.401, di cui 13.319.666 Euro sono stati accantonati nella “Riserva Straordinaria” e i restanti 24.991.735 Euro destinati agli azionisti (66,69% E.TR., 31,50% GestLine, 1,81% Banche Popolari Unite).

Una cifra di tutto rispetto considerato che ad ogni azione del valore di 52 Cent verranno attribuiti ben 72 Cent di dividendo!!!

Ritornando ai dati di bilancio l'azienda ha evidenziato gli effetti positivi dell'attivazione, ad agosto del 2004, del “Fondo Esuberi” con un risparmio di 2.000.000 di Euro sulla voce “Personale”. Al 31/12/04 32 colleghi hanno lasciato l'azienda per pensionamento o accesso al fondo e altri 11 per dimissioni spontanee a seguito di incentivo (costo di Euro 270.000). Oggi il n° di dipendenti di ESATRI è sceso a 820 unità (di cui: 127 part time e 89 distaccati).

Proseguendo l'incontro abbiamo evidenziato la necessità di una **maggiore partecipazione dei lavoratori alla vita aziendale** argomento, questo, che l'attuale management ha trascurato se non ignorato!

Secondo la FABI la vita futura dell'azienda dovrà svolgersi secondo il binomio
CONOSCENZA e RICONOSCENZA

Ovvero:

1. Per la crescita aziendale e individuale la FABI ritiene infatti fondamentale conoscere e far **conoscere** i risultati ad oggi raggiunti col sacrificio di tutti i lavoratori.

f a b i n f o r m a

Notiziario per gli iscritti, a cura del Coordinamento rr.ss.aa. F.A.B.I. - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail:FABI@Esatri.it)

2. *Far **riconoscere** il contributo dei lavoratori mediante “gratifiche” regolate con appositi accordi chiari e trasparenti e percorsi professionali adeguati ai risultati e che tengano conto che questa è un squadra in cui lavorano **TUTTI!***

*A tal fine la FABI ha chiesto ufficialmente all'AD Palazzolo un incontro che faccia chiarezza anche sul futuro dell'azienda mediante l'illustrazione delle “Linee Guida delle strategie organizzative” per il 2005 (Cfr. fabinforma del 9/11/04) e, a seguire, l'avvio di un tavolo di confronto sul “**Programma di Lavoro della FABI**”! (Cfr. fabinforma del 30 maggio u.s).*

Il dr. Daglia ha accolto e condiviso ogni nostra richiesta e ha formalizzato subito una convocazione che si terrà a Roma giovedì 23 giugno '05 presso la sede romana di Banca Intesa per l'illustrazione delle “Nuove linee guida delle strategie organizzative e operative” da parte dei vertici aziendali.

Per dare concreta attuazione ai “riconoscimenti” al personale abbiamo immediatamente fissato il calendario degli incontri che, anche se non esaustivo, sarà un buon viatico:

lunedì 27 giugno '05; mercoledì 29 giugno; martedì 5 luglio '05.

Vi terremo costantemente informati sull'evolversi della situazione.

Milano, 16 giugno 2005

*La Segreteria Centrale
FABI – ESATRI*

PROGRAMMA di LAVORO della FABI

- ✓ **Premio Aziendale 2005** (come Banca Intesa);
- ✓ Nuovo accordo sui **distacchi** (che dia facoltà di rientro e cristallizzi la mobilità territoriale);
- ✓ **Riconoscimenti** al Personale (Promozioni, incentivi...);
- ✓ Riapertura di una nuova fase del c.d. **Fondo Esuberi** per i colleghi esclusi dal precedente accordo e bonus per le dimissioni spontanee;
- ✓ Riapertura della trattativa sul **Part- Time** (e **Ticket**);
- ✓ Ogni altro argomento più volte sollevato dalla FABI e ancora in attesa di soluzione (mensa, parcheggi, ecc.).