

f a b i n f o r m a

Notiziario per gli iscritti, a cura del Coordinamento rr.ss.aa. F.A.B.I. - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail:FABI@Esatri.it)

A Tutti gli Iscritti FABI
Loro Sedi

“Soddisfazione agli azionisti gratificazioni ai lavoratori”

Oggi, 24 giugno'05 come da noi richiesto, si è svolto un incontro con la capogruppo rappresentata dalle Direzioni Generali di E.TR. ed ESA.TRI.

La Delegazione Aziendale ha illustrato il “Piano Industriale 2005-2007” già presentato ieri a Roma alle Segreterie Nazionali. Il Piano prevede la fusione per incorporazione di IAIS 4 in SESIT Puglia e la successiva incorporazione di Sesit Puglia in E.TR. entro l'anno. Il Piano Industriale, a tendere, è finalizzato alla creazione di un'unica società di riscossione mediante l'assorbimento anche di ESATRI. La neonata società, cambierà denominazione in Intesa... (Riscossione SpA?)... La modifica della ragione sociale, secondo l'A.D. Orazio Palazzolo, rimarcherà la stretta appartenenza al Gruppo Intesa. Finalmente!!!

Il Piano prevede anche economie di scala con conseguente riduzione dei costi tra cui quello del personale che diminuirà di 65 unità in E.TR. (di cui 38 in SESIT) e di circa una ventina di colleghi in ESATRI.

L'Opinione della fabi:

Il Segretario Coordinatore, intervenendo per la nostra Organizzazione ha dichiarato la positività dell'esistenza di un “Piano industriale” che: “guarda al futuro” (ndr. 2005-2007).

Proseguendo l'intervento ha rimarcato però che: “Il Piano, di fatto, è un rigoroso contenimento dei COSTI focalizzato su **linee erariali di business**, mentre, risultano assenti le previsioni di investimento nel settore competitivo della **fiscalità locale** in sinergia con i servizi bancari”.

...Il nuovo CNC sarà pronto!!!

Altri gruppi, che non vivono questa fase di stallo, hanno fissato l'obiettivo di rescindere la completa dipendenza dalla fiscalità erariale ponendosi come obiettivo la crescita!

La FABI ha evidenziato che in questa situazione l'azienda potrà raggiungere gli obiettivi del Piano solo dando adeguate risposte alle necessità del personale in

f a b i n f o r m a

Notiziario per gli iscritti, a cura del Coordinamento rr.ss.aa. F.A.B.I. - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail:FABI@Esatri.it)

*termini sia di formazione professionale che di **valorizzazione** mediante accordi sindacali collettivi (Premio Aziendale, Promozioni, Sistemi incentivanti, Garanzie*

*per il personale, Cfr. “Programma fabi”). Tutto ciò permetterà di dare sicura **soddisfazione non solo agli azionisti ed ai manager ma anche ai lavoratori** che ogni giorno **contribuiscono al successo aziendale!***

*Gli incontri proseguiranno nelle giornate di:
mercoledì 29 giugno e martedì 5 luglio'05.*

Vi terremo costantemente informati sull'evolversi della trattativa.

Milano, 24 giugno 2005

*La Segreteria Centrale
FABI – ESATRI*

PROGRAMMA di LAVORO della FABI

- ✓ **Premio Aziendale 2005** (come Banca Intesa);
- ✓ Nuovo accordo sui **distacchi** (che dia facoltà di rientro e cristallizzi la mobilità territoriale);
- ✓ **Riconoscimenti** al Personale (Promozioni, incentivi...);
- ✓ Riapertura di una nuova fase del c.d. **Fondo Esuberi** per i colleghi esclusi dal precedente accordo e bonus per le dimissioni spontanee;
- ✓ Riapertura della trattativa sul **Part- Time** (e **Ticket**);

f a b i n f o r m a

Notiziario per gli iscritti, a cura del Coordinamento rr.ss.aa. F.A.B.I. - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail:FABI@Esatri.it)

- ✓ Ogni altro argomento più volte sollevato dalla FAB I e ancora in attesa di soluzione (mensa, parcheggi, ecc.).