

## Dichiarazione congiunta

---

---

Riuniti a Roma il giorno 13 luglio 2005, il BBVA e le Segreterie del Coordinamento Nazionale BNL, Fabi e Sinfub, convengono l'emissione del presente comunicato.

1. Il BBVA dichiara che l'OPS sulle azioni della BNL si inquadra nel proprio obiettivo di contribuire alla creazione di un Gruppo Bancario fra i più competitivi d'Europa, offrendo la sicurezza di un'organizzazione solida e diversificata, con ottime prospettive di futuro.

Tale iniziativa rappresenta un'opportunità per accelerare l'evoluzione del modello di business della BNL, rafforzandolo e consolidandolo, dando una nuova spinta all'insieme delle sue attività, migliorandone l'efficienza e allargandone la presenza sui mercati in cui già svolge un ruolo significativo.

Questo progetto (supportato da un Piano Industriale già delineato nell'Offerta Pubblica) è vantaggioso sia per i Dipendenti, i Clienti e gli Azionisti di BNL, sia per il consolidamento e il rafforzamento del ruolo della Banca nel Paese e per l'economia Italiana nel suo complesso.

2. Le OO.SS. aziendali in più occasioni hanno identificato nel consolidamento di un assetto proprietario guidato da Partners Bancari di credibilità internazionale l'elemento necessario per il rilancio della BNL.

Le OO.SS., per questo motivo, valutano il progetto di BBVA come una buona base di partenza per il rilancio di BNL, che garantisce stabilità di

assetti e tutela degli interessi professionali dei Dipendenti e in quanto tale, lo condividono e lo sostengono.

3. Ambedue le parti convengono pienamente nel considerare il dialogo sociale come lo strumento migliore per risolvere le eventuali controversie nell'ambito della vita aziendale.

BBVA e le OO.SS. s'impegnano ad aprire un dialogo costruttivo, che ha come obiettivo la definizione di relazioni industriali, che, nel rispetto dei ruoli, ricerchino e privilegino soluzioni condivise.

4. Ambedue le parti esprimono il proprio impegno di continuità delle relazioni industriali nella BNL per quanto riguarda i diritti e i doveri del personale, secondo le norme e gli accordi in vigore.
5. Il BBVA riconosce la professionalità del personale della BNL ed assume l'impegno di promuovere lo sviluppo di politiche di formazione tendenti a fornire maggiori opportunità di crescita professionale, a supportare i cambiamenti tecnologici che si rendessero necessari e a favorire una maggiore integrazione e motivazione del personale.

Verranno altresì garantite a tutti i dipendenti della BNL le stesse opportunità di avanzamento e di carriera professionale, senza alcun tipo di discriminazione.

6. Agli effetti di quanto indicato al punto precedente, il BBVA dedicherà le risorse economiche, tecniche e personali necessarie all'adeguata attuazione dei programmi formativi.

7. Il BBVA riconosce l'impegno e la funzione all'interno della BNL dei Sindacati e degli impegni con essi definiti. S'impegna a confrontarsi con le OO.SS. aziendali sui fatti rilevanti che possano riguardare i Lavoratori.
8. Le parti convengono che, nel caso in cui si rendesse necessaria l'attuazione di processi di riassetto o di riorganizzazione interna degli organici, questi verranno realizzati nel quadro degli accordi già in essere, con la ricerca e identificazione di soluzioni condivise nel rispetto delle relazioni industriali presenti in BNL.
9. Le parti s'impegnano, in caso di conclusione favorevole dell'OPS, a continuare il dialogo sociale e proseguire nella ricerca di soluzioni condivise.
10. Gli impegni contenuti nella presente dichiarazione sono soggetti ad una conclusione soddisfacente dell'OPS in corso.

*Firmato*

**BBVA**

Banco Bilbao Vizcaya Argentaria

**FABI**

**SINFUB**

## **Declaración conjunta**

---

Reunidos en Roma el día 13 de julio de 2005, BBVA y las Secretarías de Coordinación Nacional de BNL, Fabi y Sinfub, acuerdan emitir el siguiente comunicado.

1. BBVA declara que la OPA sobre las acciones de BNL se inscribe en su propósito de contribuir a la creación de un Grupo Bancario de los más competitivos a nivel europeo, ofreciendo la seguridad de una organización sólida y diversificada y con unas perspectivas óptimas de futuro.

Es una oportunidad para acelerar la evolución del modelo de negocio de BNL, fortaleciéndolo y consolidándolo, impulsando el conjunto de sus actividades, mejorando su eficiencia y ampliando su presencia en los mercados en los que ya desempeña un papel relevante.

Este proyecto (respaldado por un Plan de Negocio ya perfilado en la Oferta Pública) es ventajoso tanto para los empleados, los clientes y los accionistas de BNL, como para la consolidación y el fortalecimiento de su papel en Italia, y de la economía italiana en su conjunto.

2. En varias ocasiones, las Organizaciones Sindicales de BNL han visto la consolidación de una estructura de propiedad liderada por socios bancarios con credibilidad internacional como el elemento necesario para relanzar BNL.

Por este motivo, las Organizaciones Sindicales valoran el proyecto de BBVA como un buen punto de partida para el nuevo impulso de BNL, ya que garantiza una estructura accionarial estable y la salvaguardia de los intereses profesionales de los trabajadores y, por tanto, las Organizaciones Sindicales comparten y respaldan dicho proyecto.

3. Ambas partes coinciden plenamente en valorar el diálogo social como el mejor exponente para la resolución de conflictos en el ámbito de la vida de la Empresa.

BBVA y las Organizaciones Sindicales se comprometen a entablar un diálogo constructivo, cuyo objetivo es la definición de relaciones laborales que, en el respeto de los papeles respectivos, persigan y den prioridad a soluciones de consenso.

4. Ambas partes expresan su compromiso de continuidad de las relaciones laborales en BNL, con respeto a los derechos y deberes del personal, conforme a las normas y acuerdos vigentes.
5. BBVA reconoce la profesionalidad de la plantilla de BNL y adquiere el compromiso de fomentar el desarrollo de políticas de formación que favorezcan la ampliación de las posibilidades de desarrollo profesional y respalden los cambios tecnológicos que se demanden, así como una mayor integración y motivación del personal.

Se garantiza que todos los empleados de BNL dispondrán de idénticas oportunidades de promoción y carrera profesional, sin ningún tipo de discriminación.

6. A efectos de lo previsto en el punto anterior, BBVA dedicará los recursos económicos, técnicos y personales necesarios para que los programas de formación sean llevados a la práctica adecuadamente.
7. BBVA expresa su respeto a las Organizaciones Sindicales de BNL y a los compromisos adquiridos con las mismas. Se compromete a dialogar con las Organizaciones Sindicales de BNL sobre los hechos relevantes que puedan afectar a los trabajadores.
8. Las partes acuerdan que, en el supuesto de que fuera necesario llevar a cabo procesos de reordenación o reorganización interna de plantillas, éstas se realizarán en el marco de los acuerdos existentes, buscando e identificando soluciones del máximo consenso posible, con respeto a las relaciones laborales vigentes en BNL.
9. Las partes se comprometen, en caso de una conclusión favorable de la OPA, a proseguir el dialogo social y dar pasos ulteriores en la búsqueda de soluciones compartidas.
10. Los compromisos incluidos en esta declaración están supeditados a la conclusión satisfactoria de la OPA en curso.

*Firmado*

**BBVA**

Banco Bilbao Vizcaya Argentaria

**FABI**

**SINFUB**