

CAPITALIA INFORMATICA : cerchiamo di Migliorarci

In data 26/7 u.s. si è svolto l'incontro con l'Azienda in materia di Inquadramenti.

Dopo una premessa relativa all'erogazione di premi in azioni da assegnare nel prossimo mese di agosto, che nulla ha a che vedere con il V.A.P., l'Azienda ci ha presentato un documento nel quale ha iniziato ad enunciare i criteri per la definizione di ruoli ed inquadramenti.

Il premio in azioni di cui alla premessa riguarderà circa il 30% dei colleghi, a cui verrà assegnato un pacchetto variabile di azioni. Tale erogazione è già stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione grazie ai ripetuti interventi della NOSTRA ORGANIZZAZIONE SINDACALE, volti a premiare diffusamente lavoratori che per anni non hanno mai avuto i giusti riconoscimenti. Confidiamo che questo sia solo il primo passo di una diversa attenzione per il personale di Capitalia Informatica sul quale NOI come sempre continueremo a vigilare.

Ci aspettiamo ORA l'elenco dei nominativi con le relative quote, al fine di ottenere criteri improntati ad equità e trasparenza; analoga procedura è già utilizzata in INTRANET per la comunicazione delle promozioni in Banca di Roma o per la partecipazione (e relativi commenti su blubox di entusiasti colleghi) a convention tipo RODI (ca 5 milioni di euro).

Dal 16/6/2005 esiste il sito di Capitalia Informatica, a cui è possibile accedere digitando "intranet.capitaliainformatica.capitalia.it", solo se si ha un opportuno settaggio nell'ambito delle Connessioni degli Strumenti di Internet. Nello stesso sito aspettiamo al più presto che venga indicato il regolamento presentato il 30/5/2005, completo di ordini di servizio, così come promesso dai vertici aziendali !!!!!!!!!!!!!

Appare comunque contraddittorio che la Società informatica del Gruppo debba essere gestita informaticamente, per la parte relativa all'amministrazione e contabilità del Personale, da Banca di Roma !!!!!!!!!!!!!

Torniamo a chiedere in questa sede, e non ci stancheremo mai di farlo, l'istituzione di una bacheca elettronica sindacale.

Sottolineamo che le nostre obiezioni, già avanzate in tutti i precedenti incontri, circa l'esistenza di Funzioni solo come strutture in STAFF, composte in gran parte da personale distaccato, non sono state ancora chiarite, come specificato nella seconda parte "**in bozza**" del citato documento. Confidiamo che tale "**bozza**" possa essere corretta e modificata anche sulla scorta delle nostre indicazioni (ad es. l'Organizzazione, 4 persone è una Funzione, mentre l'Esterio con circa 150 persone è un'attività – con la "a" minuscola).

Sul documento vengono reiterati concetti già espressi e mai chiariti, quali ad esempio: "relazione tra posizioni (quali?) che hanno in comune lo svolgimento di attività affini (quali?) o che forniscono contributo a classi omogenee di processi (quali?)" ovvero

“Insieme dei processi (vedi sopra) che hanno in comune le finalità aziendali (solo la convergenza?) e la rilevanza di specifiche caratteristiche professionali (quali?).

L'unica cosa chiara è rappresentata dalle “Famiglie Professionali”, definite già nel novembre 2003 e già illustrate da personale autorevole dell'Organizzazione della Banca di Roma, “insieme di posizioni di lavoro caratterizzate da simili livelli di responsabilità, conoscenze, capacità e comportamenti pur collocate in Aree o Funzioni diverse”.

Non vorremmo passare da pignoli, ma trattandosi del futuro di molte persone e credendo di confrontarci con “professionisti” della parola, auspichiamo una attenta ed effettiva verifica dei “Ruoli”.

Nel caso in cui, come più volte ci è stato detto, fosse accertata in Organizzazione una carenza di organico, sarebbe opportuno approfittare della collaudata competenza di decine di colleghi presenti in Capitalia Informatica.

Ci aspettiamo ora, dopo i riconoscimenti economici, l'inizio di riconoscimenti professionali che ovviamente visti gli anni di attesa e le diffuse aspettative, non potranno esaurirsi in una riduttiva una tantum per vedere finalmente premiati tanta abnegazione e sacrificio.

A proposito, mentre i colleghi sono già stati chiamati a rispettare la scadenza di ottobre (o novembre?) per la convergenza con il Banco di Sicilia, invitiamo l'Azienda a rispettare le scadenze prefissate, concordate e firmate.

La legge dei due pesi e due misure speriamo riguardi finalmente il passato.

Ora ci aspettiamo di tracciare un percorso che inizi e non si esaurisca oggi con queste prime gratificazioni professionali ed economiche da Noi fortemente volute per questo personale e che porti a breve ad una definizione di soddisfazione di tutte le trattative in corso.

RSA CAPITALIA INFORMATICA