



COMUNICATO

ESTATE POSITIVA PER I DIPENDENTI DEL BANCO DI SICILIA. FIRMATI GLI ACCORDI PER GLI INQUADRAMENTI, NOTE DI QUALIFICA, MOBILITA', RUOLI CHIAVE, PREPOSTI D'AGENZIA.

Dopo 11 mesi di trattativa culminata anche in uno sciopero aziendale si è conclusa positivamente la vertenza con la sottoscrizione degli accordi da parte della FABI e delle altre sigle sindacali presenti al Banco di Sicilia.

Per quanto riguarda gli inquadramenti è stato accordato l'inquadramento al secondo livello dei quadri Direttivi ai colleghi che ricoprono presso le Aree Territoriali i compiti di:

- incaricato a supportare l'Area Manager nell'attività di gestione delle risorse nell'ambito del Supporto personale e Logistica;
- Coordinatore Back Office Operativo;
- Specialista di Segmento Prodotto

Mentre è stato accordato l'inquadramento al primo livello dei Quadri Direttivi ai colleghi che svolgono i compiti di:

- Incaricato a supportare l'Area Manager nell'attività di logistica nell'ambito del Supporto Personale e Logistica;
- Incaricato a Supportare l'Area Manager nell'attività di pianificazione e controllo nell'ambito del Supporto Pianificazione e Controllo Area;
- Gestore Private (dopo 24 mesi di esperienza nella medesima posizione II livello dei Q.D.);
- Gestore Centro Corporate (dopo 24 mesi di esperienza nella medesima posizione II livello dei Q.D.);

All'Assistente del Centro Corporate è stato riconosciuto il quarto livello della terza Area Professionale.

Alle sotto elencate figure professionali in attività presso le Filiali sono stati accordati i sottoelencati riconoscimenti:

Responsabile Operativo	<i>primo livello dei Quadri Direttivi;</i>
Responsabile Operativo in Filiali cui siano stabilmente addetti più di 20 risorse	<i>Terzo livello dei Q.D.</i>
Responsabile Operativo in Filiali cui siano stabilmente addetti più di 15 risorse	<i>secondo livello dei Q.D.</i>
Gestore Small Business	<i>quarto livello della terza area professionale e primo livello dei Q.D. dopo 24 mesi di esperienza nella medesima posizione</i>
Gestore Alta Gamma	<i>Quarto Livello della Terza Area Professionale e Primo Livello dei Q.D. dopo 24 mesi di esperienza professionale nella medesima posizione.</i>

Inoltre è stato accordato inquadramento ad alcune figure della D.C. decentrati in Rete. Pertanto i colleghi che Ricoprono i compiti di:

Responsabili di Monitoraggio Crediti avranno riconosciuto il	<i>secondo livello dei QUADRI DIRETTIVI.</i>
Responsabili di Segmento Prodotto	<i>secondo livello dei QUADRI DIRETTIVI.</i>
Gestore Incagli	<i>primo livello dei QUADRI DIRETTIVI</i>

La disciplina degli inquadramenti ha effetti con decorrenza dalla data di effettiva immissione nei ruoli.

Per le specifiche modalità rinviamo alla lettura integrale dell'accordo che è già in distribuzione.

Per le figure professionali della Direzione Centrale l'Azienda si è impegnata ad incontrare i sindacati nel prossimo mese di ottobre e ciò al fine di trovare un' equo riconoscimento per alcuni lavoratori della predetta Area. Sono state trovate soluzioni positive anche su altre tematiche. Infatti:

- l'Azienda ha risposto positivamente alla richiesta sindacale per quanto riguarda i Preposti e pertanto dal 1 agosto 2005 riconoscerà i livelli d'inquadramento, già vigenti in BancaRoma, (rispettivamente: con 4 addetti = QD1; 5 o 6 Addetti = QD2.

- note di qualifica – con la previsione di ulteriori garanzie e alcune regole di trasparenza ed un impegno a trovare ulteriori soluzioni positive negoziali a partire dal prossimo mese di settembre ;*
- mobilità – garanzie in termini formativi nonché regole che tengono conto di esigenze specifiche dei lavoratori;*
- indennità di pendolarismo – per trasferimenti con percorrenza giornaliera superiore a 30 Km euro 77,46 mensili; oltre 60 Km. Euro 154,93; oltre 90 Km. Euro 232,40; oltre 120 Km. Euro 309,87.*
- L'Azienda si è impegnata a rivedere le posizioni di colleghi trasferiti (con una percorrenza di oltre 100 Km. Giornalieri) a partire dal 2003, al fine di adottare opportuni provvedimenti gestionali di natura economica, coerenti con le predette intese.*

Inoltre il BdS, attenzionerà ai fini degli avanzamenti di carriera le posizioni degli attuali Assistenti Centro Corporat. Per i portatori di handicap l'Azienda ha confermato la prassi gestionale di adottare regole di pieno rispetto in materia di mobilità.

- Ruoli Chiave: L'Azienda ha rivisto la propria posizione per quanto attiene l'assorbimento delle somme corrisposte "ad personam" limitando il predetto assorbimento al 50%;*

:

“La FABI nel dare un giudizio positivo sulle predette intese ribadisce la volontà di definire entro l'autunno prossimo l'intesa sulla previdenza complementare e sulla pignorazione che ieri abbiamo illustrato la proposta da noi elaborata alla Delegazione Aziendale.

Inoltre, la FABI si farà carico di presentare, unitariamente o da sola, una piattaforma per la contrattazione aziendale finalizzata a dare risposte concrete a tutti i lavoratori del Banco ed in particolare ponendo ancora una volta l'attenzione sulla problematica "omogeneizzazione trattamenti economici e normativi con i colleghi del Gruppo". Diventa inconcepibile, per esempio, che nonostante la forte mobilità all'interno del Gruppo ci si ostini a non riconoscere ai colleghi A3.3 il passaggio per automatismo al livello superiore.””

Palermo, 3 agosto 2005

**LA SEGRETERIA DEL COORDINAMENTO
FABI BANCO DI SICILIA S.P.A**