



SEGRETERIE DI COORDINAMENTO BANCA INTESA

CONFERIMENTO RAMO AZIENDALE “DIREZIONE STATO E INFRASTRUTTURE” A “BANCA INTESA INFRASTRUTTURE E SVILUPPO SPA”

Si è svolto in data odierna il previsto incontro con la Delegazione Aziendale, avente ad oggetto principalmente il

- Conferimento ramo aziendale “Direzione Stato e Infrastrutture”.

Inoltre, sono stati affrontati anche i seguenti due argomenti:

- Sistema premiante Divisione Corporate;
- Asilo nido in Milano.

In base all’art. 47 L. 428/1990 ed alle norme del CCNL, si è svolto il primo incontro della procedura di conferimento del ramo di azienda costituito dalla “Direzione Stato e Infrastrutture” nella costituenda “Banca Intesa Infrastrutture e Sviluppo SpA” (B.I.I.S.).

Ci è stato al riguardo illustrato il progetto che prevede la nascita della nuova Banca, partecipata al 100% da Banca Intesa, con decorrenza 01.01.2006, che si rivolgerà ad una clientela formata dalle Pubbliche Amministrazioni centrali e periferiche e dalle Società a partecipazione pubblica e privata (Sanità privata, General contractors, ecc.).

A queste saranno offerte nuove opportunità, quali:

- l’utilizzo di strumenti di finanza strutturata (ad es., cartolarizzazioni) per favorire gli obiettivi di pareggio di bilancio per gli Stati membri U.E.;
- il finanziamento degli Enti territoriali, in tema di gestione della cd. “devoluzione”;
- la costituzione di partenariati pubblici/privati in tema di finanziamento di grandi opere, ecc.

In tal modo, l’intervento da parte di B.I.I.S. acquisterà ancora maggiore efficacia in termini di visibilità, flessibilità, capacità di proporsi all’estero, eccellenza tecnica, focus manageriale.

La Banca avrà sede a Roma, con Uffici di governance a Roma ed a Milano, 11 Presidi commerciali (composti da 1 gestore più assistenti) in Milano, Torino, Mestre, Bologna, Genova, Lucca, Spoleto, Roma, Napoli, Bari e Palermo, e 2 Casse operative a Roma ed a Milano.

Farà comunque riferimento a Banca Intesa per il service di informatica, back office, amministrazione, contabilità, segnalazioni vigilanza, e si appoggerà alle Filiali ed ai Poli di back office.

Ad oggi è previsto il passaggio di 102 persone, per raggiungere le 130 a fine 2005 per riempire le strutture di governance.

Seguiranno successivi incontri, il primo dei quali il 4 novembre p.v., nel corso dei quali andranno ovviamente approfondite tutte le consuete tematiche relative a:

- garanzie di rientro in caso di perdita del controllo proprietario, vendita o cessione di BIIS, crisi aziendale, trasformazione dell’attività e di rilevanti processi di ristrutturazione e

- riorganizzazione, nonché di trasferimento delle sedi di lavoro in altre località significativamente distanti dalle attuali;
- percorsi di carriera omogenei, inquadramenti, trattamenti economici, previdenziali ed assistenziali;
 - premi aziendali, premi di fedeltà, condizioni agevolate al personale, buono-pasto, ecc.

oooooooo

Ci è stato poi presentato il **“Progetto di miglioramento del sistema premiante per la Divisione Corporate”**, che vede coinvolte al momento 490 risorse (di cui circa l’80% Quadri Direttivi) sulle 2.500 complessive.

La Divisione Corporate sta in pratica introducendo un sistema premiante che dovrebbe garantire maggiore trasparenza ed oggettività, basato su criteri sia quantitativi (raggiungimento degli obiettivi declinati per il 2005) sia qualitativi (giudizio di merito da parte del diretto superiore, che può soltanto parzialmente influenzare gli effetti “quantitativi”).

Da parte nostra, abbiamo criticato l’eccessiva genericità della presentazione, che in pratica non ci ha consentito alcun giudizio concreto sull’argomento.

Abbiamo nel contempo raccomandato la maggiore obiettività possibile (soprattutto nella parte influenzata dalla valutazione “qualitativa”), l’indicazione fin dall’inizio di premi certi e determinati per tutte le ipotesi previste dal sistema premiante, l’estensione dello stesso a tutto il Personale della Divisione.

oooooooo

Infine, ci è stato illustrato il servizio del **Nido Aziendale di Banca Intesa** per 40 bambini figli di Dipendenti, con età compresa tra 1 e 3 anni, che si svolgerà dal 28 novembre p.v. presso i locali di Via Clerici 4/6, a cura della Cooperativa Sociale “Età Insieme”.

Si tratta di un’iniziativa senz’altro positiva, che però andrebbe offerta a “prezzi più calmierati” ed estesa alle altre Città in cui Banca Intesa è presente con un numero significativo di Dipendenti.

Milano, 26 ottobre 2005

Le Segreterie