

CAPITALIA SOLUTIONS S.p.A.

In data 2 novembre la Segreteria Centrale ha avuto una riunione con la delegazione della Capogruppo Capitalia a seguito dell'attivazione della procedura (art 47 lg. 428/90) per la cessione di ramo d'azienda di alcune attività e relative risorse umane al 30 settembre u.s. dalla Banca di Roma, Banco di Sicilia e Bipop/Carire a Immobiliare Quadro SpA, in seguito ridenominata Capitalia Solutions SpA,.

Il progetto avrà decorrenza 1 gennaio 2006; in Banca di Roma riguarderà un numero di risorse pari a 193 unità inserite nelle attività attinenti alla Funzione Immobili - Economato ed alla Funzione Sicurezza e specificatamente:

- gestione degli acquisti di beni e servizi;
- progettazione, manutenzione ordinaria e straordinaria immobili ed impianti;
- gestione ed amministrazione immobili;
- gestione archivi e magazzini;
- gestione operativa del servizio di sicurezza.

L'operazione rientra tra le iniziative previste nel Piano Industriale ed è finalizzata alla razionalizzazione degli assetti societari del Gruppo, al miglioramento dei livelli di servizio e ad un ulteriore contenimento dei costi amministrativi.

L'obiettivo sindacale dell'incontro è stato la ricerca delle garanzie e delle tutele per i colleghi che a breve si troveranno ad operare in una nuova società, in particolare la discussione si è incentrata sugli aspetti societari, sulle garanzie occupazionali, sulla tutela delle previsioni contrattuali attuali, sul mantenimento dell'attuale sede di lavoro, etc.

Il confronto riprenderà in data 14 novembre con la volontà della FABI di approfondire maggiormente e negoziare i vari aspetti per pervenire ad una intesa scritta.

SERVIZI EXTRABANCARI ED ESTENSIONE ORARI DI SPORTELLO

Il giorno successivo si è svolto presso la Direzione Centrale della Banca di Roma il previsto incontro di verifica e di approfondimento relativamente all'iniziativa della Capogruppo Capitalia di attivazione in 94 Filiali della nostra banca dei servizi e consulenze extrabancarie alla clientela ed in 64 Filiali l'estensione di apertura dell'orario di sportello nella pausa pranzo ed il sabato mattina.

Nel confronto con la delegazione aziendale abbiamo richiesto interventi su diversi aspetti che, se non risolti, rischiano di far fallire il progetto "Delta 2" ancor prima che la clientela ne percepisca l'utilità e cioè:

- aumento degli organici, con nuove assunzioni, nelle Filiali in cui è prevista l'estensioni degli orari così come già rappresentato nella riunione avuta con la Capogruppo Capitalia;
- implementazioni dei sistemi di Sicurezza per il previsto maggior stazionamento nei locali della Filiale della clientela e di personale esterno alla banca;
- solita improvvisazione, ovvero carenza organizzativa in quanto diverse Filiali attivate per i servizi extrabancari, sono carenti di varie componenti per svolgere tali servizi;
- relativamente al rispetto delle previsioni contrattuali; mentre alcuni aspetti sono stati doverosamente resi noti e riconosciuti dall'azienda, restano non ancora risolte e discusse alcune questioni: indennità di sostituzione nei vari aspetti, problematica relativa alle "consegne" per addetto operativo proveniente da altra Filiale, tutele dei colleghi ad orario part-time o in possesso dei requisiti della Lg 104/92, etc.

La discussione riprenderà il giorno 16 novembre, nel frattempo rinnoviamo a tutti i colleghi ed alle strutture sindacali la necessità che vengano segnalate alla Segreteria Centrale, anche per questioni affrontate localmente, tutte le anomalie e le problematiche che si dovessero presentare sull'argomento.

La Segreteria Centrale FABI