

INCONTRO CON L'AZIENDA

In data odierna si è svolta presso la Direzione Centrale una riunione tra la delegazione aziendale e la Segreteria Centrale nel quale si sono dibattuti i temi di seguito riportati.

DELTA 2

Come già prospettato alla delegazione aziendale la scorsa settimana, permangono ancora situazioni in cui non vengono rispettati i dettami contrattuali nelle Filiali dove è stata attivata l'estensione dell'apertura al pubblico degli sportelli all'ora di pranzo ed il sabato mattina e l'attività dei servizi extra-bancari:

- adibizione personale giornaliera di sportello oltre le 6,30 ore;
- giusta fruizione del riposo settimanale previsto per l'articolazione di orario su sei giorni lavorativi e superamento delle 36 ore settimanali previste contrattualmente;
- misure di sicurezza non idonee;
- coinvolgimento alle attività dei servizi extra-bancari del personale della Filiale;
- in alcuni casi, mancato riconoscimento della prestazione straordinaria (tempo necessario per le "consegne") per il personale di Filiali limitrofe a sussidio; etc.

Un piccolo passo e quindi non soddisfacente, si è ottenuto invece sul fronte degli organici, in quanto l'azienda ha già provveduto ad integrare i centri commerciali di: Ancona 5, Bologna 10, Casacco, Campi Bisenzio, Torino 24 e Latina 7; a seguire saranno Beinasco e RM 216.

Il 75% dei 290 colleghi attualmente a contratto a tempo determinato saranno o riconfermati o assunti a tempo indeterminato; per il restante personale verrà esaminata dall'azienda nel mese di gennaio la possibilità di una completa riconferma.

A conclusione dell'argomento abbiamo richiesto all'azienda di considerare la possibilità di chiusura delle Filiali interessate per i sabati del 24 e del 31 dicembre.

AUTOFORMAZIONE SULLA PRIVACY

In considerazione degli attuali organici e delle 4 - 5 ore necessarie allo svolgimento del questionario anche abbastanza tecnico, la delegazione aziendale non ha potuto non condividere la richiesta sindacale di prorogare i termini a fine anno per il completamento di tale attività.

Si sta verificando presso ABI e presso altri Istituti di Credito se tale autoformazione poteva prevedere una attuazione diversa.

INQUADRAMENTI

Su questo tema, già affrontato nei vari incontri precedenti, l'azienda ha affermato che entro dicembre avranno sistemazione tutte le posizioni maturate alla data del 31 agosto 2005, con il riconoscimento degli arretrati maturati.

Gli inquadramenti successivi a tale data saranno in "lavorazione" ad inizio 2006.

RIORGANIZZAZIONE DELLE AREE MANAGER, CORPORATE E DIREZIONE CENTRALE

Come già preannunciato nei precedenti comunicati, la delegazione aziendale ha confermato che non si avranno ripercussioni sul personale interessato in termini di trasferimenti e di mansioni ricoperte.

E' stata reiterata la richiesta, dato che ancora non abbiamo ricevuto risposta dall'ultimo incontro, di aggiornamento dell' INDENNITA CHILOMETRICA.