

LE GUIDE DI FABI NOTIZIE: LABUSTA PAGA

Per una più facile comprensione della busta paga, che viene corrisposta con valuta 27 di ogni mese, la tredicesima mensilità con valuta 13 dicembre, riportiamo le **principali voci retributive in vigore dal 1° dicembre 2005** (data di erogazione dell'ultima tranche di aumento dell'1% del CCNL) per Aree professionali, Quadri Direttivi e Dirigenti derivanti dalla attuale normativa contrattuale.

Inquadramento	Stipendio	Scatti anzianità	Ex ristruttur. tabellare	Ass. VAP ex cia 1993
Dirigenti	4.527,24	90,57	13,59	99,31
Q.D. 4° livello	3.527,25	91,07	13,65	99,31
Q.D. 3° livello	2.984,93	91,07	13,65	87,02
Q.D. 2° livello	2.664,90	39,70	7,64	84,75
Q.D. 1° livello	2.505,64	39,70	7,64	84,75
3^a Area - 4° livello	2.195,47	39,70	7,64	80,50
3^a Area - 3° livello	2.040,76	39,70	7,64	64,14
3^a Area - 2° livello	1.926,25	39,70	7,64	54,98
3^a Area - 1° livello	1.820,08	39,70	7,64	51,05
2^a Area - 3° livello	1.713,91	33,99	6,54	50,07
2^a Area - 2° livello	1.668,40	27,78	5,34	48,76
2^a Area - 1° livello	1.622,91	27,78	5,34	47,78
Livello unico / guardie nott.	1.544,64	20,22	3,89	47,78
Livello unico	1.516,73	19,21	3,70	47,78

Ricordiamo che:

=> Le voci **stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare** sono erogate per 13 mensilità. Le ultime due sono da moltiplicare per il numero degli scatti maturati. La voce VAP ex Cia 1993 viene erogato per 12 mensilità

=> Gli **scatti di anzianità** che maturano ogni tre anni (tranne il primo che compete dopo quattro anni di servizio) sono complessivamente 12 o 8 per Aree Professionali (A.P.) e Quadri Direttivi di 1° e 2° livello (Q.D.1 e Q.D.2) a seconda che il personale sia stato assunto entro o post il 19/12/1994 e 9 o 7 per Q.D.3 e Q.D.4 a seconda che il personale sia stato assunto entro o post l'1/7/1995;

=> Nel mese di **Aprile** viene erogato, solo per le Aree Professionali e i Q.D.1 e Q.D.2, l'**Ex**

premio di rendimento (pari a 1087,94 per 3A 3L);

=> Nel mese di **settembre** viene erogato l'**Una tantum ex Cia** (pari a 824,64 per 3A 3L);

=> Nel mese di **Giugno** viene erogato il **Premio di produttività** di importo variabile in funzione dei previsti indicatori di Produttività, Redditività, Efficienza e Produttività mirata;

=>Esistono poi **altre voci**, alcune specifiche per gli ex funzionari, derivanti dalla ristrutturazione della busta paga avvenuta col C.C.N.L. 1999 (ad esempio assegno ex intesa 11/7/1999) e **indennità e compensi vari** (Indennità di rischio, di tram, per lavori in locali sotterranei, per turno diurno o notturno, per centralinisti...). Le **indennità** vengono corrisposte per 12 mensilità.

❖ **CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

Raggiunto un primo accordo per l'applicazione del Contratto di Apprendistato Professionalizzante in Banca Popolare dell'Adriatico.

Questa nuova forma di assunzione, introdotta dalla legge 30 e recepita nell'ultimo Contratto Nazionale, consente alle aziende risparmi attraverso l'abbattimento degli oneri fiscali e contributivi e il sottoinquadramento per un periodo di 4 anni.

L'accordo sindacale introduce elementi **normativi ed economici migliorativi** rispetto a quanto previsto dal Contratto Nazionale.

In sintesi:

- **Ticket pasto** nella stessa misura prevista per i colleghi a tempo indeterminato;
- Estensione della copertura assicurativa di cui **alla vigente polizza "Kasko"** (assicurazione contro i danni subiti dagli autoveicoli dei dipendenti in circolazione per motivi di servizio).
- **Polizza infortuni** (professionali ed extra professionali) e **rimborso spese per ricovero/interventi** specifica per i primi 24 mesi,
- Iscrizione a decorrere dal 1° gennaio del terzo anno solare alla **polizza sanitaria e infortuni** tempo per tempo vigenti per i colleghi a tempo indeterminato;
- Estensione della copertura assicurativa della vigente **"R.C. professionale"**;
- Stesso trattamento economico previsto dagli accordi in essere per le iniziative di **formazione fuori piazza**;
- Stesse **Regole di mobilità** previste per i colleghi a tempo indeterminato;
- Estensione delle **"condizioni dipendenti"** vigenti, scoperto di c/c di 1.500 euro su richiesta dell'interessato;
- Inserimento nel **sistema incentivante** dopo 24 mesi di servizio effettivo.

L'accordo di oggi rappresenta il primo passo per raggiungere l'obiettivo della parificazione dei trattamenti di questi colleghi alla normativa del nostro contratto integrativo.

Rimangono in sospeso importanti richieste, tra le quali l'iscrizione alla previdenza integrativa aziendale e la **fondamentale garanzia di conferma alla scadenza del contratto di apprendistato**, che faranno parte della **trattativa per il rinnovo del CIA**.