



SANPAOLOIMI

## INIZIANO I LAVORI DEL CIA

**Torino – 19 dicembre 2005.** Abbiamo presentato oggi all'Azienda la piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (CIA).

L'unicità del modello organizzativo delle Banche Rete presuppone il superamento delle differenze contrattuali ancora esistenti.

Pertanto, i temi contenuti nella piattaforma sono orientati su due principi:

- L'applicazione di garanzie uguali per tutti i lavoratori della Banca Commerciale (art.96 CIA attuale)
- Il miglioramento dei trattamenti normativi ed economici esistenti.

Nell'illustrazione sono stati ripresi tutti i temi, focalizzando con particolare attenzione la necessità di contrattare le **nuove figure professionali** (aree professionali e quadri direttivi) emerse dalla riorganizzazione della struttura delle Aree:

- L'estensione delle garanzie contrattuali per i contratti di **apprendistato e di inserimento**
- L'individuazione di regole deontologiche che limitino le **pressioni commerciali** insite nel sistema di incentivazione
- L'introduzioni di limiti individuali per il ricorso alla **mobilità**.

Per quanto riguarda le richieste economiche, abbiamo ribadito la necessità di un forte adeguamento del **premio di produttività** (ex VAP) anche con il ricorso **all'azionariato diffuso** e di un complessivo miglioramento delle contribuzioni aziendali relative a **previdenza e assistenza**, nonché un adeguamento delle **indennità** e delle **provvidenze al personale**.

L'intera piattaforma approvata dalle assemblee dei lavoratori è stata oggetto di disamina con la delegazione aziendale.

Abbiamo infine sottolineato come il **ruolo sociale dell'Azienda** si manifesti anche con atti concreti, rivolti alle fasce di clientela che oggi sono investite da una pesante precarizzazione del mondo del lavoro esterno alla banca.

Per questo abbiamo richiesto l'attivazione, per questi lavoratori, di un **fondo di garanzia** per l'accesso al mutuo per l'acquisto della prima casa, oggi erogato solo a coloro che hanno un contratto a tempo indeterminato.

**La trattativa proseguirà, con le prime risposte dell'Azienda, nella giornata di mercoledì 21 dicembre.**

**LA SEGRETERIA CENTRALE**