

Verbale di Accordo

Il giorno 27 dicembre 2005

tra

Capitalia S.p.A. e MCC S.p.A.,

e

la Delegazione Sindacale trattante
FABI

premesso che

- con lettera del 28 ottobre 2005, con riferimento alle linee guida ed agli obiettivi strategici contenuti nel Piano Industriale 2005-2007 e nel quadro degli interventi di riassetto organizzativo e societario del Gruppo ivi previsti, Capitalia S.p.A. e MCC S.p.A. hanno comunicato alle Organizzazioni Sindacali che intendono trasferire da MCC S.p.A. a Capitalia S.p.A. il ramo d'azienda costituito dalle attività svolte dalle seguenti strutture: Area Mercati, con esclusione di Tesoreria e ALM; Ufficio Finanza e Settlement; Ufficio Partecipazioni;
- tale operazione, unitamente alle contemporanee operazioni riguardanti la fusione per incorporazione di Fineco S.p.A. in Capitalia S.p.A. e la fusione per incorporazione Capitalia L&F S.p.A. in MCC S.p.A., rientra nel progetto di razionalizzazione degli assetti del Gruppo, finalizzato a rafforzare l'efficacia commerciale nei diversi ambiti di operatività del Gruppo Bancario Capitalia ed a cogliere importanti sinergie attraverso la concentrazione di attività attualmente gestite da diverse Società del Gruppo medesimo;
- su richiesta delle Organizzazioni Sindacali si è svolto con le Aziende interessate un articolato confronto in ordine alle ricadute che l'attuazione del suddetto progetto determina sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto;

tanto premesso, si è convenuto quanto segue:

1. I rapporti di lavoro del personale trasferito da MCC S.p.A., ai sensi dell'art. 2112 c.c., proseguiranno senza soluzione di continuità, con decorrenza 1° gennaio 2006, con Capitalia S.p.A., con il mantenimento della tipologia di contratto, dell'inquadramento posseduto, del trattamento retributivo complessivo acquisito presso l'Azienda di provenienza, nonché dei trattamenti individuali spettanti fino a scadenza.
Il predetto personale sarà adibito alle attuali mansioni od alle stesse equivalenti, nel rispetto della professionalità posseduta e, all'occorrenza, attivando idonei percorsi formativi.

2. Capitalia S.p.A. applicherà anche al personale trasferito da MCC S.p.A. il Contratto Collettivo Nazionale del Credito tempo per tempo vigente e tutti gli accordi collettivi di settore, nonché la contrattazione collettiva e la regolamentazione aziendale vigenti presso la medesima Capitalia S.p.A.

3. Capitalia S.p.A. riconoscerà al personale trasferito le anzianità di servizio e convenzionali possedute al momento del trasferimento a tutti gli effetti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (periodo di comporto, ferie, preavviso, scatti di anzianità ed automatismi).

Conseguentemente, per quanto concerne la contrattazione aziendale, le anzianità di servizio maturate presso MCC S.p.A. saranno considerate utili anche ai fini del riconoscimento del premio di anzianità e del c.d. terzo automatismo. In particolare, relativamente al premio di anzianità, troveranno applicazione i criteri e le modalità del *pro quota* previste dalle intese del 5 marzo 2004; pertanto il relativo importo sarà determinato *pro quota* in base alle rispettive regolamentazioni ed ai criteri di calcolo previsti presso le Aziende interessate in funzione dell'anzianità maturata presso ciascuna di esse. L'erogazione dei premi sarà effettuata dall'Azienda presso la quale il lavoratore presta servizio al compimento della prevista anzianità di servizio (25° e 30° anno).

Ai lavoratori che hanno in corso di maturazione l'avanzamento di livello retributivo nell'ambito della 3^a Area professionale, previsto dalla regolamentazione vigente a stralcio presso MCC S.p.A., sarà riconosciuto il relativo inquadramento al raggiungimento dei requisiti di cui alla suddetta regolamentazione.

4. In materia di assistenza sanitaria, Capitalia S.p.A. applicherà al personale proveniente da MCC S.p.A., a decorrere dal 1° gennaio 2006, gli stessi disciplinari e Regolamenti CASPIE già adottati dalle Aziende del Gruppo.

5. In tema di condizioni bancarie al predetto personale saranno praticate le medesime condizioni riconosciute, tempo per tempo, dalla Banca di Roma S.p.A. al personale di Capitalia S.p.A., ferma restando la continuità del rapporto di conto corrente con la suddetta Banca.

6. Capitalia S.p.A. manterrà i contratti a tempo parziale in essere secondo le regolamentazioni individuali in atto fino alla loro scadenza; successivamente sarà applicata la regolamentazione collettiva aziendale vigente in Capitalia S.p.A..

7. Al personale proveniente da MCC sarà riconosciuto il medesimo premio aziendale relativo all'esercizio 2005 eventualmente spettante, sulla base degli accordi che saranno stipulati in materia, al personale di MCC S.p.A.

8. Nei confronti del personale che vanta arretrati ferie anteriori al 1° gennaio 2004, MCC S.p.A. procederà alla loro monetizzazione a seguito del trasferimento del ramo d'azienda in Capitalia S.p.A. Conseguentemente il suddetto personale manterrà la propria eventuale dotazione di ferie residue afferenti al periodo successivo al 31 dicembre 2003. Su richiesta del personale interessato, da inoltrare entro il prossimo 15 gennaio 2006, saranno liquidate anche le ferie non godute afferenti all'anno 2004. Inoltre il personale manterrà la propria situazione di banca ore.

9. MCC S.p.A. trasferirà a Capitalia S.p.A. il trattamento di fine rapporto nella misura maturata alla data del trasferimento, al netto di eventuali anticipazioni già corrisposte. Capitalia S.p.A. provvederà ad evadere le richieste di anticipazione di T.F.R. avanzate entro il 31 gennaio 2006, senza vincolo di finalità, dai dipendenti trasferiti nella misura massima del 50% maturato, al netto di eventuali anticipazioni già accordate.
10. Per quanto concerne la previdenza complementare, i dipendenti trasferiti potranno esercitare la facoltà di adesione al Fondo Pensione per il Personale della Banca di Roma alle condizioni statutariamente previste. L'iscrizione al Fondo decorrerà dal 1° gennaio 2006 per i dipendenti la cui richiesta di adesione a Fondo stesso pervenga entro il 20 gennaio 2006; nel caso in cui la richiesta di adesione pervenga successivamente al predetto termine, l'iscrizione al Fondo decorrerà dal mese successivo.

Dichiarazione delle Aziende

Le Aziende dichiarano che le disposizioni di cui ai punti 3 e 9 del presente Verbale di Accordo troveranno applicazione anche nei confronti del personale che, in attuazione di quanto previsto nel Piano Industriale 2005-2007, è passato da MCC S.p.A. alle dipendenze di Capitalia S.p.A. nel mese di settembre 2005 mediante cessione individuale di contratto.