



**SEGRETERIE DI COORDINAMENTO BANCA INTESA**

**CONFERIMENTO RAMO AZIENDALE  
“DIREZIONE STATO E INFRASTRUTTURE”  
A “BANCA INTESA INFRASTRUTTURE E SVILUPPO SPA”:  
RAGGIUNTO L’ACCORDO**

In data 28 dicembre 2005 si è chiusa la procedura sindacale relativa al conferimento del ramo aziendale “Direzione Stato e Infrastrutture” a “Banca Intesa Infrastrutture e Sviluppo SpA” (BIIS).

Come da noi più volte auspicato, l’Azienda ha abbandonato il precedente atteggiamento di netta chiusura (cfr. ns. comunicato del 23.11.2005) ed è addivenuta ad un accordo che possiamo ritenere soddisfacente sia per i Colleghi interessati al conferimento sia in prospettiva per il Personale di Banca Intesa che (vedi Intesa Private Banking) sarà destinatario di analoga procedura.

In sintesi, i punti più importanti dell’accordo firmato (in allegato) sono i seguenti:

- In caso di tensioni occupazionali causate da perdita di controllo proprietario, vendita o cessione dell’azienda, crisi aziendale, trasformazione delle attività, processi di riorganizzazione /o ristrutturazione, i lavoratori ancora in esubero dopo l’applicazione delle procedure contrattuali e di legge in materia e non altrimenti ricollocabili da BIIS, saranno assunti nel Gruppo Intesa e nell’ambito del territorio di provenienza, con le seguenti durate:
  - 7 anni a decorrere dall’1.1.2006 se le tensioni occupazionali si verificheranno in Aziende o Gruppi appartenenti al settore del credito;
  - 10 anni a decorrere dall’1.1.2006 se le tensioni occupazionali si verificheranno in Aziende o Gruppi non appartenenti al settore del credito
- Possibilità per i Colleghi conferiti ( cfr. allegato n.2) di presentare domanda di rientro in Banca Intesa, a partire dal secondo semestre 2006, sino ad una massimo di 10 domande per il 2006, 10 per il 2007 e 10 per l’anno 2008 (in totale 30, con una percentuale di circa il 30% dell’organico attuale di BIIS)
- Mantenimento di tutte le condizioni contrattuali, economiche, previdenziali, assistenziali attualmente in essere, ivi compresi il Premio aziendale, il cd. Premio di Piano, il Premio di fedeltà/anzianità.

In definitiva, un buon accordo che andrà tempo per tempo applicato e monitorato: invitiamo pertanto i Colleghi di BIIS a sostenere le OO.SS. iscrivendosi e costituendo laddove possibile le Rappresentanze Sindacali Aziendali, che potranno così assisterli più da vicino ora che non fanno più parte di Banca Intesa.

Cordiali saluti.

Milano, 2 gennaio 2006