



Presentazione dell'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del

Contratto Integrativo Aziendale

UniCredit Private Banking

Il vigente CCNL assegna alla contrattazione collettiva aziendale il compito di individuare ulteriori spazi salariali (*per esempio, il premio aziendale*) in relazione all'andamento economico delle singole aziende.

Gli ottimi risultati di Gruppo, ed in particolare di UniCredit Private Banking, dovranno quindi tradursi in un congruo riconoscimento per tutti, tale da valorizzare il determinante contributo dei lavoratori.

La contrattazione aziendale riguarda, inoltre, le garanzie volte alla sicurezza del lavoro ed alla tutela delle condizioni igienico-sanitarie ed offre la possibilità di inserire eventuali intese in materia di inquadramenti riferite alle nuove figure e profili professionali, conseguenti a nuove attività o a cambiamenti organizzativi; tale facoltà si estrinseca attraverso un potere di contrattazione pieno fino al Quadro Direttivo di 2° livello.

I profili di Quadro Direttivo di 3° e 4° livello ed i ruoli chiave, invece, sono sottoposti alla cosiddetta "Procedura Quadri Direttivi", prevista dall'articolo 73 del CCNL, di cui abbiamo già chiesto l'attivazione.

A nostro avviso, le richieste contenute in questa ipotesi di piattaforma andranno a beneficio di tutti i dipendenti; è quindi necessario che ogni collega si senta coinvolto in questa importante scadenza, indipendentemente dalla sua collocazione lavorativa.

Sottoponiamo al giudizio delle lavoratrici e dei lavoratori questa ipotesi di piattaforma CIA, con l'intento che essa possa costituire un'area di dibattito aperta ai suggerimenti ed ai contributi di tutti.