

## Sistema Incentivante 2006

**Nell'incontro del 9 gennaio u.s. l'Azienda ha illustrato le variazioni del nuovo sistema incentivante 2006, pur non avendo ancora definito l'entità dello stanziamento economico, che sarà reso noto successivamente.**

Il sistema incentivante presentatoci rimane invariato come schema generale, pur contenendo al suo interno alcune correzioni.

**L'erogazione del premio e' prevista secondo il seguente schema:**

- ❖ **Risultato di squadra:** invariato lo schema rispetto al 2005, se l'obiettivo viene raggiunto dal 95% a 120% l'erogazione del premio va dal 90% a 144%.
- ❖ **Risultati specifici:** il premio maturato viene sempre calcolato a fronte della somma ponderata dei principali obiettivi volumetrici, di sviluppo e reddituali; la novità è **nell'eliminazione della soglia minima del 70% per ciascun obiettivo**. Il calcolo viene quindi fatto in misura proporzionale al raggiungimento dell'obiettivo. Per l'area family inoltre **gli obiettivi specifici** vengono assegnati non più sui singoli portafogli, ma **sui risultati di modulo**, valorizzando così il concetto di squadra sul raggiungimento di un obiettivo.
- ❖ **Correttivi:** determinano un incremento /decremento del 10% del premio maturato sulla componente specifica. E' previsto per le figure professionali commerciali un solo correttivo, nessun correttivo per le figure professionali di back office.  
E' interessante rilevare la scelta aziendale di assegnare obiettivi omogenei tra i responsabili di modulo e i suoi collaboratori.

❖ **Area comportamenti:** in quest'area la novità è l'introduzione di due fattori (compliance e business ethics) per la valutazione dell'eticità dei comportamenti professionali tenuti (a seguito degli impegni assunti dall'azienda in tema di bilancio sociale). Questi comportamenti saranno valutati su due livelli conforme/non conforme con riflessi sul giudizio di valutazione. La non conformità di tali comportamenti dovrà risultare in maniera oggettiva e formale e sarà accertata di concerto dall'Uff.del Personale con l'Uff.Audit.

**La Banca si è impegnata a presentare a breve gli importi, complessivi e per figura professionale, degli incentivi, i coefficienti dimensionali delle filiali nonché il consuntivo del sistema incentivante per il 2005.**

*Ci sembra positiva la novità del 2006 che prevede l'eliminazione della soglia minima sugli obiettivi specifici.*

*Nel modulo family viene valorizzata la squadra assegnando obiettivi di modulo in sostituzione di quelli sui singoli portafogli.*

*Ribadiamo, inoltre, che il sistema incentivante, così come previsto nella piattaforma di rinnovo, sarà oggetto di trattativa del prossimo contratto integrativo.*