



**Segreteria di Coordinamento
Segreteria di Gruppo**



Tel 02.89012885 fax 02.89012948

Tel 02.8794.2061 fax 02.8794.1733

E-mail segreteria@fabibancaintesa.it

www.fabibancaintesa.it

Via Torino 21, 20121 Milano

SISTEMA DI VALUTAZIONE 2

LE NUOVE REGOLE, UN BOOMERAG PER L'AZIENDA: DANNEGGIATI MOTIVAZIONE DEI COLLABORATORI E CLIMA AZIENDALE. CI SARANNO GONSEGUENZE SUGLI OBIETTIVI DI BUDGET?

Considerate le dilaganti proteste di valutati e valutatori, torniamo a distanza di giorni sull'argomento.

Le nuove regole cui debbono attenersi i valutatori nel corso del procedimento, decise unilateralmente dalla banca, considerati i primi effetti, sono sbagliate.

Pur di perseguire sterili criteri matematici, forse proposti da soliti consulenti del settore, non si è tenuto conto della motivazione dei collaboratori in caduta libera a seguito della circolare 1/2006.

Il valutatore, pur di non apparire incapace, dovrebbe attenersi, "di massima" (?!), alla griglia dei risultati attesi indicando circa il 25% del personale esaminato sotto la sufficienza.

Il conflitto tra Capo, ancora una volta lasciato solo con le sue responsabilità, e Personale coordinato si esaspererà sempre di più.

In altre parole, per ottenere informazioni e dati di dubbia precisione perché elementi elaborati soggettivamente, o per applicare rigidamente "scientifiche" metodologie, si è conseguito lo spiacevole risultato di appesantire il "clima" aziendale e demotivare il personale.

L'Impresa punta a trasformare definitivamente il sistema incentivante, erogato in funzione ai risultati oggettivi ottenuti dalla squadra, in vero "salario variabile" determinato da valutazioni soggettive.

Tutto ciò non può essere condiviso.

Siamo sorpresi di questa iniziativa, l'esperienza di anni sull'argomento insegna che l'obiettivo principale del sistema di valutazione è avvicinare parti per natura contrapposte e condividere insieme miglioramenti ed obiettivi.

Questo modo di procedere crea solo conflitti che nostro malgrado saremo costretti a ribaltare sull'azienda, salvo chiari segni di disponibilità al confronto sull'argomento.

Milano, 12 gennaio 2005

La Segreteria