

2° CONGRESSO Fabi di Banca Intesa

Montegrotto Terme 16-17-18 gennaio 2006

Organo di Coordinamento Mozione conclusiva dei lavori

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali della FABI, riunite per il secondo Congresso svoltosi nelle giornate del 16, 17, 18 gennaio 2006 a Montegrotto Terme, hanno esaminato e discusso la relazione della Segreteria

APPROVANDOLA.

L'assemblea approva l'attività svolta dalla Segreteria uscente, augurando buon lavoro al Direttivo e alla Segreteria neo eletta, ritiene di sostenere e confermare le linee guida esposte dal Segretario Generale Cristina Attuati, nella risoluzione delle problematiche riguardanti la posizione della Fabi al tavolo sindacale, augurandosi che la possibilità di unificazione venga perseguita con forza ed autorevolezza, nel rispetto dei nostri valori di autonomia e impegno sociale.

Successivamente, il dibattito ha evidenziato quanto segue:

dai numerosi interventi è emersa un'organizzazione aziendale piuttosto preoccupante, denunciata attraverso varie testimonianze di disagio delle realtà territoriali.

Questo quadro viene ulteriormente aggravato dalla divisione del tavolo sindacale che determina una pregiudizievole separazione dei lavoratori, nonché un indebolimento dell'intero movimento sindacale in Banca Intesa, in vista della costruzione del CIA, evento che si verifica per la prima volta nella storia di questa nuova banca e nel quale occorrerà introdurre in modo sostanziale l'elemento della Responsabilità Sociale dell'Impresa.

Sono state, inoltre, evidenziate problematiche derivanti da:

- **pressioni commerciali**, che superando limiti di tolleranza e accettabilità, finiscono non solo per gravare in modo sproporzionato sui colleghi, ma soprattutto minacciano la qualità della loro vita, il loro stato psicofisico ed anche la loro etica del lavoro, elemento che la banca tende sempre di più a mortificare con il costante ricorso a strumenti di " persuasione " , dei quali andrebbe valutata la legittimità.
- **sistema di valutazione** che risulta assolutamente lesivo della dignità dei lavoratori e non rispettoso delle reali professionalità del personale, sbagliato poiché ne determina a priori e discrezionalmente le percentuali oggetto di valutazione, penalizzando sia sotto il profilo economico sia sotto quello della valutazione stessa.
- **le relazioni industriali**, con l'accordo del 29/12/04 che istituisce i Coordinatori delle MacroAree, sono migliorate, ma non possono sostituire a livello territoriale le competenze delle RSA.
- **fondi pensione**, mantenimento dell'attenzione sulle vicende connesse ai fondi pensione allo scopo di garantire i diritti, libertà di scelta individuali e massima trasparenza della gestione, in particolare vigilare sul processo in corso nel Fondo Comit ancora non definito e subito senza alternative dai lavoratori interessati.

Tutto ciò premesso, la Fabi di Banca Intesa, attraverso tutte le sue strutture si impegna ad operare per:

- ottimizzare il proprio assetto organizzativo uscente dal 2° Congresso, attivando da subito collegamenti più saldi e continui con le RSA su tutto il territorio nazionale.
- sviluppare le proposte sul nuovo CIA, illustrate in questa occasione dalla Segreteria, che saranno ulteriormente approfondite attraverso il confronto con gli iscritti e i lavoratori, ritenendole come linee guida della contrattazione per la risoluzione di problemi tra i quali:
- la responsabilità sociale della banca e dei colleghi

- l' esasperazione del salario variabile legato al raggiungimento di obiettivi, a scapito del salario fisso
- le pressioni commerciali
- la reperibilità turni e interventi
- la regolamentazione delle nuove figure professionali e adeguamenti dei ruoli già esistenti
- la nomina degli R.L.S
- le tutele e le garanzie per gli assunti con la Legge n. 30
- gli eventi criminosi e rapine, acuiti dal nuovo modello di filiale e dal contenimento dei costi a scapito della sicurezza

La Segreteria di Coordinamento di Banca Intesa è così composta:

Giuseppe Milazzo - Segretario Coordinatore
 Luca Pinton - Vice Segretario Coordinatore
 Marco Balata
 Luigi Dotto
 Daniele Manfredonia
 Adriano Martignoni
 Filippo Pinzone
 Mauro Preci
 Angelo Riccardi Segretario Amministrativo

Si è svolto inoltre il Congresso del Gruppo B.ca Intesa durante il quale è stata eletta la nuova Segreteria che dovrà necessariamente avere un coordinamento forte e costante con la Segreteria di Banca Intesa, al fine di valutare ed eventualmente promuovere, nelle rispettive aziende, una politica di sinergie su alcuni argomenti di interesse generale, quali, ad esempio: aumento della contribuzione aziendale sulla previdenza ed assistenza, definizione di un valore base per il premio aziendale, consolidamento tramite accordo del premio di piano. La Segreteria sarà di supporto in forma più incisiva alle singole RSA, senza precluderne le funzioni e gli ambiti previsti dalle norme vigenti.

La Segreteria di Coordinamento del Gruppo Banca Intesa è così composta:

Giuseppe Milazzo - Segretario Coordinatore
 Luca Pinton - Vice Segretario Coordinatore
 Claudio Cresta
 Gianni Dorigatti
 Sabrina Frassini
 Fabrizio Tanara
 Ivana Zanforlin

Montegrotto Terme, 19 gennaio 2006