



SEGRETERIE DI COORDINAMENTO BANCA INTESA

PROGETTO VALORE – MISSIONI E TRASFERTE LE CIRCOLARI AZIENDALI 1 E 5/2006 VANNO MODIFICATE

AVVIATO IL TENTATIVO DI CONCILIAZIONE PREVISTO DALLA LEGGE DI DISCIPLINA DEL DIRITTO DI SCIOPERO

Le ultime 2 circolari (1/2006 “Valutazione delle prestazioni-Valore” e 5/2006 “Policy per il personale in missione”), emesse dalla Direzione Risorse, vanno ritirate e modificate, in quanto producono unilateralmente conseguenze negative per i Lavoratori, peggiorano il clima aziendale, sminuiscono gli sforzi fino ad ora profusi da tutti per raggiungere i brillanti risultati di bilancio e rifiutano un preventivo coinvolgimento del Sindacato.

Le due circolari non sono altro che anelli di una catena che da qualche tempo si sta allungando. Sorprendentemente, la banca da un lato ha modi partecipativi nell'illustrazione di un piano industriale molto ambizioso, dall'altro impone senza alcun confronto norme operative lesive dei diritti dei lavoratori.

E' quanto scaturisce dall'esame delle stesse, esame che dimostra ancora una volta che Banca Intesa sta perseguendo un inspiegabile obiettivo di complicare la vita lavorativa dei Dipendenti!

E' il caso di ricordare che l'anno 2005 si è chiuso con un risultato di assoluto rilievo per la nostra Banca, ma occorre altresì ricordare alla stessa che non deve dimenticare il proprio Personale.

I lavoratori chiedono la massima attenzione dichiarata nel piano industriale ma non realizzata, chiedono di essere partecipi, informati, ascoltati e non essere semplici spettatori o peggio strumento per la realizzazione di progetti altrui.

Il Sindacato è stato l'artefice insieme all'Azienda, con molta sofferenza, del risanamento del Gruppo Intesa, ed ha operato nell'interesse comune con l'intento di salvaguardare il lavoro e l'impresa, ma la crescita non può e non deve avvenire ad esclusivo carico dei Lavoratori.

Molte sono le materie sulle quali chiediamo pertanto di aprire un serio confronto: verifica degli organici, sicurezza nuovo modello di filiale, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, modalità delle azioni commerciali e legittimità delle medesime, conflitti di interesse, salvaguardia della dignità del lavoratore, controlli a distanza, orario di lavoro e formazione.

Nell'invitarvi alla massima vigilanza ed attenzione nei luoghi di lavoro sulle vicende sopra elencate, vi informeremo sull'esito della procedura avviata. Tanto, affinché Banca Intesa assicuri condizioni e modalità di lavoro rispettose della dignità e della professionalità di tutti noi, per le quali ci batteremo fino in fondo!