

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 26 gennaio 2006, presso i locali della Società in Bari - Corso A. De Gasperi 292,

TRA

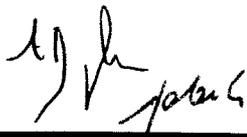
E.Tr. S.p.A.

E

la R.S.A. dell'Unità Produttiva di Bari di E.Tr S.p.A. (già Segreteria di Coordinamento dell'incorporata Sesit Puglia S.p.A.) della Organizzazione Sindacale dei lavoratori **FABI**

PREMESSO CHE

1. In attuazione delle disposizioni dell'art. 2, comma 28, della Legge n. 662/96, con l'Accordo Nazionale del 12 dicembre 2001 è stata prevista la costituzione del "Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e della riqualificazione professionale del personale addetto al servizio della riscossione dei tributi erariali e degli altri enti pubblici di cui al Decreto legislativo 13 aprile 1999, n. 112", finalizzato a perseguire politiche attive di sostegno del reddito e dell'occupazione, anche nell'ambito di processi di ristrutturazione aziendale, di riorganizzazione, di trasformazione di attività o di lavoro, nonché a favorire il mutamento ed il rinnovamento delle professionalità esistenti.
2. Sesit Puglia e le Segreterie di Coordinamento delle RR.SS.AA. aziendali in data 31 luglio 2003 hanno sottoscritto presso la Regione Puglia - Assessorato al Lavoro - un Verbale di Accordo a conclusione della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91, nonché della procedura per l'accesso alle prestazioni straordinarie del citato Fondo di Solidarietà (con effetto dall'effettiva data di avvio del Fondo medesimo), concordando fra l'altro:
 - A. che la riduzione degli organici di Sesit Puglia, da attuarsi principalmente mediante la risoluzione, in via prioritaria su base volontaria, del rapporto di lavoro dei dipendenti in possesso dei requisiti per il trattamento pensionistico o per l'accesso al Fondo medesimo o con maturazione tempo per tempo dei requisiti medesimi entro il 31 ottobre 2004, riguarderà 50 unità;
 - B. "la centralità della formazione ai fini della riconversione, riqualificazione e sviluppo professionale del personale della Società" con correlato impegno della Società a realizzare "iniziative di formazione volte a favorire lo sviluppo delle competenze professionali secondo criteri di trasparenza e di pari opportunità, nel rispetto della normativa contrattuale."
3. Con il Decreto Ministeriale 24 novembre 2003, n. 375 (entrato in vigore il 30 gennaio 2004) è stato emanato il "Regolamento per l'istituzione del Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e della riqualificazione professionale del personale addetto al servizio della riscossione dei tributi erariali".
4. Sesit Puglia e le Segreterie di Coordinamento delle RR.SS.AA. aziendali con Accordo del 19 luglio 2004 hanno convenuto, a parziale integrazione/modificazione del richiamato Accordo del 31/7/2003, che le risoluzioni del rapporto di lavoro per accesso, su base prioritariamente volontaria, al Fondo di Solidarietà - nell'ambito della riduzione degli organici complessivamente definita - avessero effetto dalla data dal 1° agosto 2004 (ovvero dal primo giorno del mese seguente la data di maturazione dei requisiti per l'accesso al Fondo se successiva).
5. nelle giornate del 22 e 23 giugno 2005 E.Tr. S.p.A. ha illustrato alle Segreterie Nazionali delle OO.SS. e alle Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RR.SS.AA. di Esatri, E.Tr. e Sesit Puglia il Piano Industriale 2005-2007 delle Società Esattoriali del Gruppo Intesa, documento che:



- dettaglia le motivazioni, le fasi e gli obiettivi del riassetto organizzativo e societario che si intende conseguire, a completamento della riorganizzazione e dell'efficientamento delle strutture ottenuti con la realizzazione delle strategie di intervento delineate dai precedenti Piani Industriali dell'ottobre 1999 e del novembre 2002;
 - stabilisce in particolare - nell'ambito della strategia volta ad una progressiva concentrazione delle predette Società in un unico soggetto societario capace di sintetizzare efficacemente le positività ed i valori propri delle singole aziende - la fusione per incorporazione di Sesit Puglia S.p.A. e IAIS4 S.p.A. in E.Tr. S.p.A. entro dicembre 2005;
 - supporta il predetto percorso di cambiamento ed ulteriore efficientamento con un articolato progetto di valorizzazione del capitale umano, avviato già negli scorsi esercizi, in conformità alle previsioni del Piano Industriale del 2002, attraverso interventi formativi e di riqualificazione volti ad accrescere le conoscenze e le competenze del personale, favorendo lo sviluppo di nuove professionalità;
6. il citato Piano Industriale ha quantificato l'organico target della nuova Società (E.Tr. + Sesit), per effetto della nuova configurazione organizzativa ivi delineata, in 918 unità a fronte delle 983 in servizio al 31 maggio 2005, con evidenziazione dunque di complessivi 65 esuberanti (di cui 38 ex Sesit) alla data di redazione del Piano medesimo;
 7. con motivata comunicazione scritta del 30 giugno 2005 E.Tr. S.p.A., Sesit Puglia S.p.A. e IAIS4 S.p.A. hanno avviato la procedura di legge (Decreto Legislativo 2.2.2001 n.18) e di contratto (art. 15, terzultimo comma, CCNL 12.12.2001) per il confronto sulle ricadute per i lavoratori;
 8. il confronto di cui al D.Lgs. 18/2001 con le Segreterie Nazionali e le Segreterie di Coordinamento di E.Tr. e Sesit Puglia, apertosi con gli incontri del 19 e 20 luglio 2005 - nel corso dei quali sono stati consegnati alle OO.SS. i prospetti con la ripartizione per unità operative dei 62 esuberanti - di cui 37 ex Sesit - risultanti dal Piano Industriale (al netto delle 3 cessazioni verificatesi nel frattempo) -, si è concluso al termine della giornata del 29.7.2005 per lo spirare del termine massimo della procedura di cui al citato Decreto, stante la constatata impossibilità di pervenire ad un'intesa tra le Parti nell'ambito di tale procedura;
 9. con comunicazione datata 8 agosto 2005 E.Tr. S.p.A. e Sesit Puglia S.p.A. hanno dato formale e motivato avvio alla procedura prevista dall'art. 18 CCNL Ascotributi 12.12.2001 in presenza di tensioni occupazionali, ribadendo l'esigenza della riduzione rispetto agli organici di E.Tr. e Sesit Puglia in essere al 1° luglio 2005 di complessive 62 unità (di cui 37 ex Sesit), e stabilendo, in ragione del periodo feriale, una sospensione dei termini della predetta procedura fino alla giornata del 22.8.2005 inclusa;
 10. il confronto tra le Parti nell'ambito della procedura di cui all'art. 18 CCNL, volto a ricercare possibili soluzioni idonee a non disperdere il patrimonio umano e professionale presente nelle due aziende, è stato avviato il 19 settembre 2005;
 11. nel frattempo sulla Gazzetta Ufficiale del 3 ottobre 2005 è stato pubblicato il Decreto Legge n. 203 del 30/09/2005 che all'art. 3 (Disposizioni in materia di servizio nazionale della riscossione), comma 18, ha stabilito che le prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà di cui al D.M. 375/2003 sono erogate per un periodo massimo di novantasei mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro fino al conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di anzianità o di vecchiaia;
 12. E.Tr. e le Segreterie di Coordinamento delle RR.SS.AA. aziendali con Accordo 11.11.2005 che ha disciplinato le modalità per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro per i dipendenti già in possesso dei requisiti per l'accesso al Fondo di Solidarietà ex D.M. 375/2003 ovvero che li maturino entro il 31/12/2007 per effetto della citata norma del D.L. n. 203 del 30/09/05 - nonché per i dipendenti già in possesso dei requisiti per la pensione di anzianità - hanno concluso positivamente, ad ogni conseguente effetto, la citata procedura di contratto (art. 18 CCNL Ascotributi 12.12.2001) relativa alle tensioni occupazionali nella Regione Calabria e nella Provincia di Salerno correlate alla fusione per incorporazione di Sesit Puglia in E.Tr.;
 13. E.Tr. e le Segreterie di Coordinamento delle RR.SS.AA. aziendali con Accordo 22.12.2005 hanno concordato la riapertura a gennaio 2006 della facoltà di accesso su base volontaria al Fondo di Solidarietà per i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2006 in possesso alla predetta data dei requisiti per l'accesso al Fondo medesimo ai sensi del D.L. 203/2005 (convertito con modificazioni dalla Legge 248/2005) ovvero che li maturino entro il 31/12/2007, nonché della facoltà di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro per i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2006 in possesso alla predetta data dei requisiti per il trattamento pensionistico di anzianità

TENUTO CONTO DI TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO, CHE COSTITUISCE PARTE SOSTANZIALE ED INTEGRANTE DEL PRESENTE ACCORDO, SI CONVIENE CHE:

A) Riduzione degli organici

Le Parti si danno reciprocamente atto che, per effetto dell'applicazione delle previsioni dell'Accordo aziendale 22.12.2005 anche al personale di provenienza Sesit Puglia passato alle dipendenze di E.Tr. S.p.A. dal 1° gennaio 2006, la citata procedura di contratto (art. 18 CCNL Ascotributi 12.12.2001) ha trovato positiva definizione, ad ogni conseguente effetto, anche per la parte relativa alle tensioni occupazionali nella Regione Puglia correlate alla fusione per incorporazione di Sesit Puglia in E.Tr..

B) Programmi formativi finalizzati alla riqualificazione e/o riconversione professionale

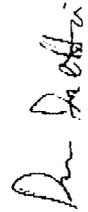
Le Parti si danno reciprocamente atto:

1. che sussistono i presupposti affinché E.Tr. presenti, ai sensi dell'art. 5, comma 1°, lett. a) punto 1) del D.M. 24.11.2003 n. 375, richiesta di finanziamento degli interventi formativi attuati nel periodo febbraio/dicembre 2004, nonché di quelli realizzati nell'anno 2005 dalla incorporata Sesit Puglia S.p.A. per la riqualificazione e/o riconversione del personale interessato dai processi di ristrutturazione e riorganizzazione attuati anche in relazione alla fusione per incorporazione di Sesit Puglia in E.Tr., avvenuta con decorrenza 1° gennaio 2006;
2. che i contenuti dei corsi effettuati da Sesit Puglia nel periodo febbraio/dicembre 2004, i cui dati a consuntivo sono riportati nell'Allegato 1, sono stati concordati fra le Parti al fine di supportare la riqualificazione e/o riconversione professionale delle risorse individuata dal Piano Industriale del novembre 2002 come priorità di intervento inscindibilmente correlata al necessario efficientamento delle Società esattoriali del Gruppo Intesa;
3. che i contenuti dei corsi erogati da Sesit Puglia nell'anno 2005, i cui dati a consuntivo sono riportati nell'Allegato 2, rientrano di norma nelle aree prioritarie di intervento formativo incluse nel Piano Industriale 2005-2007 (tecnico-operativa, informatica e manageriale), poi meglio dettagliate ed articolate nel "Piano Formativo delle Società Esattoriali del Gruppo Intesa 2005-2007", e risultano anch'essi concordati tra le Parti e funzionali al conseguimento degli obiettivi, previsti dalla vigente normativa, di riqualificazione e/o riconversione professionale del personale;
4. di aver positivamente esperito e concluso ad ogni conseguente effetto con la sottoscrizione del presente Accordo, la procedura di cui all'art. 7, punto 1, del D.M. 24.11.2003, n. 375, ai fini dell'accesso alle prestazioni ordinarie di cui all'art. 5, comma 1, lettera a), punto 1) del citato D.M. n. 375/2003 a carico del "Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale addetto al servizio di riscossione dei tributi erariali e degli altri enti pubblici di cui al Decreto legislativo 13 aprile 1999, n. 112".

Letto, confermato e sottoscritto

Allegati:

1. consuntivo degli interventi formativi di riqualificazione e/o riconversione professionale del personale di Sesit Puglia nel periodo febbraio/dicembre 2004.
2. consuntivo degli interventi formativi di riqualificazione e/o riconversione professionale del personale di Sesit Puglia nell'anno 2005.



FORMAZIONE PER LA RIQUALIFICAZIONE E RICONVERSIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI SESIT

| cod. | DESCRIZIONE | n. di edizioni | durata in ore per edizione | n. partecipanti | Totale ore formazione |
|--|--|----------------|----------------------------|-----------------|-----------------------|
| <u>SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITA'</u> | | | | | |
| 1 | SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITA': LINEE GUIDA PER I RESPONSABILI <u>COMUNICAZIONE</u> | 2 | 11,50 | 15 | 91,50 |
| 2 | LA COMUNICAZIONE EFFICACE CON IL CONTRIBUENTE/CLIENTE <u>PROCEDURA OPERATORE DI SPORTELLO</u> | 1 | 15,00 | 34 | 510,00 |
| 3 | NUOVA PROCEDURA CONTABILITA' DI SPORTELLO E CASSA | 3 | 7,50 | 111 | 832,50 |
| 3 | ADDESTRAMENTO ODS | 2 | 6,00 | 41 | 268,50 |
| <u>PROCEDURE PER LA RISCOSSIONE COATTIVA E VOLONTARIA</u> | | | | | |
| 4 | CRUSCOTTO IMMOWEB | 1 | 15,00 | 4 | 60,00 |
| 4 | INFOWIEW - DATA WAREHOUSE MAGAZZINO CONTENZIOSO | 1 | 7,50 | 1 | 7,50 |
| 4 | MASTER SULL'ESECUZIONE FORZATA | 1 | 66,00 | 4 | 264,00 |
| 4 | PROCEDURA VERIFICA PROVA STAMPA CARTELLE | 1 | 7,50 | 2 | 15,00 |
| 4 | RISCOSSIONE ICI ANNO 2004 | 1 | 7,50 | 5 | 37,50 |
| <u>FISCALITA' LOCALE</u> | | | | | |
| 5 | NORMALIZZAZIONE FLUSSI ANAGRAFICI PROVENIENTI DAI COMUNI <u>INFORMATICI</u> | 1 | 7,50 | 2 | 15,00 |
| 6 | INFORMATICA "BASE" | 3 | 7,50 | 38 | 285,00 |
| 6 | INFORMATICA "AVANZATO" | 3 | 15,00 | 33 | 495,00 |
| 6 | LOTUS DOMINO | 2 | 37,50 | 2 | 37,50 |
| <u>SPECIALISTI DI DIREZIONE</u> | | | | | |
| 7 | IL RUOLO DELLO SPECIALISTA DELLE RISORSE UMANE 1° MODULO | 1 | 22,50 | 1 | 22,50 |
| 7 | IL RUOLO DELLO SPECIALISTA DELLE RISORSE UMANE 2° MODULO | 1 | 15,00 | 1 | 15,00 |
| TOTALI | | 24 | | 294 | 2956,5 |

Handwritten signature/initials

Handwritten signature/initials

Handwritten signature/initials

**FORMAZIONE PER LA RIQUALIFICAZIONE E RICONVERSIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI SESIT
PUGLIA DAL 01.01.2005 AL 31.12.2005**

| DESCRIZIONE | n. edizioni | durata in ore per partecipante | costo totale formazione |
|---|-------------|--------------------------------|-------------------------|
| PROCEDURE PER LA RISCOSSIONE COATTIVA E VOLONTARIA E | | | |
| PROCEDURE OPERATORE DI SPORTELLO | | | |
| Attività di controllo prove stampa avvisi pagamento | 1 | 6 | 2 |
| Gestione delle dichiarazioni Stragiudiziali | 1 | 13,5 | 5 |
| Operatività di sportello - Conto fiscale/ODS - formatori | 1 | 22,5 | 6 |
| Operatività di sportello - responsabili | 1 | 3 | 11 |
| Operatività di sportello - Conto fiscale/ODS | 3 | 19,5 | 33 |
| Gestione deleghe attive e passive | 1 | 7,5 | 2 |
| Nuove funzioni delle transazioni ESPR ed ESPA | 4 | 1,5 | 37 |
| | | | 643,5 |
| | | | 15 |
| | | | 60,5 |
| FISCALITA' LOCALE | | | |
| Corso sull'operatività del nuovo applicativo RISCOSET 2 | 1 | 7,5 | 4 |
| | | | 30 |
| SPECIALISTI DI DIREZIONE | | | |
| Recente evoluzione disciplina normativa, amministrativa in materia di riscossione | 1 | 7,5 | 1 |
| Incontro formativo Servizi Amm.ne (nuove procedure) | 1 | 7,5 | 3 |
| Incontro formativo Servizi Amm.ne (ACG WEB) | 1 | 15 | 2 |
| Omogeneizzazione e gestione procedure concorsuali | 1 | 7,5 | 2 |
| | | | 15 |
| D.LGS. 231/2001 | | | |
| D.Lgs. 231/2001 - Formatori | 1 | 4 | 2 |
| D.Lgs. 231/2001 - Responsabili | 1 | 3,5 | 5 |
| D.Lgs. 231/2001 - Dipendenti | 8 | 3 | 130 |
| | | | 390 |
| TOTALI | 27 | 245 | 1487 |

mf

REP

Lu Froba