



Federazione Autonoma Bancari Italiani

Segreteria Regionale Bipiessè Riscossioni
Viale Umberto 119 – 07100 - SASSARI –
Tel.– 079/278733 – 079/2826112- fax 079/2823289

Sassari, 31.01.2006

SI E' APERTO UNO SQUARCIO..... FINALMENTE SI VEDE IL PREMIO AZIENDALE 2003 E 2004

In data 31.01.06 si è tenuto l'incontro tra la delegazione Aziendale e la FABI per un riesame delle proposte aziendali in merito al riconoscimento del premio per gli anni 2003 e 2004 sollecitato dalla scrivente Organizzazione in data 16 u.s.

In apertura di incontro l'azienda ha dichiarato la propria disponibilità a rivedere le proprie posizioni.

Dopo un ampio dibattito sulle motivazioni che hanno determinato la riapertura del tavolo negoziale, che secondo la FABI non sono solo dovute alla mancata erogazione dei premi ma anche all'assenza di un progetto formativo, le parti sono addivenute al seguente accordo:

- erogazione di una tantum per gli anni 2003 e 2004, per tutti i lavoratori in servizio al 31.12.05, pari a € 706,06;
- assegnazione. in comodato gratuito, ad ogni dipendente assunto a tempo indeterminato in servizio al 01.02.06 di un PC portatile (note book) marca Toshiba mod. L 20 257 processore centrino del valore commerciale € 1.200,00 circa;
- calendarizzazione, a partire dal 20 febbraio, di una serie di incontri al fine di concordare programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività e qualità del lavoro, in modo da costituire basi utili per la determinazione di indicatori per la definizione del Premio Aziendale.

La Segreteria regionale FABI valuta positivamente l'accordo raggiunto, che non solo premia l'impegno profuso dai colleghi negli scorsi anni, ma apre un tavolo negoziale propedeutico all'avvio di un percorso per il rinnovo CIA.

F.A.B.I.

Segreteria Regionale Bipiessè Riscossioni

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 31 gennaio 2006, a Sassari, nei locali della Direzione Generale della BIPIESSE Riscossioni S.p.A.,

tra

la Società BIPIESSE Riscossioni S.p.A., rappresentata dal Direttore Generale Avv. Franco Sanna e dal Capo Servizio Personale Dott. Vito Marghinotti, con l'assistenza del Dott. Giorgio Puxeddu,

le R.S.A. dell'Organizzazione Sindacale FABI, composta dai Sigg.ri: Vittorio Carta Mantiglia, Francesco Carcangiu, Aldo Murgia e Stefano Deriu;

Premesso

- che l'articolo 41 del vigente CCNL prevede l'erogazione del "Premio Aziendale" in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi che abbiano come obiettivo incrementi della produttività del lavoro, nonché ad un migliore andamento dei risultati economici dell'impresa;
- che il medesimo articolo rinvia alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'individuazione del premio e per la sua erogazione;
- che il vigente C.I.A. è stato stipulato in data antecedente a quella della CCNL e pertanto non prevede l'istituto del "Premio Aziendale";
- che il risultato di bilancio per gli anni 2003 e 2004 è stato di segno positivo e che, pertanto, le RSA - nelle more di una trattativa che definisca il Premio Aziendale per i dipendenti della BIPIESSE Riscossioni S.p.A. - hanno avanzato richiesta di erogazione di un premio ai dipendenti che tenga conto del loro maggiore impegno che ha contribuito al raggiungimento dei suesposti risultati;
- che le RSA hanno lamentato il mancato rispetto, in termini complessivi, delle previsioni in materia di formazione del personale di cui all'articolo 60, comma 4, del CCNL 12.12.2001, ed hanno avanzato richiesta di recupero della stessa;
- che conseguentemente alla richiesta avanzata dalle RSA si sono susseguiti numerosi incontri tra l'Azienda e le medesime RSA, tesi alla ricerca di un accordo in merito;

si conviene quanto segue

- 1) la premessa fa parte integrante e sostanziale della presente Ipotesi di Accordo;
- 2) la BIPIESSE Riscossioni S.p.A., unitamente alle retribuzioni per il mese di febbraio 2006 erogherà ad ogni dipendente con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2005, un premio "una tantum" pari al 23,50% del risultato netto di bilancio degli anni 2003 e 2004;
- 3) la BIPIESSE Riscossioni S.p.A. si impegna a dare avvio a decorrere dal prossimo 20 febbraio 2006 alle trattative per concordare con le RSA programmi aventi come obiettivo incrementi della produttività del lavoro e della qualità, e, pertanto, giungere alla

Handwritten signatures of the representatives of the company and the trade union. From top to bottom: a signature, a signature, a signature, and a signature.

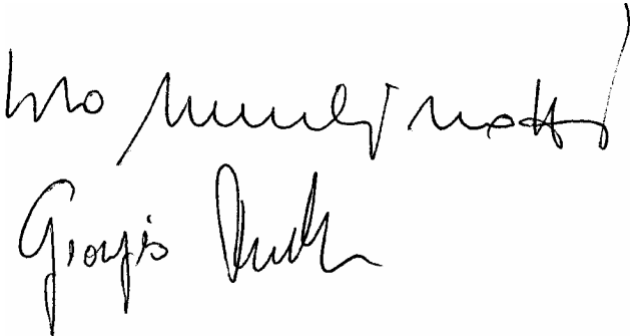
Handwritten signature.

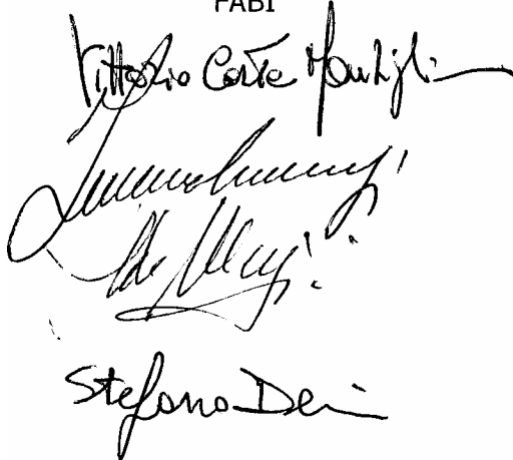
Handwritten signature.

definizione del "Premio Aziendale" secondo la metodologia di cui all'articolo 41 del CCNL 12.12.2001;

- 4) la BIPIESSE Riscossioni S.p.A., in considerazione delle difficoltà di programmazione dei pacchetti formativi previsti dall'articolo 60 del succitato CCNL che le hanno impedito negli anni precedenti e, che le impediranno anche per il futuro di promuovere corsi di formazione professionale per i dipendenti nelle misure orarie complessive contrattualmente previste, ed a completa definizione delle istanze avanzate in merito dalle RSA e di cui in Premessa, fornirà, con contratto di comodato d'uso, ad ogni dipendente assunto a tempo indeterminato ed in servizio alla data del 1° febbraio 2006, un PC portatile (Note Book) del valore commerciale di 1.200,00 euro circa, così da consentire loro di provvedere ad "autoformazione" anche con l'utilizzo di programmi e aggiornamenti che saranno forniti volta per volta dalla Società;

BIPIESSE Riscossioni S.p.A.


Giorgio Rulli

FABI

Stefano Dei