



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI dal 30 gennaio al 3 febbraio 2006

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  Banca Intesa

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

30 gennaio 2006

FONDO PENSIONI CARIPLO – RISCATTO ZAINETTO 2006

Il Consiglio di Amministrazione, in data 20 gennaio 2006, ha deliberato lo stanziamento del plafond per le anticipazioni per l'anno 2006 nella misura di EURO 15,9 milioni.

Tale stanziamento verrà ripartito sulla base del Regolamento approvato con la delibera del 14 Gennaio 2003 e più precisamente: acquisto, costruzione prima casa dipendente la percentuale del 75% - ristrutturazioni la percentuale del 15% - acquisto prima casa figlio la percentuale del 10%.

Ci preme ricordare che mentre per acquisto, costruzione e ristrutturazione le domande vengono evase nei tempi previsti dal regolamento, per acquisto prima casa figlio le domande giacenti sono quasi un centinaio con conseguenti lunghissimi tempi di attesa (circa 6 – 7 anni).

Alla luce di quanto sopra il Consiglio, su proposta del Consigliere Fabi Adriano Martignoni, ha deliberato una **erogazione straordinaria** pari a 5,1 milioni di Euro da destinarsi esclusivamente all'acquisto prima casa figlio.

Nel confermare che i richiedenti verranno contattati seguendo l'ordine cronologico della domanda e perciò il numero di posizione loro assegnato, dalla richiesta della documentazione da parte del Fondo saranno concessi 90 giorni per consegnare quanto previsto dal Regolamento; trascorso tale termine la domanda decade.

CESSIONE RAPPORTI DI LAVORO DEL PERSONALE DISTACCATO IN BANCA INTESA PRIVATE BANKING

(vedi nostro comunicato in data 6 febbraio 2006)

1 febbraio 2006

DIREZIONE OPERATION E FINANZA (DOF)

Con riferimento all'accordo del 26 maggio 2005, Banca Intesa ha avviato la fase di unificazione dei sistemi applicativi del suddetto reparto.

A tal proposito abbiamo chiesto un approfondimento esplicativo degli interventi in cantiere.

In breve, saranno avviati applicativi e processi per tipologia di prodotto, centralizzate le applicazioni specialistiche dell'area finanza ed unificate le applicazioni di Governo e Reference. La nuova struttura sarà compatibile con le strategie di Caboto e DFT.

L'obiettivo è ridurre i costi di gestione degli applicativi dismessi e complessivamente i costi operativi ed la contestuale estensione della gamma di prodotti finanziari. Saranno coinvolti: front office; middle office; back office; gestione rischi e liquidità; integrazione con i mercati e circuiti di negoziazione; il settore amministrativo; le segnalazioni di vigilanza.

Il piano formativo tecnico delle strutture coinvolte si concluderà entro l'anno, mentre il coinvolgimento delle persone e il piano di sviluppo professionale si concluderà entro il 2007.

Saranno avviati percorsi formativi che comprenderanno: formazione in aula; affiancamento sul campo; ripresa in aula di specifiche sessioni; questionari di rilevazione delle conoscenze acquisite durante gli affiancamenti e i corsi in aula; affiancamento sul campo all'avvio della migrazione.

ORARIO CONTINUATO DI SPORTELLO

La sperimentazione sarà estesa dal mese di marzo alla filiale di SESTO SAN GIOVANNI (COD 2826), mentre è stata sospesa in attesa dell'ultimazione dell'avvio del nuovo modello di filiale nella unità di CREMA – PIAZZA ALDO MORO (COD. 2398) previsto inizialmente per marzo.

REGISTRAZIONE ORDINI TELEFONICI – guida operativa

E' stata avviata dalla banca una fase pilota che armonizza le modalità di accesso al sistema.

Le caratteristiche tecniche dell'impianto per la registrazione non sono variate. E' stata distribuita una nuova guida operativa.

SICUREZZA ANTIRAPINA - formazione

Non basta un CD ROM per aumentare la sicurezza nelle filiali. La Banca trasmette tramite la WEB/TV 3 filmati formativi. Vi invitiamo a prestare attenzione ai filmati ed evidenziare tramite i nostri rappresentanti eventuali incongruenze da rappresentare alla controparte.

STRUMENTI DI LAVORO – NON VEDENTI

Con il mese di dicembre 2005 si sono concluse le operazioni di installazione, su tutta la rete, di circa 100 postazioni di lavoro con caratteristiche tecnologiche adatte alle esigenze di colleghi non vedenti/ipovedenti.

Qualora si riscontrassero casi ancora scoperti dai nuovi impianti ovvero difficoltà operative contattate i nostri rappresentanti aziendali per segnalare opportunamente la situazione.

2 febbraio 2006

SISTEMA INCENTIVANTE

La banca ha comunicato tramite lettera le intenzioni sul tema sistema incentivante della Divisione Rete e della Divisione Corporate.

Premesso tutto ciò che è in corso in tema di relazioni sindacali sulle quali rinviamo ai comunicati emessi negli ultimi mesi.

A titolo informativo ci è stato comunicato che è prevista l'erogazione del premio entro il primo semestre 2007 e l'importo globale sarà di 45 mln di euro per la Divisione Rete, 14 mln di euro per la Divisione Corporate.