



Segreteria di Coordinamento  
Segreteria di Gruppo



Tel 02.89012885 fax 02.89012948

Tel 02.8794.2061 fax 02.8794.1733

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it)

Via Torino 21, 20121 Milano

## DA DISTACCATI DI BANCA INTESA A DIPENDENTI IPB ENTRO IL 30/4/2006 PASSAGGIO VOLONTARIO: MA COME DECIDERE?

Il giorno 30 gennaio la Direzione Risorse Umane ha inviato alle Organizzazioni Sindacali una lettera che ha per oggetto la cessione del personale distaccato da Banca Intesa SpA a Intesa Private Banking SpA e la conseguente riorganizzazione aziendale.

Nell'ambito della stessa, comunica che il trasferimento dei rapporti di lavoro avverrà esclusivamente su base volontaria e senza soluzione di continuità (con il riconoscimento delle anzianità effettive e convenzionali maturate o in corso di maturazione presso la società di provenienza), ai sensi dell'art. 1406 cod. civile e seguenti e che *il perfezionamento dell'operazione* non comporterà fenomeni di mobilità territoriale.

**La domanda che i colleghi interessati si pongono in queste circostanze è sempre la stessa: "perché dovrei dare la mia volontaria adesione? Oppure, perché non dovrei?"**

Per rispondere a questi interrogativi apparentemente semplici occorrerebbe sapere qualcosa di più su quella citata "conseguente riorganizzazione aziendale", sul futuro ruolo di IPB nel Gruppo Intesa, nonché sulle condizioni contrattuali applicate ai dipendenti di questa azienda "a regime".

*In buona sostanza: dando per scontata l'applicazione del CCNL del credito ed il medesimo inquadramento a livello sia categoriale che retributivo, saranno mantenute le altre discipline contrattuali previste per il personale di Banca Intesa (incluse quelle assistenziali e previdenziali)? Il Premio Aziendale ed il Premio di Piano saranno erogati in eguale misura e con gli stessi criteri? Le agevolazioni finanziarie previste saranno le stesse? Cosa significa essere utilizzati, come cita testualmente la lettera, "nelle stesse mansioni o in mansioni equivalenti a quelle attualmente svolte"? Ma soprattutto: qualora la Società fosse ceduta, quali saranno le garanzie occupazionali in caso di eventuali e futuri esuberanti di personale?*

*Infine, per poter avere un termine di comparazione, occorrerebbe sapere **che cosa aspetta ai colleghi che volontariamente decidessero di non farsi assumere in IPB.***

Per questo, ai sensi dell'art. 18 CCNL 12/2/2005, abbiamo confermato alla Capogruppo la nostra volontà di attivare le procedure affinché possiamo giungere a soluzioni condivise sulla gestione delle ricadute su tutto il personale di IPB.

La Direzione si è dimostrata disponibile ad avviare un confronto, sul quale Vi terremo costantemente aggiornati.

**F.A.B.I.**

**Segreteria Coordinamento Gruppo Intesa**

Per qualunque dubbio o comunicazione, contattare: Sabrina Frassini – 02/89012885

Email : [sabrina\\_frassini@yahoo.com](mailto:sabrina_frassini@yahoo.com)