



**SEGRETERIE DI COORDINAMENTO BANCA INTESA**

## **INTESA PRIVATE BANKING: 1° INCONTRO**

Si è svolto in data odierna l'incontro in merito alla cessione individuale e volontaria dei rapporti di lavoro ex art. 1406 cod. civ. del Personale distaccato da Banca Intesa SpA a Intesa Private Banking, durante il quale ci è stata consegnata una bozza di verbale di accordo ancora incompleta.

Abbiamo rappresentato alla controparte la necessità di approntare una serie di garanzie circa le ricadute sulle condizioni di lavoro dei Dipendenti interessati, in particolare con riferimento al delicato tema delle tutele occupazionali, la cui durata dovrà decorrere dalla data della cessione e non dell'1.1.2005.

Sono stati richiesti, inoltre, adeguamenti normativi che riguarderanno tutto il Personale di IPB: tra questi ultimi, specifiche garanzie in tema di mobilità territoriale e previsioni di rientro in Banca Intesa in caso di eventuali chiusure di filiali.

Abbiamo ancora richiesto che i colleghi che non vorranno passare in IPB dovranno essere riconosciute garanzie di collocamento sia territoriale che professionale nella Rete di Banca Intesa.

Fermo restando il mantenimento dell'intera parte economica, abbiamo richiesto che il Premio Aziendale 2005 sia riconosciuto a tutto il personale di IPB nella misura ed alle condizioni che saranno vigenti per Banca Intesa.

Per quanto attiene ancora l'iscrizione alla Cassa Sanitaria, le condizioni di C/C, Mutui ed agevolazioni, IPB è già dotata delle medesime convenzioni applicate in Banca Intesa.

La Banca, come detto, ha presentato una bozza d'accordo che tiene conto di alcune richieste ma è ancora da definire in vari dettagli; tra l'altro, allo scopo di rendere più comprensibile lo sviluppo di carriera del Personale di IPB è emersa la necessità di completare le previsioni dell'accordo 31.10.2003 anche per figure professionali, quali gli aiuto gestori, che oggi, qualora decidessero di cedere il proprio rapporto di lavoro, vedrebbero praticamente nullo il loro sviluppo professionale.

102 persone distaccate saranno destinate alla Direzione, 434 alla Rete che sarà composta da 55 Centri Private e 8 Distaccamenti; sono inoltre previsti 6 nuovi Distaccamenti.

La data della cessione dei rapporti di lavoro non è ancora stata definita.

L'incontro è stato aggiornato ad una prossima scadenza, sui cui seguiti Vi terremo prontamente informati.

Le Segreterie

Milano, 16 febbraio 2006