

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 marzo 2006

Banca Intesa Private Banking S.p.A.

e

la Rappresentanza Sindacale Aziendale

premessi che

- Banca Intesa Private Banking S.p.A. è una Banca, con sede legale in Italia, appartenente al Gruppo Intesa a decorrere dal 7 settembre 2004;
- al personale già nei libri paga al 31 dicembre 2004 ed esclusivamente a esso, è attualmente applicata una forma di previdenza complementare diversa da quella in atto presso il Gruppo Intesa e si rende, quindi, opportuno consentire al personale in servizio non dirigente e non iscritto alla predetta forma di previdenza, nonché a quello che sarà successivamente assunto, di poter aderire alla forma di previdenza prevista per i dipendenti delle Società del Gruppo, vale a dire al Fondo Aggiuntivo di Previdenza Aziendale a capitalizzazione per il personale dipendente da Banca Intesa e da Società controllate e collegate del Gruppo Intesa (d'ora innanzi FAPA di Gruppo);
- lo Statuto del FAPA di Gruppo subordina l'iscrizione dei dipendenti delle Società del Gruppo Intesa (non appartenenti alla categoria dei Dirigenti) alla adesione delle Società medesime al FAPA di Gruppo, da realizzarsi con apposito accordo sindacale;

hanno convenuto che:

1. Con il presente accordo sindacale, nel rispetto delle condizioni previste dallo Statuto del FAPA di Gruppo, le Parti, aderiscono al FAPA stesso per consentire al personale di Banca Intesa Private Banking S.p.A. non Dirigente e non iscritto ad altre forme di previdenza complementare, di fruire del trattamento di previdenza complementare.
2. Conseguentemente:
 - A. i dipendenti non dirigenti di Banca Intesa Private Banking S.p.A., con contratto di lavoro a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante, non iscritti alla data di sottoscrizione del presente accordo ad alcuna forma di previdenza complementare, potranno aderire al FAPA di Gruppo, con decorrenza ed effetto dal 1° giugno 2006.

A tal fine ciascun interessato dovrà far pervenire alle competenti strutture della Banca l'apposita modulistica, debitamente compilata e sottoscritta, obbligandosi a corrispondere mensilmente, a far tempo dalla predetta data di iscrizione, un contributo pari al 2% della retribuzione assunta come base per il calcolo del TFR e la quota di TFR prevista o opzionabile, nel rispetto delle norme di legge vigenti e delle vigenti regole del FAPA di Gruppo.

Banca Intesa Private Banking S.p.A., correlativamente, corrisponderà al FAPA di Gruppo, a far tempo dalla stessa data di iscrizione, per ciascuno dei predetti dipendenti, con cadenza mensile, un contributo a proprio carico pari al 2% della retribuzione assunta come base per il calcolo del TFR.

Per i dipendenti assunti da Banca Intesa Private Banking S.p.A. a far tempo dal 1° gennaio 2005 che si iscriveranno al FAPA di Gruppo con decorrenza ed effetto dal 1° giugno 2006 sarà versato al Fondo, nel mese di aprile p.v, un importo "una tantum" a carico dell'azienda, corrispondente al 2% della retribuzione assunta come base di calcolo del TFR relativa ai mesi intercorrenti tra la data di

assunzione ed il 31 maggio 2006, mentre un importo di pari ammontare sarà trattenuto sulla retribuzione degli stessi e versato al Fondo medesimo, a cura dell'azienda, in tre tranche mensili di uguale ammontare, rispettivamente, nei mesi di giugno, di luglio e di agosto del corrente anno;

- B. al personale, assunto a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato da Banca Intesa Private Banking S.p.A. successivamente alla data di stipula del presente accordo, il quale manifesterà la propria volontà di aderire al FAPA di Gruppo entro 30 giorni dal superamento del periodo di prova utilizzando la citata modulistica ed al personale che manifesterà la propria volontà di aderire al FAPA di Gruppo, successivamente al 1° giugno 2006, se già in servizio alla data di stipula del presente accordo, e dopo 30 giorni dal superamento del periodo di prova se assunto successivamente, saranno applicabili le regole sul versamento della contribuzione e del TFR di cui ai primi tre periodi della lettera A. che precede.

In tali casi la decorrenza dell'iscrizione e del conseguente versamento della contribuzione e del TFR sarà, rispettivamente, quella della data di assunzione, per i neoassunti che avranno manifestato la loro volontà di iscriversi al FAPA di Gruppo entro 30 giorni dal superamento del periodo di prova e quella del primo giorno del secondo mese successivo a quello di ricezione da parte della Banca della domanda di iscrizione, per gli altri dipendenti.

Banca Intesa Private Banking S.p.A

RSA

.....

.....

.....

.....