



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI dal 27 al 31 marzo 2006

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

28 marzo 2006

AMMONTARE T.F.R.

Come è noto, il modello CUD 2005, per incomprensibile disposizione ministeriale, non riporta l'ammontare del T.F.R.

Abbiamo, comunque, invitato l'azienda a consentire almeno una volta l'anno l'acquisizione dell'informazione da parte del lavoratore.

La controparte si è quindi impegnata ad indicare l'ammontare del T.F.R. maturato in una delle buste paga, non è ancora stata individuata la mensilità di riferimento.

RAZIONALIZZAZIONE FILIALI

La Filiale di Napoli Viale Giulio Cesare sarà accorpata con decorrenza 31 marzo dalla filiale di Napoli Piazza San Vitale.

POLI DI BACK OFFICE

Entro il mese di Aprile 2006 sarà avviato il Polo di Sesto San Giovanni (Milano) presso la sede di Banca Intesa in Via Marelli 165.

PRESSIONI COMMERCIALI – SICUREZZA ANTIRAPINA

E' stato avviato il confronto con la controparte sui temi in calendario Pressioni Commerciali e Sicurezza Antirapina.

L'intenzione comune è declinare a livello aziendale gli impegni sottoscritti nel protocollo nazionale del 14 giugno 2006.

La materia della sempre maggior propositività commerciale, troppo spesso in questi ultimi anni, ha creato turbativa ed apprensione tra i lavoratori, è quindi necessario costruire un sistema di controlli e di acquisizione delle informazione sui comportamenti agiti in concreto dai vari livelli di responsabilità.

Quindi:

- budget possibili, misurabili, verificabili;
- equa distribuzione dei carichi commerciali (portafogli);
- verifica dell'adeguatezza degli organici e delle strutture al budget previsto;

- cessazione della raccolta giornaliera di informazioni se già rilevate dal sistema; cessazione dei raffronti tra lavoratori sulle performance; cessazione delle mail minacciose e delle telefonate continue;
- possibilità concreta di offerta di prodotti alla clientela anche fuori dalle pressanti indicazioni giornaliera che producono esclusivamente le c.d. “ingessature” del portafoglio;
- massima adesione al codice di comportamento, alle norme aziendali/circolari e di legge;
- possibilità per le vittime di chi esercita comportamenti contrari ed indebiti di chiedere, senza formalità e con tutte le tutele del caso, l'intervento congiunto del proprio rappresentante sindacale, superiore gerarchico e responsabile risorse umane;
- rilevanza negativa dei comportamenti recidivi sul sistema incentivante o altro;
- prevenzione dei comportamenti negativi tramite interventi formativi specifici;
- collegamento del sistema incentivante alla Retribuzione Annuata e definizione del montante massimo uguale a quanto distribuito nel Premio Aziendale almeno per tutta la durata del nuovo piano industriale;
- osservatorio nazionale che esamina gli eventi allo scopo di ricercare soluzioni adeguate;
- massima attenzione al cliente.

La controparte ha manifestato l'intenzione di pervenire ad un protocollo condiviso che non sia una semplice enunciazione accademica ma uno strumento concreto di soluzione dei problemi. Nel prossimo incontro sarà presentata dalla Banca una bozza di lavoro.

Il tema della **sicurezza antirapina** non ha potuto aver un concreto approfondimento al di là delle enunciazioni di principio. Abbiamo comunque chiesto le informazioni in possesso della Banca compreso il Documento sulla Valutazione del rischio Aziendale e gli studi sul tema specifico già effettuati. Anche su questa materia si proseguirà nei prossimi incontri.

FORMAZIONE CONTRATTUALE 26 ORE

E' stata emessa circolare aziendale 433/2004 che fissa i termini per la fruizione della formazione (il contratto obbliga il datore di lavoro ad erogare a tutti i lavoratori 8 ore retribuite e 18 ore non retribuite) in aggiunta alle 24 ore da fruire in orario di lavoro.

Da quest'anno i corsi a distanza (cd rom) richiesti e validati saranno registrati nel curriculum professionale del richiedente. Entro il termine del 21/4 si potrà inoltrare la propria richiesta tramite la procedura SAP-HR (IntesaSap).

PROROGA DEL FONDO ESUBERI AL 2020

Il Ministro del Lavoro ha firmato il decreto di proroga del Fondo Esuberi manca ancora la firma del Ministero dell'Economia.

31 marzo 2006

ELEZIONI FONDO PENSIONI CARIPLO ANCORA UN GRANDE SUCCESSO DELLA FABI

Si è concluso in data odierna lo spoglio delle schede riguardanti l'elezione dei Consiglieri di Amministrazione con il seguente risultato:

Lista 1 – FIBA/CISL voti 726; Lista 2 – **FABI voti 1100**; Lista n.3 – FALCRI voti 2680; Lista 4 – FISAC-UILCA voti 657; Lista 5 – NAS CONFISAL voti 95.

Schede bianche n.15; nulle n.9; non pervenute n.6; votanti n.5288.

A seguito dei risultati sopra riportati sono stati eletti, in rappresentanza degli iscritti in servizio, i seguenti Consiglieri:

Dallera Siro e Meardi Faustino per la Falcri; **MARTIGNONI Adriano per la FABI**; Conti Adele per la Fiba/Cisl.

I candidati della lista FABI hanno riportato le seguenti preferenze:

Martignoni Adriano voti n. 724;

Bertesago Lorenza voti n. 212;

Morelli Sergio voti n. 56;

Cutrupi Domenico voti n. 50.

Il successo della nostra lista è stato ancor più significativo se si considera che il risultato attuale eguaglia quello riportato nel 2002 con un numero di iscritti FABI aventi diritto al voto superiore di oltre 2.000 unità!!

Un sincero ringraziamento a tutti coloro che ci hanno dato la fiducia ed ai candidati FABI per il prezioso contributo offerto per il grande successo della lista.