



notizie flash

Segreteria Centrale

07 aprile 2006

■ **PERMESSI VISITE MEDICHE: no al tentativo di eliminarli**

Siamo venuti a conoscenza di una recente comunicazione ai Direttori, che invita gli stessi a concedere i permessi retribuiti ai colleghi per visite mediche solo dopo aver esaurito la banca ore e i permessi frazionati.

Riportiamo per chiarezza l'estratto dell'art. 50, **dall'ancora vigente Contratto Integrativo**, riguardante i permessi:

....I responsabili degli Enti Centrali e i Direttori possono concedere, per giustificati motivi, permessi di assenza fino ad una giornata, nel caso di assoluta urgenza, anche per durata maggiore, informando in tale evenienza la Direzione Aziendale.

La nota a verbale chiarisce la casistica dei permessi.

I permessi di cui sopra, ricomprendono anche, in via esemplificativa, quelli concessi:

- *Per il tempo strettamente necessario per presenziare in qualità di testimone in cause penali*
- *A copertura delle ore strettamente necessarie per visite mediche specialistiche, analisi cliniche, radiografiche o terapie riabilitative – ANCHE PER I FIGLI MINORENNI - effettuate da o tramite enti/strutture pubbliche e private sempre che gli interventi siano comprovati da idonea giustificazione.*

La norma contrattuale non lascia dubbi sull'interpretazione: è sufficiente esibire la certificazione medica per fruire dei permessi.

Il permesso frazionato e la banca ore derivano invece da una riduzione di orario e dalla compensazione di prestazioni lavorative straordinarie, rivenienti dal CCNL, e come tali vanno fruite.

L'interpretazione restrittiva data dall'Azienda è un **atto unilaterale e arbitrario**, che lede il diritto alla salute dei lavoratori e pertanto **illegittimo e da respingere**.

Interpretiamo tali atteggiamenti in prossimità del rinnovo del contratto integrativo come un atto di incomprensibile provocazione, e nei prossimi incontri ribadiremo **la nostra ferma contrarietà a iniziative aziendali che neghino i diritti dei lavoratori, a partire dalla tutela della salute**.