



**Segreteria di Coordinamento
Segreteria di Gruppo**



Tel 02.89012885 fax 02.89012948

Tel 02.8794.2061 fax 02.8794.1733

E-mail segreteria@fabibancaintesa.it

www.fabibancaintesa.it

Via Torino 21, 20123 Milano

Il sistema incentivante = disincentivo 2006

L'erogazione del premio incentivante relativo all'anno 2005 ha evidenziato le criticità del sistema. Ricordiamo i requisiti, previsti dal regolamento aziendale, necessari per conseguire il premio:

Al raggiungimento dell'obiettivo commerciale di filiale, si consegue il premio base, legato alla famiglia professionale, al quale va sommato l'eventuale premio di squadra, il premio discrezionale ed ulteriori step.

L'insieme dei premi deve determinare un minimo erogabile non inferiore a 400 € riproporzionato per i part-time. Se non si raggiunge questa quota spartiacque, non vi è erogazione. Se durante l'anno ci si è assentati dal servizio per malattia e/o aspettativa per periodi complessivamente superiori ai 30 giorni, si determina una riduzione della somma erogata pari a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di assenza.

In funzione di questo regolamento vediamo cosa succede ad alcune figure professionali.

Addetti operativi e addetti estero merci,

- a- se si è totalizzato un periodo di assenza complessivo pari o superiore ai 30 giorni e la filiale non ha conseguito nessun moltiplicatore, essendo assai basso il premio base al quale vengono applicate le rivenienti riduzioni, non si raggiunge la quota minima per l'erogazione stessa.
- b- Se si è conseguiti in sede valutativa una valutazione inferiore o pari a 4, non è possibile applicare la quota discrezionale.

ausiliari:

- a-b esattamente ciò che è previsto per le altre due figure professionali con una ulteriore negatività
- c- ulteriore negatività: essendo il premio base previsto per questa figura, così ridicolo, poco più di 100 € gli ausiliari faticerebbero a raggiungere la quota minima prevista anche nel caso in cui l'unità produttiva consegua il moltiplicatore 3.

centralinisti:

- a-b idem come sopra con un peggiorativo
- c- peggiorativo: non essendo prevista dal sistema incentivante questa famiglia professionale essa è stata unilateralmente assimilata alla categoria degli ausiliari, anche se, di regola sono inseriti nell'area professionale di addetti operativi ed addetti estero merci.

Nei su citati esempi l'erogazione del premio che compete a queste famiglie professionali è costantemente pari a € 0. Inoltre evidenziamo una disfunzione prodotta dall'assenza dal servizio per malattia e/o per aspettativa.

In relazione al meccanismo che prevede una riduzione della quota base pari a tanti dodicesimi quante sono le assenze effettuate per le categorie professionali prese in esame, la riduzione, incidente anche solo per un dodicesimo, può determinare il non raggiungimento del livello minimo per l'erogazione mentre, per le altre categorie una riduzione corrispondente ad assenze sino a tre dodicesimi comporterebbe certamente una riduzione del premio ma vi sarebbe comunque

l'erogazione dell'incentivo restante. Si può dire "uguali nella buona sorte", egualmente impegnati al raggiungimento degli obiettivi e "fortemente diversi nella cattiva", visto l'incidenza che la stessa può avere nel conseguimento del premio?

Vorremmo ricordare agli ideatori del sistema che non è sempre vero "ciò che è meglio per te è meglio anche per noi" e vorremmo formulare un quesito: le quote di incentivo non corrisposte ai colleghi a chi vanno? A chi escogita nuovi sistemi per contenere i costi?

Dulcis in fundo ricordiamo a tutti che lo stesso impianto è previsto per il sistema incentivante anno 2006 erogazione 2007, pertanto "LAVORARE E' GIUSTO E DOVEROSO, FARSI PRENDERE PER IL NASO FACOLTATIVO