



**WEEKLY**

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
dal 2 al 5 maggio 2006**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it) email: [segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)

**4 maggio 2006**

**FORMAZIONE – FOR.TE.**

L'azienda ha illustrato un progetto di interventi formativi che sono la base della richiesta di finanziamento al fondo per la formazione FOR.TE.

Il progetto illustrato riguarda esigenze formative dei lavoratori dell'intero Gruppo Intesa.

Il fondo FOR.TE., costituito da una apposita legge, è finanziato da contributi aziendali (0,30%) ed è presso l'INPS. L'accesso ai fondi è subordinato ad attenta vigilanza sui requisiti richiesti che formano uno specifico punteggio e sulla effettiva fruizione dei corsi. E' inoltre richiesto dalla legge un ulteriore finanziamento da parte dell'azienda che attinge ai fondi messi a disposizione dal bando. Il progetto se condiviso dalle organizzazioni sindacali in apposito accordo, dovrà essere presentato entro fine mese di maggio data di scadenza del bando.

Il confronto proseguirà in altra data.

**5 maggio 2006**

**MODELLO DI SERVIZIO SMALL BUSINESS E PICCOLE IMPRESE  
PROGETTO ACCENTRAMENTO ISTRUTTORIA SMALL BUSINESS**

Dopo diversi solleciti a fornire adeguati aggiornamenti, l'azienda, sui temi di cui sopra, ha comunicato quanto segue.

***Modello di servizio Small Business e Piccole Imprese***

La Divisione Rete sta procedendo alla ripartizione segmento Affari tra Small B. e Piccole Imprese. Fino a marzo sono state coinvolte 700 filiali in 2 lotti. Per le ulteriori filiali si dovrà tenere in considerazione le specificità delle realtà locali, per valutare meglio l'impatto si procederà con una fase di sperimentazione per 10 filiali.

***Progetto accentrimento istruttoria Small Business***

E' in corso una sperimentazione per accentrare presso i **Poli di Back Office** parte delle attività amministrative generalmente di competenza dei Gestori Small Business, allo scopo di liberare questi ultimi da numerose incombenze amministrative, migliorare i tempi di risposta al cliente standardizzare le pratiche.

La sperimentazione è in corso nelle Aree di Milano Città Centro, Milano Città Est e Milano Città Ovest, laddove la sperimentazione risultasse positiva l'intendimento è di estendere a tutta la rete questo modello. I tempi e le modalità non sono ancora definiti.

### **Progetto Accentramento Controlli di Linea**

Con i medesimi scopi di cui sopra, l'Azienda ha avviato l'accentramento presso le Aree di alcune attività riferibili ai c.d. "controlli di linea" (gestione controlli a campione, verifica sospesi e partite viaggianti, massimali di giacenza), queste funzioni sottratte alle filiali saranno garantite da un apposito staff di Area.

Entro il mese di giugno 2006 il progetto sarà esteso in via sperimentale a tutta la Rete sotto la diretta supervisione della Direzione Servizi Operativi.

## **PART TIME**

L' INPS, con la **circolare n° 29 del 23/02/06** , emette le disposizioni per **integrare ed aumentare i contributi per la pensione di coloro che dal 1997 hanno o hanno avuto un contratto di lavoro a part time.**

Gli interessati devono presentare la **domanda** di autorizzazione fissata per il **23 maggio 2006.**

I **documenti** da produrre per controllare i diritti sono il **modello CUD** o il **modello 01m**, che il datore di lavoro ha consegnato **dal 1997 ad oggi.**

La presentazione della domanda **non comporta nessun obbligo** al versamento e nel caso il lavoratore optasse per i contributi, questi sono **deducibili con la dichiarazione del reddito.**

In specifico entrando nella circolare si rileva che :

Dalla circolare INPS n. 29 del 23/2/06 :

*..In presenza del previsto requisito contributivo i versamenti volontari sono ammessi in tutte le fattispecie di rapporto di lavoro a tempo parziale.*

...

... a domanda, a tutti i lavoratori iscritti all'assicurazione generale obbligatoria per l'IVS ed alle forme di essa sostitutive ed esclusive, **la possibilità di coprire di assicurazione, mediante riscatto o versamenti volontari, i periodi successivi al 31 dicembre 1996, non coperti da contribuzione obbligatoria, durante i quali non viene prestata attività lavorativa per gli effetti derivanti dal contratto di lavoro a part-time di tipo verticale, orizzontale e ciclico.**

...

... Detti periodi verranno valutati **per intero** ai fini del diritto a pensione in presenza di una retribuzione media settimanale almeno pari all'importo del "minimale" di retribuzione previsto per l'anno considerato, fermo restando che – in difetto – verrà riconosciuto un numero di contributi pari al rapporto fra imponibile retributivo annuo e minimale settimanale vigente nello stesso anno (v. allegato n. 2).

...

La valutazione proporzionale dell'anzianità contributiva utile ai fini della misura

della pensione è prevista anche quando la prestazione lavorativa sia stata svolta unicamente a part-time.

...

anche i versamenti volontari assumeranno una valenza diversa se riferiti a periodi:

- di totale assenza della prestazione nella settimana (part-time verticale);
- di attività settimanale con orario ridotto (part-time orizzontale e misto).

...

- a) il versamento avrà funzione di **copertura** - utile ai fini del diritto e della misura della pensione - nei casi **di part-time verticale con prestazioni lavorative a tempo pieno** in alcune settimane del periodo richiesto, intervallate da **settimane interamente non lavorate** ;
- b) il versamento avrà, di norma, funzione **integrativa** - utile ai fini della misura della pensione - nei casi **di part-time orizzontale con prestazioni lavorative in ogni settimana del periodo richiesto**, salva l'ipotesi in cui il versamento, incrementando l'imponibile annuo, riduca o annulli gli effetti prodotti dall'applicazione dell'articolo 7 della legge n. 638/1983 ed assuma perciò efficacia anche ai fini del diritto a pensione;
- c) il versamento avrà funzione **integrativa** - utile ai fini della misura della pensione - per i periodi di attività lavorativa settimanale ad orario ridotto e funzione **di copertura** - utile ai fini del diritto e della misura della pensione - per i periodi interamente non lavorati, nei casi di **part-time misto**.

**SE SI SUPERO I MINIMALI (ORE E/O REDDITO) QUESTE INTEGRAZIONI NON HANNO EFFETTO...**

**le richieste finalizzate alla copertura volontaria dei periodi di attività svolta a parttime dal 1° gennaio 1997 in poi, vanno presentate entro tre mesi dalla data di pubblicazione della presente circolare (23/2/06), pena la decadenza (23/5/06) . (per i periodi antecedenti)**

...

**Gli interessati potranno essere autorizzati ai versamenti volontari in esame a condizione che presentino domanda di autorizzazione, pena la decadenza, entro i 12 mesi successivi alla data di scadenza ordinaria del termine per la consegna ai lavoratori della certificazione CUD riferita all'anno interessato ( per il futuro ) .**

...

Decorsi tre mesi dalla pubblicazione della presente circolare l'autorizzazione ai versamenti volontari potrà essere rilasciata solo con riferimento a periodi per i quali non è ancora decorso il termine di presentazione della relativa domanda (entro 12 mesi dalla scadenza fissata per la consegna del CUD dell'anno interessato).

**Pertanto difficilmente i nostri colleghi sono sotto i minimi o hanno periodi non coperti.**