

Premio Aziendale 2005

Per effetto dell'accordo siglato in data 14 febbraio 2006 con la Capogruppo Capitalia, riportiamo di seguito le riparametrazioni consegnateci in data odierna dall'azienda; detti importi saranno erogati con lo stipendio di giugno.

| categoria / livello | importo lordo in euro |
|-------------------------------------|-----------------------|
| 1^ Area, Altri ausiliari | 671 |
| 1^ Area , Guardie Notturne | 684 |
| 2^ Area , 1° Livello | 718 |
| 2^ Area , 2° Livello | 738 |
| 2^ Area , 3° Livello | 758 |
| 3^ Area , 1° Livello | 805 |
| 3^ Area , 2° Livello | 851 |
| 3^ Area , 3° Livello | 898 |
| 3^ Area , 4° Livello | 964 |
| Quadro Direttivo 1° Livello | 1.091 |
| Quadro Direttivo 2° Livello | 1.160 |
| Quadro Direttivo 3° Livello | 1.241 |
| Quadro Direttivo 3° Livello (ex F5) | 1.508 |
| Quadro Direttivo 4° Livello | 1.508 |
| Quadro Direttivo 4° Livello (ex F4) | 1.624 |
| Quadro Direttivo 4° Livello (ex F3) | 1.792 |
| Quadro Direttivo 4° Livello (ex F2) | 2.015 |
| Quadro Direttivo 4° Livello (ex F1) | 2.206 |
| Dirigente | 2.206 |
| Dirigente (ex D3) | 2.625 |
| Dirigente (ex D2) | 2.755 |
| Dirigente (ex D1) | 2.884 |

L'importo per il personale part-time viene determinato proporzionando la cifra prevista per un collega ad orario intero con la stessa anzianità ed inquadramento, alla minore durata della prestazione lavorativa (art. 29, p. 11 - Ccnl 12 feb. 2005).

La Segreteria Centrale