



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento UniCredit Group



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Il punto su 2Sbanca

La Fabi ha incontrato la Direzione del Personale, nei giorni passati, continuando la trattativa inerente alle ricadute che deriveranno dalla prossima cessione di 2Sbanca a So.Gen.

La distanza tra le richieste di garanzia avanzate dalla Fabi e la posizione aziendale si è sensibilmente ridotta; registriamo alcuni passi in avanti, ma ancora un'ipotesi di accordo positiva per tutti i colleghi rimane un obiettivo comune da perseguire –

In sostanza, **il vero nodo è costituito dalle garanzie occupazionali**, nel caso dovessero insorgere tensioni occupazionali nel perimetro So.Gen.; a tal riguardo, dopo gli ultimi incontri, l'Azienda, raccogliendo in parte alcune proposte delle OO.SS., ha presentato un percorso così articolato :

- a) in caso di tensioni occupazionali causate da recesso unilaterale di Unicredito (ritiro committenza), assunzione in Unicredit Group con il livello di inquadramento, retributivo e di anzianità maturato al momento della cessione con efficacia temporale **sino al 31 dicembre 2012 (6 anni e ½)**;
- b) in caso di tensioni occupazionali causate da processi di ristrutturazione organizzativa e di ridimensionamento/redistribuzione dei poli di 2Sbanca, assunzione in Unicredit Group (nell'ambito territoriale della sede di lavoro) con il livello di inquadramento, retributivo e di anzianità maturato al momento della cessione con efficacia temporale **sino al 31 dicembre 2009 (3 anni e ½) per tutti e sino al 31 dicembre 2011 (5 anni e ½) per i dipendenti che, al momento dell'uscita dal Gruppo, abbiano 25 anni di anzianità contributiva** (non più di servizio nel Gruppo) –

Le garanzie offerte, **in particolare al punto b**, sono ancora insoddisfacenti; al di là di argomentazioni specifiche in 2Sbanca relative alle anzianità dei colleghi che, secondo molti, potrebbero azzerare il rischio occupazionale legato alla ristrutturazione/ridimensionamento (leggasi, il 35% dei dipendenti di 2Sbanca ad oggi ha già 25 anni di contribuzione, quindi in caso di crisi occupazionale questi colleghi rientrano nel Gruppo e gli altri continuano a lavorare), **riteniamo che un percorso di accordo che preveda garanzie occupazionali con estensione temporale differente a seconda dell'anzianità costituisca un effettivo ostacolo al fine della chiusura positiva della trattativa –**

Vi rassegnavamo, in premessa, di alcuni passi in avanti; nel dettaglio si tratta dell'impegno assunto da Unicredito di garantire ai colleghi/e di 2Sbanca la continuità della normativa aziendale, trattamenti previdenziali, assistenziali (Cassa Mutua di Gruppo), prassi aziendali, coperture assicurative (infortuni e kasko), condizioni al personale (muti, prestiti ed altro..), e premi di anzianità –

La prossima settimana riprenderemo il confronto con le Relazioni Sindacali di CapoGruppo -

Milano, 23 maggio 2006

Segreteria di Coordinamento
FABI
UniCredit Group