



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 22 al 29 maggio 2006**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

26 Maggio 2006

PERMESSI PER ASSEMBLEE

La banca ha comunicato che alcuni lavoratori hanno “significativamente” superato il limite massimo delle ore previste per le assemblee. Gli specialisti risorse umane contatteranno gli interessati per la regolarizzazione. Invitiamo i colleghi a verificare la disponibilità di permessi residua prima di partecipare alle assemblee.

26 Maggio 2006

MOBILITY MANAGEMENT

La Banca ha illustrato un progetto per la mobilità dei dipendenti di Milano e Provincia. E' stato nominato un responsabile della Mobilità aziendale.

Il progetto ha lo scopo di razionalizzare gli spostamenti da casa al lavoro del personale. E' finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo privato e l'incentivo all'utilizzo del mezzo pubblico (abbonamenti più convenienti) organizzando, in modo migliore, l'orario di lavoro per limitare la congestione del traffico.

Le prime due iniziative della provincia saranno verso la riduzione dei costi di commissione per la consegna della spesa a casa e per la riduzione del 25% del costo sostenuto per l'installazione degli impianti GPL.

26 Maggio 2006

FONDO PENSIONI CARIPLO

In data odierna il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, nella seduta che ha determinato, tra l'altro, l'insediamento del rinnovato Organismo Amministrativo, l'aggiornamento delle posizioni individuali al 31/12/2005.

Il tasso di rivalutazione risulta pari al tasso annuo del 9,20485% che verrà utilizzato per aggiornare le singole posizioni individuali degli iscritti in servizio per il periodo 1° gennaio 2005 – 31 dicembre 2005.

L'attivo netto destinato alle prestazioni di competenza della Sezione II° risulta, sempre alla data del 31 dicembre 2005, di Euro 1.247.133.730.

A seguito di quanto sopra verrà inviata agli iscritti, nei prossimi mesi, la comunicazione periodica con i principali dati relativi all'esercizio 2005.

Sempre nella stessa seduta è stata definita la composizione delle Commissioni consiliari previste dal Regolamento Esecutivo.

Il Consigliere eletto nella lista FABI Adriano Martignoni è stato nominato nella Commissione Appalti e Locazioni (ne faceva già parte nello scorso mandato) e nella Commissione per le Alienazioni Immobiliari con l'incarico di Presidente.

29 maggio 2006

COMMISSIONE CASSA SANITARIA

Dopo un lungo periodo di sospensione sono finalmente ripresi i lavori della Commissione Tecnica allo scopo di portare a soluzione i problemi finanziari, gestionali ed organizzativi che affliggono la Cassa.

Sostanzialmente, dopo tre anni di rodaggio, sono ormai stati accertati i problemi strutturali, che se non presi per tempo potrebbero portare in pochi anni al declino dell'associazione.

L'ente ha tra l'altro comunicato che stante la crisi di liquidità saranno allungati a 45 giorni anziché 15 i tempi per i rimborsi.

Nel corso della riunione la società di consulenza KPMG ha illustrato l'analisi della situazione della Cassa con i dati completi relativi al 2004. Ha inoltre rappresentato i possibili scenari a tendere, tenendo in considerazione i dati di crescita della spesa, le tendenze sanitarie generali, l'evoluzione della contribuzione e della popolazione di riferimento.

Le soluzioni proposte sono in linea con il lavoro già svolto all'interno del Consiglio e le cause sono le medesime già illustrate dalla Segreteria al Congresso di Montegrotto.

In sintesi:

- per quanto riguarda il gruppo dei **pensionati** il contributo non è in equilibrio rispetto la spesa, **- 4,7 milioni**
- medesima situazione per i familiari **non a carico**. **- 3,5 milioni;**
- **dipendenti ed esodati,+ 5,1 milioni;**

Il margine inverso tra dipendenti e pensionati è tipico e comune alle altre Casse.

**I familiari non a carico di pensionati e dipendenti contribuiscono meno dell'associato
La loro spesa media pro capite è inoltre superiore al contributo versato.**

Oltre al problema contributivo, esiste un problema di costi, un problema di gestione e controllo che dovranno essere affrontati.

La società di consulenza ha quindi invitato ad esaminare le seguenti azioni:

- Ridurre il periodo di rimborsabilità, oggi è di un anno, in quanto non consente un efficace monitoraggio gestionale;
- Coerenza tra prestazioni ed evento;
- Sviluppare le convenzioni, specie con i dentisti, ma con validi mezzi di controllo;
- Familiari non a carico rivedere la volontarietà di associazione e limiti alla partecipazione;
- Nuovi modelli di controllo interno; Nuovo modello controllo di gestione; Nuovi Sistemi informatici.