



notizie flash

Segreteria Centrale

29 Maggio 2006

Comunicazione risultati incentivi 2005

Sono in consegna in questi giorni, le schede di comunicazione dei comportamenti espressi nel 2005 e dei risultati individuali del piano incentivi.

Il sistema dovrebbe assicurare la trasparenza degli obiettivi e dei risultati raggiunti, e la correlazione con i riconoscimenti attribuiti, anche attraverso una comunicazione a consuntivo.

Ribadiamo il diritto dei colleghi, ad ottenere risposte precise ed esplicative sui meccanismi di calcolo applicati, e proviamo a fare un esempio esplicativo.

La consistenza dei portafogli spesso varia di mese in mese, anche per effetto dei flussi economici e dell'andamento dei mercati.

In caso di attestazione al di sotto della soglia minima di un portafoglio di un gestore family l'azienda sottrae dal sistema incentivante del gestore, i dodicesimi corrispondenti ai mesi di portafoglio non congruo. Erogando per detto periodo l'incentivo corrispondente ad un portafoglio in monte. Purtroppo non riscontriamo sempre la stessa precisione nella certificazione delle decorrenze dei percorsi di carriera

VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Nel caso in cui il collega ritenga che il giudizio espresso nei suoi confronti non sia rispondente alla prestazione svolta, si procede come segue:

- il dipendente, entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, formula all'Azienda, per via gerarchica, una richiesta scritta di essere sentito personalmente. In tale richiesta il collega può indicare se intende farsi assistere da un Dirigente dell'Organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.
- La competente Funzione aziendale, entro 30 giorni dal pervenimento della richiesta, è obbligata a tenere un colloquio con il dipendente alla presenza del valutatore diretto, con eventuale intervento del Dirigente sindacale come sopra individuato e, entro i successivi 60 giorni, comunica, sempre nel corso di un apposito colloquio, le proprie determinazioni al riguardo.



www.fabianpaoloimi.it



segreteria@fabianpaoloimi.it
