



**Segreteria di Coordinamento
Segreteria di Gruppo**



Tel 02.89012885 fax 02.89012948
Tel 02.8794.2061 fax 02.8794.1733
E-mail segreteria@fabibancaintesa.it
www.fabibancaintesa.it
Via Torino, 21, 20123 Milano

PREMIO AZIENDALE 2005

PREMIO AZIENDALE IN PAGAMENTO A GIUGNO

DIRIGENTI	3023,00
QDL4	2532,00
QDL3	2265,00
QDL2	2107,00
QDL1	2029,00
A3L4	1876,00
A3L3	1800,00
A3L2	1744,00
A3L1	1691,00
A2L3	1639,00
A2L2	1617,00
A2L1	1594,00
A1L UN.+G.N.	1556,00
A1L UN.	1542,00

EROGAZIONE STRAORDINARIA IN PAGAMENTO A LUGLIO

(Importi Netti)

150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00
150,00

Il Premio Aziendale compete, sulla base degli inquadramenti al 31.12.2005, al personale in servizio alla data del 31.05.2006. Nel caso di assunzione nel 2005, superato il periodo di prova, il Premio Aziendale sarà corrisposto proporzionato ai mesi di servizio effettivo. Ulteriori modalità di erogazione sono disciplinate dall'artt. 41 (PREMIO AZIENDALE) e 29 (PART TIME) del CCNL/05.

In aggiunta nel mese di luglio saranno erogati € 150, una tantum, a titolo di erogazione liberale.

Sul Premio Aziendale e sulla erogazione liberale non sarà versato il contributo a carico dei lavoratori alla Cassa Sanitaria, sugli importi non sarà calcolata l'Indennità Perequativa e non saranno computabili ai fini del T.F.R.

Le intese sono valide per Banca Intesa, mentre per le Società Prodotto nei prossimi giorni sarà avviata la trattativa. Tenendo conto dell'andamento aziendale specifico, generalmente positivo per tutte le aziende del Gruppo, la trattativa dovrà avere un esito in linea con la Capogruppo senza esclusione di alcuna società, fatti salvi i criteri di erogazione individuale di cui sopra.

Verbale di Accordo

Il giorno 31 maggio 2006

tra

Banca Intesa S.p.A.

e

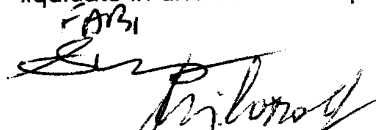
le sottoscritte Organizzazioni Sindacali:

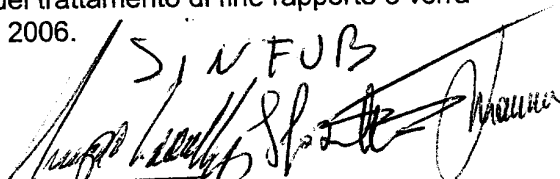
premessi che:

- L'Accordo 15 gennaio 2003, qui integralmente richiamato ad ogni conseguente effetto, ha definito per Banca Intesa gli specifici obiettivi ed i presupposti necessari per il conseguimento del Premio aziendale negli esercizi 2003 e seguenti, in relazione all'andamento del Piano d'Impresa 2003 - 2005;
- per gli esercizi 2003 e 2004 l'erogazione del premio aziendale è pertanto avvenuta a seguito degli accordi rispettivamente sottoscritti in data 12 novembre 2003 e in data 12 maggio 2005, con cui le Parti si sono date atto dell'esito positivo dei momenti di verifica sull'andamento economico dell'Azienda e sulla realizzazione dei programmi di incremento della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività previsti dal richiamato Accordo 15 gennaio 2003;
- nel corso dell'incontro tenuto il 23 novembre 2005, in occasione del quale è stata trasmessa alle OO.SS.LL. analitica documentazione, le Parti si sono date reciprocamente atto della sussistenza di tutte le condizioni per riconoscere in Banca Intesa il Premio Aziendale riferito all'esercizio 2005, considerata la prossimità del pieno raggiungimento degli specifici obiettivi di cui al comma che precede;
- Il conseguimento da parte di Banca Intesa di tutti gli obiettivi assegnati dal sopraddetto Piano d'Impresa, completatosi lo scorso anno, ha motivato il riconoscimento ai propri dipendenti di un "Premio di Piano" riferito agli esercizi 2003, 2004 e 2005;

tutto ciò premesso, le parti convengono di riconoscere al Personale il Premio aziendale di cui all'art. 41 CCNL 12 febbraio 2005 con riferimento all'esercizio 2005 sulla base delle modalità ed alle condizioni sotto riportate:

- A) Il Premio aziendale riferito all'esercizio 2005 viene definito nelle misure e secondo gli importi lordi annui pro-capite, così come indicati per ciascun livello di inquadramento nella "tabella" (allegato n.1), che forma parte integrante del presente accordo;
- B) il Premio aziendale compete in via esclusiva al personale in servizio alla data del 31 maggio 2006, sulla base degli inquadramenti in essere al 31 dicembre 2005;
- C) l'erogazione del Premio aziendale viene sottoposta alla disciplina di cui agli artt. 41, e 29 CCNL 12 febbraio 2005; le Parti si confermano che in caso di inizio del rapporto di lavoro durante il corso del 2005, il Premio aziendale compete, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- D) il Premio aziendale non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto e verrà liquidato in uno con le competenze del mese di giugno 2006.

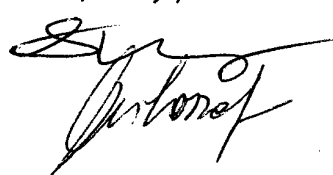
ARS


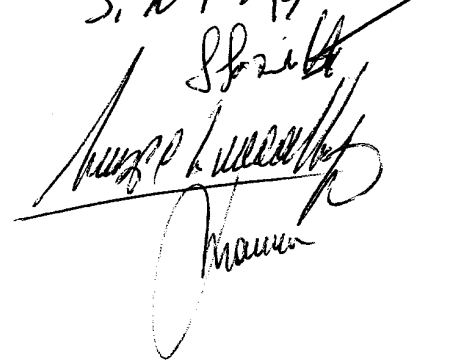
SINFUB


Allegato 1 Accordo 30 maggio 2006

	PARTE A)		PARTE B)	
	SCALE PARAMETRABILI	IMPORTO		
Quadro Direttivo 4° Livello	232,56	1.737,00	795,00	2.532,00
Quadro Direttivo 3° Livello	196,80	1.470,00	795,00	2.265,00
Quadro Direttivo 2° Livello	175,70	1.312,00	795,00	2.107,00
Quadro Direttivo 1° Livello	165,20	1.234,00	795,00	2.029,00
3° Area Professionale 4° Livello	144,75	1.081,00	795,00	1.876,00
3° Area Professionale 3° Livello	134,55	1.005,00	795,00	1.800,00
3° Area Professionale 2° Livello	127,00	949,00	795,00	1.744,00
3° Area Professionale 1° Livello	120,00	896,00	795,00	1.691,00
2° Area Professionale 3° Livello	113,00	844,00	795,00	1.639,00
2° Area Professionale 2° Livello	110,00	822,00	795,00	1.617,00
2° Area Professionale 1° Livello	107,00	799,00	795,00	1.594,00
1° Area Professionale Liv. Un. - G.N.	101,84	761,00	795,00	1.556,00
1° Area Professionale Liv. Un.	100,00	747,00	795,00	1.542,00

Nichie

FAB1


D. N. F. / B


Spettabili
Segreterie degli
Organi di Coordinamento
di Banca Intesa

Milano, 31 maggio 2006

**Oggetto: Premio aziendale esercizio 2005
(art. 12 CCNL 19 aprile 2005 - Dirigenti).**

Con riferimento alle previsioni di cui in oggetto, Vi comunichiamo con la presente che, in armonia con quanto convenuto in data odierna in materia di Premio aziendale 2005, è stato deciso di riconoscere al personale dirigente della Banca al 31 dicembre 2005, in servizio alla data del 31 maggio 2006, un Premio aziendale, riferito all'esercizio 2005, pari a complessivi € 3.023,00, al lordo delle ritenute di legge, non computabile ai fini del trattamento di fine rapporto.

Le sopra indicate somme, erogate alle medesime condizioni applicative previste allo stesso titolo per il restante personale, verranno liquidate in uno con le competenze del mese di giugno 2006.

Distinti saluti.

Il Direttore
Francesco Micheli
