



**Ai**  
**Segretari Coordinatori dei Gruppi**  
**bancari finanziati dalla Federazione**

***LORO SEDI***

---

PROTOCOLLO: **1758/K965 - MB/mm**

ROMA, LI **31 maggio 2006**

OGGETTO:

## **Indagine su Sicurezza e Rischio Rapina** **Questionario a SAS Centrali e di Gruppo – Maggio 2006**

Il Dipartimento Contrattualistica intende svolgere una ricerca sui temi sopra elencati al fine di verificare la situazione ed i comportamenti nei gruppi bancari e nelle principali aziende di credito in tema di sicurezza ed ambiente di lavoro.

Se nell'ambito del gruppo esistono differenze notevoli da banca a banca, si consiglia di compilare più schede. Per ogni chiarimento potete rivolgervi a Roberto Riva (tel. 348-3411921).

Vi preghiamo di inviare i questionari compilati via fax o per lettera in Federazione all'attenzione di Federica Fabianelli.

Cordiali saluti.

**IL DIPARTIMENTO CONTRATTUALISTICA**

**LA SEGRETERIA NAZIONALE**

*n. 1 allegato*

	<b>Si</b>	<b>No</b>
<b>1. Nella Vs. azienda / gruppo è stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza?</b>		
Se no, per quali motivi:		
➤ Le OOSS hanno presentato una richiesta, ma la Banca non ha dato seguito		
➤ Ne OOSS né Banca hanno mai presentato una proposta o una richiesta		
➤ La Banca ha presentato una proposta, ma non è stata accolta dalle OOSS		
➤ Altro (specificare) .....		
<b>2. La Vs azienda/gruppo adotta misure diversificate di sicurezza anti rapina negli sportelli?</b>		
➤ A seconda della pericolosità dello sportello, dopo una valutazione del rischio		
➤ A seconda della dimensione dello sportello		
➤ Senza un criterio preciso o con criterio non collegato ad una valutazione del rischio		
<b>3. Nella Vs. azienda/gruppo l'azienda fornisce un'informativa alle OOSS sulle misure di sicurezza antirapina adottati negli sportelli?</b>		
Se si, come viene articolata:		
➤ Fornisce un'informativa dettagliata con possibilità di porre osservazioni o contrattare modifiche		
➤ Fornisce un'informativa dettagliata , ma senza possibilità di cambiare le decisioni prese		
➤ Fornisce un'informativa generica o superficiale alle OOSS, ma coinvolge gli RLS		
➤ Fornisce un'informativa generica o superficiale alle OOS S, e non coinvolge o non ha costituito i RLS		
<b>4. In caso di rapina, l'azienda come si comporta con i lavoratori coinvolti e sottoposti a stress:</b>		
➤ Fornisce a richiesta una consulenza psicologica con specialisti		
➤ Applica un proprio regolamento che prevede la concessione di permessi		
➤ Concede permessi solo a richiesta o per iniziativa delle direzioni locali		
➤ A richiesta sposta il lavoratore in una posizione non esposta a rischio		
➤ Non concede nessun permesso, ed i lavoratori stressati devono presentare un certificato medico		
<b>5. La vostra azienda/ gruppo promuove corsi di formazione sui comportamenti da tenere in caso di rapina ?</b>		
<b>6. La vostra azienda/ gruppo dà un'informativa o ha predisposto una guida sui comportamenti da tenere in caso di rapina?</b>		