

- **SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO s.p.a.**  
**Il 1° giugno sottoscritto l'accordo di fusione**
- **Intesa sul VAP del 2005 che verrà pagato a luglio**

**La sera del 1° giugno u.s., dopo una sessione pressoché ininterrotta di trattativa iniziata il 31 maggio è stato raggiunto l'accordo che regolerà il rapporto di lavoro dei colleghi della BPdA nella nuova banca** che nascerà a seguito dell'operazione di fusione del 17 giugno p.v. per incorporazione di Banca Popolare dell'Adriatico S.p.A. in SANPAOLO IMI S.p.A. con successivo conferimento in data 18 giugno alla nuova società denominata **SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO S.p.A.** del ramo aziendale costituito dai Punti Operativi del Gruppo operanti nelle Marche, Abruzzo, Molise e Romagna (relativamente ai soli Punti Operativi già della Banca Popolare dell'Adriatico S.p.A.) e dagli uffici di riferimento del territorio dell'Area Adriatica di SANPAOLO IMI S.p.A.

**L'Accordo prevede l'applicazione ai colleghi provenienti dalla Banca Popolare dell'Adriatico - a decorrere dalla data di incorporazione - del Contratto Integrativo Aziendale di SANPAOLO, così come modificato dall'Accordo di rinnovo dell'11 maggio 2006, nonché tutti gli ulteriori accordi e disposizioni vigenti presso SANPAOLO.**

**Per i colleghi provenienti da BPdA compresi quelli già confluiti in Sanpaolo (MOI e DAL), che abbia maturato alla data di incorporazione i requisiti previsti dalla previgente normativa aziendale in tema di consenso al trasferimento, tale previsione è mantenuta in via transitoria sino al 31 dicembre 2007**, nel frattempo verranno attivate le informative al Personale circa le disposizioni in materia di trasferimenti su richiesta dell'interessato come da previsione del Contratto Integrativo Aziendale SANPAOLO IMI. Il Contratto Integrativo Sanpaolo prevede infatti per i colleghi delle Aree Professionali e i quadri direttivi di 1° e 2° livello con almeno tre anni di anzianità la possibilità di chiedere di essere trasferiti in un'altra unità produttiva a hanno il diritto a essere inseriti in una graduatoria dove l'azienda al verificarsi delle necessità deve attingere. La richiesta deve essere inoltrata a mezzo raccomandata A/R. Dette graduatorie sono redatte per "zone" che in Sanpaolo Banca dell'Adriatico devono essere definite e sono controllate direttamente dai rappresentanti sindacali.

L'Accordo prevede che entro il 30 giugno 2007 le Parti si incontrano per analizzare l'andamento dei trasferimenti realizzati nel periodo in questione e valuteranno congiuntamente l'eventuale superamento della previgente normativa. Viene, inoltre, trimestralmente fornita l'informativa circa i numeri di risorse interessate dalla mobilità e le caratteristiche dei provvedimenti.

## **Sui trasferimenti d'ufficio la normativa Sanpaolo prevede:**

- per le Aree Professionali e i QD1 e QD2 (esclusi i direttori) con almeno 6 anni di anzianità il trasferimento può essere disposto senza consenso del lavoratore solo nell'ambito della provincia o fuori provincia a non più di 30 Km dalla sede di lavoro di provenienza;
- le indennità per il pendolarismo giornaliero scattano solo in caso di trasferimento d'ufficio con distanza superiore a 20 Km dall'abitazione. La scelta del pendolarismo giornaliero ed, in particolare del mezzo utilizzato, va concordato con l'Azienda;
- i relativi trattamenti erogati per un periodo massimo di 8 anni prevedono la copertura delle spese di viaggio che corrisponde alle spese effettivamente sostenute in caso di utilizzo di mezzo pubblico oppure ad un'indennità di 0,2411 al chilometro (rivalutata annualmente sulla base dei dati ACI) nel caso di uso dell'auto propria a cui si aggiunge una indennità forfetaria di 5 giorni di diaria a copertura del generico disagio derivante dal trasferimento. L'uso del mezzo pubblico è previsto in linea di massima per destinazioni oltre i 100 km A/R e, comunque, solo in caso di comodità e evidente praticabilità dello stesso.

## **Tutta la trattativa non ha potuto ovviamente ignorare quanto disciplinato a livello di legge e cioè che nel caso di fusione per incorporazione e di mancato accordo tra le Parti l'Azienda incorporante può applicare unilateralmente il proprio Contratto Integrativo Aziendale all'incorporata.**

Questa eventualità avrebbe sicuramente pregiudicato il ruolo attivo proprio del sindacato volto alla tutela dei diritti e degli interessi dei colleghi durante il processo di integrazione.

La proroga della vigente normativa in tema di mobilità fino al 31/12/2007, con determinazione voluta dal sindacato per realizzare la necessaria gradualità nel passaggio alla nuova normativa, è stata accolta dalle Aziende dopo un serrato confronto.

## **Durante questo periodo l'Azienda potrà realizzare l'allineamento con i criteri e le modalità gestionali già operanti in Sanpaolo e il sindacato potrà seguire l'intero processo attraverso i momenti di informativa e verifica previsti nell'accordo.**

## **Riportiamo una sintesi delle altre previsioni dell'accordo di fusione.**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al Personale proveniente da BPdA è mantenuto il livello retributivo e l'inquadramento rivestito alla data di fusione, con riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali nazionali ed aziendali con applicazione delle denominazioni e dei criteri di erogazione previsti in SANPAOLO IMI.

Con decorrenza 1/1/2006, le voci "Ex premio di rendimento", "Erogazione assegno ad personam non assorbibile ex CIA 88", "assegno VAP ex CIA 1993" e "assegno per distacco" rivenienti da accordi sottoscritti presso BPA, sono ricondotte su tredici mensilità sotto la voce "Assegno individuale", con mantenimento delle caratteristiche di dinamicità e di rivalutazione, ove presenti, connesse alla natura delle medesime.

### **POLIZZA SANITARIA**

La copertura assicurativa in favore del Personale incorporato è mantenuta sino a scadenza. A far tempo dall'1/1/2007 verrà applicata la complessiva normativa statutaria della "Cassa di Assistenza SANPAOLO IMI" e sono attribuite le prestazioni erogate in forma diretta dalla stessa.

**Il regolamento, lo statuto e le prestazioni della Cassa sono consultabili e scaricabili dal portale Green Village**

## **PREMIO DI ANZIANITÀ**

A far tempo dalla data di fusione si applicano le disposizioni e i criteri di erogazione previsti presso SANPAOLO IMI: **una mensilità aggiuntiva al 25° anno, la medaglia d'oro al collocamento a riposo con anzianità effettiva di servizio di almeno 30 anni e una mensilità aggiuntiva al 35° anno**

Sono comunque riconosciuti un massimo di due premi di anzianità nell'arco della carriera lavorativa. Nei confronti del Personale BPdA sono mantenute le giornate aggiuntive riconosciute ai sensi delle previgenti disposizioni in materia di Premio di fedeltà maturate alla data fusione.

## **MOBILITÀ STRAORDINARIA**

Per quanto riguarda la mobilità straordinaria direttamente conseguente alla chiusura o trasferimento di uffici/strutture di Direzione Generale, di Mercato ovvero di Punti Operativi (quali l'unificazione di Punti Operativi sulla stessa piazza e lo spostamento di Punti Operativi ad altre piazze) o accorpamento e/o trasferimento anche parziale di attività di Direzione Generale, il consenso scatta al superamento dei 50 Km dalla residenza/domicilio che diventano 25 Km per: donne in gravidanza, in presenza di figli con età inferiore a tre anni, portatore di handicap o con familiari nella medesima condizione, rapporto di lavoro a tempo parziale.

**Viene ribadita prioritariamente la ricerca della volontarietà per le risorse interessate dalla ricollocazione.**

**Per i trasferimenti che rientrano nella mobilità straordinaria compete una somma una tantum variabile in funzione delle fasce chilometriche (da 30 a 50 Km; da 51 a 100 Km, oltre 100 Km) in aggiunta all'indennità di pendolarismo prevista per i trasferimenti d'ufficio.**

## **PREVIDENZA**

I colleghi mantengono l'iscrizione ai regimi aziendali di previdenza complementare a prestazione o a contribuzione definita di pertinenza. **Per il Personale iscritto a regimi aziendali di previdenza complementare a contribuzione definita, a far tempo dal 1/7/2006 l'aliquota contributiva minima a carico dell'Azienda è fissata al 3% ed è incrementata al 3,5% a far tempo 1/1/2008.** Per il Personale iscritto al regime previdenziale a prestazione definita (Fondo ex BPPR) è previsto il mantenimento delle attuali prestazioni con l'impegno al "riordino" prima dell'operazione di fusione.

## **CONDIZIONI AI DIPENDENTI, FINANZIAMENTI E MUTUI**

**Viene estesa tutta la normativa Sanpaolo sulle condizioni, i prestiti ed i mutui al personale che può essere consultata e scaricata dal portale Green Village,** fermo restando che per le pratiche deliberate e stipulate entro il 16 giugno 2006 continuano a trovare applicazione le previgenti normative di BPdA.

Per ulteriori informazioni vi invitiamo a consultare il nostro sito internet [www.fabi-abruzzo.it](http://www.fabi-abruzzo.it) dove trovate il testo integrale dell'accordo di fusione e [www.fabisanpaoloimi.it](http://www.fabisanpaoloimi.it) dove è possibile consultare il Contratto Integrativo Aziendale Sanpaolo e gli altri accordi.

Su questi argomenti inizieremo a breve le assemblee di tutto il personale a cui invitiamo sin d'ora le colleghe e i colleghi alla massima partecipazione.

\* \* \*

## VAP 2005

L'accordo raggiunto prevede il mantenimento dell'importo erogato nell'anno scorso .

L'erogazione slitterà nel mese di luglio p.v. per consentire l'adesione all'iniziativa di "azionariato ai dipendenti".

Di seguito gli importi del VAP 2005.

<b>AREE e LIVELLI</b>	<b>Importo lordo</b>	<b>AREE e LIVELLI</b>	<b>Importo lordo</b>
3 <sup>a</sup> Area professionale – 4° Livello	<b>1.824,00</b>	QD4 - > 25 anni	<b>3.800,00</b>
3 <sup>a</sup> Area professionale – 3° Livello	<b>1.697,33</b>	QD4 - tra 15 e 25 anni	<b>3.546,67</b>
3 <sup>a</sup> Area professionale – 2° Livello	<b>1.608,67</b>	QD4 - < 15 anni	<b>3.293,34</b>
3 <sup>a</sup> Area professionale – 1° Livello	<b>1.520,00</b>	QD3 - > 25 anni	<b>3.166,67</b>
2 <sup>a</sup> Area professionale – 3° Livello	<b>1.431,33</b>	QD3 - tra 15 e 25 anni	<b>3.040,00</b>
2 <sup>a</sup> Area professionale – 2° Livello	<b>1.393,33</b>	QD3 - < 15 anni	<b>2.660,00</b>
2 <sup>a</sup> Area professionale – 1° Livello	<b>1.355,33</b>	Quadro direttivo 2° livello	<b>2.280,00</b>
1 <sup>a</sup> Area professionale – L.U.	<b>1.266,67</b>	Quadro direttivo 1° livello	<b>2.153,33</b>

Per i prossimi anni verranno definiti i parametri per la determinazione del premio aziendale, avendo a riferimento il bilancio consolidato e quello aggregato delle banche commerciali del Gruppo e l'importo minimo di Euro 1.990 riferito all'inquadramento 3A3L.

## AZIONARIATO AI DIPENDENTI

Per gli anni 2006 e 2007 è previsto un piano di azionariato diffuso rivolto ai dipendenti da realizzare nel 2006 e nel 2007 ( Ricordiamo che analoghe iniziative sperimentate in Sanpaolo hanno avuto esiti largamente positivi coinvolgendo oltre il 70% del personale). I colleghi avranno la possibilità di optare per l'assegnazione di azioni a fronte di una quota del premio di produttività, con un rapporto di 2 a 1.

### Il numero delle azioni offerte è commisurato al controvalore di:

AREE e LIVELLI	Controvalore di azioni	Importo di riduzione del premio di produttività
QD3, QD4 e Ruoli Chiave	<b>€ 2.065,83</b>	<b>€ 1.032,91</b>
QD1, QD2	<b>€ 1.549,37</b>	<b>€ 774,68</b>
Aree professionali	<b>€ 1.032,91</b>	<b>€ 516,46</b>
- Assunti nel 2005 e 2006 - Personale cui non compete il premio e per i lavoratori apprendisti per l'iniziativa 2007	<b>€ 516,46</b>	<b>€ 258,23</b>

Le azioni sono gravate da vincolo di indisponibilità per 3 anni dalla data di assegnazione.