

PRESENZA

INFORMAZIONI E COMUNICAZIONI
DAL COORDINAMENTO RSA FABI
DELLA CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

c.i.p. Via Cappuccina, 9/g - Venezia Mestre
tel 041987890 fax 041962880

VENEZIA07062006



FEDERAZIONE AUTONOMA
BANCARI ITALIANI

RINNOVATO IL CIA

**IL MIGLIOR CONTRATTO POSSIBILE IN UN CONTESTO
ESTREMAMENTE COMPLESSO**

NON E' STATO FACILE. PER TUTTE LE PARTI IN CAUSA E' STATA UNA PARTITA ESTREMAMENTE DIFFICILE GIOCATA, SINO ALLA FINE, SUL FILO DELLA ROTTURA.

ALLA FINE E' PREVALSO IL SENSO DI RESPONSABILITA' DI TUTTE LE OO.SS. - FALCRI/FIBA/FISAC/UILCA E FABI -, PER LA DEFINIZIONE DI UNA IPOTESI DI ACCORDO CHE GARANTISSE, PUR NELL'OTTICA DEL CAMBIAMENTO, NON SOLO IL MANTENIMENTO DEI DIRITTI QUESITI, MA ANCHE, NEL PECULIARE AMBITO DELLA MOBILITA' DEL PERSONALE, L'ESTENSIONE DELLA NORMA SUL CONSENSO PER TRASFERIMENTI OLTRE I 20 KM DALLA RESIDENZA ANCHE AI COLLEGHI ASSUNTI SINO AL 31.12.1988. CON PREVISIONE DI ESTENSIBILITA' DI TALE GARANZIA ANCHE AL PERSONALE ASSUNTO SINO 31.12.1990.

OGNI CONTRATTO IMPLICA, PER DEFINIZIONE, UN DARE ED UN AVERE.

IN QUESTO, IN MODO PARTICOLARE, CHE E' UN CONTRATTO DI TRANSIZIONE, DI PASSAGGIO DA UNA DIMENSIONE AZIENDALE AD UNA DIMENSIONE DI GRUPPO, LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO **NON PUO' PRESCINDERE** DALL'ATTENTA CONSIDERAZIONE DEL CONTESTO SOCIETARIO NEL QUALE SI COLLOCA, E **DEI SUOI DINAMISMI.**

ABBIAMO ACQUISITO ASSETTI NORMATIVI ED ECONOMICI SICURAMENTE PIU' VANTAGGIOSI - polizza sanitaria con premio che passa da 340,00 a 700,00 € azionariato del personale con un bonus a carico dell'azienda - €16,00 per le aree professionali -; aumento della contribuzione al Fdo Pensione per assunti post '93 al 3,5%; VAP 2005 = VAP 2004; automatismo economico sino al 4 livello retr. 3° area professionale per gli assunti a t.ind. post 19/12/94; indennita' caso morte pari ad una annualità di stipendio; assunzione per chiamata diretta del coniuge superstite o del figlio/a; mutui con massimale a 210.000€; indennità di pendolarismo; agevolazioni e provv per motivi di studio; iscrivibilità dei colleghi apprendisti al Fdo pensioni San Paolo con contributo aziendale; il periodo di apprendistato sarà considerato utile per un biennio ai fini della norm aziendale; garanzia di salvaguardia occupazionale e contrattuale in ipotesi di op. societarie straordinarie.....

NE ABBIAMO CEDUTI ALTRI - peggioramento del recente accordo sugli inquadramenti; una disciplina sulla mobilità totalmente diversa che la rende - al di là del mantenimento residuale delle garanzie sopra indicate - sicuramente più costosa per l'Azienda, ma potenzialmente più flessibile e libera; possibile spalmatura su tredici mensilità della quota extra standard del premio di rendimento;
....

A BREVE IL CALENDARIO DELLE ASSEMBLEE, CHE CI AUGURIAMO UNITARIE