



Premio Aziendale CARISBO

Con la prossima **retribuzione di luglio**, sarà corrisposto il premio aziendale relativo all'anno 2005 nelle misure sotto riportate:

Dirigenti	3.726,76
Q.D. 4	2.525,02
Q.D. 3	2.118,08
Q.D. 2	1.875,20
Q.D. 1	1.763,37
3 A 4 L	1.563,48
3 A 3 L	1.454,91
3 A 3 L 40 %	1.498,34
3 A 3 L 70 %	1.530,91
3 A 3 L 100 %	1.563,48
3 A 2 L	1.378,90
3 A 1 L	1.302,90
2 A 3 L	1.226,90
2 A 2 L	1.161,75

Ricordiamo che:

- ❑ A tale cifra sarà aggiunta l'**eventuale maggiorazione** collegata alla valutazione;
- ❑ **Ai colleghi di provenienza SanPaolo** è garantito un importo non inferiore a quello percepito nel 2005;
- ❑ **A partire dal prossimo anno**, il premio aziendale sarà collegato al bilancio consolidato delle Banche Commerciali del Gruppo ed avrà come base di riferimento la misura di **€ 1.990** per il 3A-3L;
- ❑ Il premio è erogato ai **lavoratori a tempo indeterminato** in base al grado ricoperto al 31-12 precedente e non compete in caso di giudizio negativo.

Azionariato

Si è conclusa l'iniziativa di azionariato ai dipendenti con un'adesione, in Carisbo, di oltre il 75%. Riportiamo la tabella con la quota di premio destinata a tale scopo, suddivisa per i vari livelli, ed il controvalore di azioni assegnato.

Parte di VAP da ristrutturare e controvalore in Azioni

Categoria / livello	Quota di ristrutturazione del Premio Aziendale relativo al 2005	Controvalore di azioni San Paolo
QD3, QD4 e Ruoli Chiave	€ 1.032,91	€ 2.065,83
QD1, QD2	€ 774,68	€ 1.549,37
Aree professionali	€ 516,45	€ 1.032,91
Personale assunto nel 2005/2006	€ 258,23	€ 516,46

Polizza sanitaria

E' stata rinnovata la polizza sanitaria con Unisalute con un aumento del premio (di cui si è fatta carico l'Azienda) di circa 35 € e l'introduzione di una franchigia di 20 € su "visite mediche ed accertamenti diagnostici in strutture convenzionate". Il rapporto sinistri / premi molto negativo non ha consentito di ottenere, per quest'anno, condizioni migliori.

Dall'1-1-2007, però, la cifra pagata da Carisbo per ogni dipendente salirà a **700 € annue**, con un incremento di circa 230 €, e ciò dovrebbe consentire di migliorare sensibilmente le attuali prestazioni.

Relazioni sindacali aziendali e di gruppo avanti a tutto vapore!

- Dopo aver raggiunto l'intesa per il rinnovo del **Cia del SanPaolo-Banco Napoli**, si sono concluse felicemente anche le trattative relative al rinnovo del **Cia Carisbo, Cariparo, Carive**. In Carisbo stiamo ultimando le assemblee del Personale per l'illustrazione e l'approvazione della ipotesi di accordo sottoscritta il 30 maggio 2006. I colleghi, a larghissima maggioranza, dimostrano soddisfazione per l'importante lavoro svolto che ha permesso di omogeneizzare i trattamenti (prendendo come base il Contratto integrativo SanPaolo) e di mantenere, contemporaneamente, le principali specificità aziendali;
- In tutto il Gruppo si sono svolte nelle ultime settimane le trattative per la razionalizzazione della rete Commerciale con la concentrazione delle Filiali e dei marchi di riferimento nelle diverse realtà territoriali. In tale contesto in Carisbo, il 16 giugno u.s. sono stati sottoscritti gli accordi relativi alla **cessione dei 2 sportelli di Cariparo e dei 3 di BPdA presenti in Emilia**;
- In data 1 giugno 2006 si è conclusa la trattativa per regolare il rapporto di lavoro dei colleghi **BPdA** dopo la creazione di **SanPaolo Banca dell'Adriatico Spa**; sarà applicato il C.I.A. SanPaolo fatte salve alcune specificità aziendali.

Previdenza complementare degli iscritti al Regolamento Carisbo

Il 26 giugno 2006 la Delegazione aziendale e di gruppo hanno comunicato i dati relativi ai conteggi relativi alla trasformazione, su base volontaria, delle sezioni I Rendita e II Capitale in Contributivo. Le lettere con le offerte per il **Personale in servizio ed esodato**, per le quali l'Azienda ha dichiarato di aver effettuato controlli minuziosi, saranno spedite nelle prossime settimane.

Per ciò che riguarda i 291 colleghi iscritti alla Rendita l'offerta media è di 36.000 € di cui:

- 24 offerte minime di 3.100 €;
- 46 offerte comprese tra 3.101 e 20.000 €;
- 121 offerte comprese tra 20.001 e 40.000 €;
- 77 offerte comprese tra 40.001 e 60.000 €;
- 23 offerte superiori a 60.000 €.

Per ciò che riguarda i 341 iscritti al Capitale, l'offerta media è di 62.000 €.

Abbiamo chiesto ed ottenuto che l'Azienda sia a disposizione di quanti abbiano necessità di chiarimenti riguardo ai conteggi effettuati. Ricordiamo che il termine per esercitare l'opzione è di 150 giorni dal ricevimento dell'offerta.



Segreteria Organo di Coordinamento Carisbo: **Luciana Borsari 335.7835939**
Roberto Roncarelli 348.7005866 - Tiziana Zagnoni 335.401828
tel. 051/22-59-41 e-mail: coord.carisbo@fabi.it l.borsari@fabi.it fax 051/22-57-46