



FEDERAZIONE **AUTONOMA BANCARI ITALIANI**
Segreteria di Coordinamento UniCredit Group



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

2Sbanca

Nella giornata di venerdì 30 giugno la Fabi ha incontrato le Relazioni Sindacali di CapoGruppo e definito nel dettaglio i contenuti **dell'ipotesi di Accordo sulla cessione di 2Sbanca a So.Gen.** –

L'operazione si realizzerà il 30 settembre p.v. e da tale data si applicheranno le decorrenze per le garanzie occupazionali e le applicazioni dei trattamenti economici e normativi, ivi definiti.

Ribadita ed acclarata l'appartenenza **all'Area Contrattuale del Credito**, in quanto 2Sbanca è, per le attività svolte, azienda bancaria, si è delineato un percorso che vede l'applicazione nei confronti del Personale di 2Sbanca del Cia di Unicredito Italiano; ad eccezione degli Inquadramenti, per i quali si applica il Cia di Upa.

In tema di garanzie occupazionali si è raggiunta la seguente intesa :

- **Garanzia della durata di 5 anni dalla cessione della società a So.Gen.** (30/09/2006) per tutti i colleghi/e in caso di di **tensioni occupazionali determinate** da : perdita di controllo proprietario; vendita o cessione; processi di ristrutturazione e di ridimensionamento/redistribuzione territoriale dei poli. Nell'eventualità che si verifichi una delle ipotesi sopra citate le lavoratrici ed i lavoratori in esubero, una volta esperite tutte le procedure di legge e di contratto, saranno riassunti in UniCredito, **nell'ambito territoriale** della sede di lavoro precedente. L'eventuale riallocazione in UniCredito **avverrà "senza soluzione di continuità temporale"** e **con gli stessi livelli di inquadramento, retributivi e di anzianità a quel tempo maturati.**
- **Garanzia occupazionale in caso di recesso unilaterale e/o mancato rinnovo del contratto di servizio da parte di Unicredito a valere per la durata del primo contratto stesso (10 anni)**, anche in questo caso la garanzia opera a decorrere dal 30/09/2006. La garanzia opera per tutte le colleghe ed i colleghi nel caso di tensioni occupazionali causate da "recesso unilaterale di UCI dal contratto di servizio (per decisione strategica di "internalizzare" o di "esternalizzarle ad altro soggetto fornitore" le attività) e/o dalla decisione di non rinnovare il contratto alla prima scadenza. Al verificarsi di tale ipotesi le lavoratrici ed i lavoratori in esubero, una volta esperite tutte le procedure di legge e di contratto, saranno riassunti in UniCredito, **nell'ambito territoriale** della sede di lavoro precedente. Anche in questa ipotesi, l'eventuale riallocazione in UniCredito **avverrà "senza soluzione di continuità temporale"** e **con gli stessi livelli di inquadramento, retributivi e di anzianità a quel tempo maturati.**

Per quanto concerne il Fondo di Solidarietà di settore viene prevista l'attivazione dello stesso, su base volontaria, per la durata di 36 mesi e con destinazione a chi maturi il diritto al trattamento pensionistico entro il 1/07/2010. La scadenza temporale per la presentazione delle domande di accesso è fissata al 30 settembre 2006.

È stato inoltre previsto di consentire alle colleghe ed ai colleghi di 2Sbanca la possibilità di aderire al Piano di Incentivazione all'esodo volontario (c.d. ora per allora) ed eventualmente di anticipare la decorrenza della richiesta già presentata; la scadenza temporale è fissata al 30 settembre 2006.

Per quanto riguarda **il Vap (Premio Aziendale esercizio 2006)**, riconoscimento dello stesso alle colleghe ed ai colleghi di 2Sbanca pro-quota, quindi erogazione di 9/12 dello stesso, in quanto di competenza di Unicredito. Per la parte mancante : trattativa aziendale.

In tema di Assistenza Sanitaria si è previsto il mantenimento per l'anno 2006 di quanto in essere e per gli anni a venire viene ipotizzata la modifica dello Statuto della Cassa Mutua di Gruppo, al fine di consentire l'iscrizione alla stessa e l'erogazione delle relative prestazioni, anche in assenza del rapporto di lavoro con Unicredito.

In tema di Previdenza le colleghe ed i colleghi iscritti ai Fondi Pensione prima del 28 aprile 1993 (iscritti " ante ") continueranno l'adesione al Fondo di appartenenza alle medesime condizioni; gli iscritti dopo la data suindicata (iscritti " post ") trasferiranno la propria posizione al Fondo Previp, così come previsto dalla normativa vigente. Altresì agli Iscritti " post" , assunti dopo il 19 dicembre 1994, verrà assicurato, come previsto dal C.c.n.l., l'aumento della quota di contribuzione dal 2% al 3%, con decorrenza 1 aprile 2005.

Per quanto concerne gli aspetti delle provvidenze, agevolazioni creditizie e prassi aziendali si è raggiunto l'accordo in virtù del quale **So.Gen. si impegna a non variare i trattamenti aziendali in essere.**

A titolo esemplificativo riportiamo :

- **agevolazioni creditizie (mutui, sovvenzioni ecc) alle medesime condizioni in essere al momento della cessione;**
- **modalità di anticipazione del T.f.r.** così come previsto in Unicredito;
- **provvidenze** (contributi per i figli studenti, coperture assicurative per invalidità e decesso, polizza Kasko, premio fedeltà al 25' e 35' anno di anzianità);
- **prassi aziendali.**

Presenteremo nelle Assemblee con i lavoratori di 2Sbanca i dettagli dell'Accordo e li valuteremo ai fini dell'approvazione.

Milano, 3 luglio 2006

**Segreteria di Coordinamento
FABI
UniCredit Group**