



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 24 al 28 luglio 2006**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

24 luglio 2006

FORMAZIONE ANTIRAPINA

Dal 24 luglio la banca ha messo a disposizione sulla piattaforma "Intesa Campus" il nuovo e-learning "La sicurezza allo sportello", si tratta di tre filmati che illustrano i comportamenti per prevenire eventi criminosi o da tenere nel corso degli stessi.

E' necessario evidenziare l'importanza dell'iniziativa formativa quindi occorre vigilare e intervenire per favorire la fruizione del corso al più elevato numero di personale possibile.

26 luglio 2006

CASSA SANITARIA – UN PREOCCUPANTE RINVIO

Nulla di fatto sul fronte riequilibrio finanziario, economico, organizzativo della Cassa.

La Banca ha respinto la proposta delle Fonti Istitutive di entrare nel merito della vicenda partendo da capitoli generici per poi affinare nel corso della trattativa i necessari dettagli.

Le proposte avrebbero potuto essere meglio affinate, ma le legittime considerazioni, diversificate tra OO.SS., sui possibili ed innumerevoli interventi da adottare e sulla ripartizione degli oneri (banca - lavoratori), hanno determinato la distanza con la Banca. Quest'ultima ha addirittura proposto un proprio intervento-aiuto sui costi della Cassa affidando l'intera gestione ed il personale della Cassa medesima a società esterne (!?) Motivo: "non è il nostro mestiere" organizzare una Cassa Sanitaria.

La FABI considera l'arrendersi al risanamento, ancora una volta, atteggiamento rinunciatorio della Banca, addirittura verso società esterne, non all'altezza di un Gruppo come Banca Intesa. Siamo convinti che in azienda ci siano risorse, conoscenze e competenze per far sì che i denari dei lavoratori non finiscano per arricchire tasche altrui e consentano di confermare un servizio al personale di primaria importanza, di conveniente ed elevato standard di prestazioni.

E' quantomeno singolare che nel caso dei Fondi Pensione la banca si opponga alla fuori uscita di contribuzioni proprie verso altri fondi, mentre per l'assistenza sanitaria si consenta la "portabilità" in altre tasche.

L'indeterminatezza della situazione ed il lungo rinvio del confronto, addirittura al 12 settembre, fanno scivolare la cassa, per inerzia, verso una situazione di blocco finanziario, previsto per ottobre / novembre, data entro la quale le scelte da fare saranno obbligate.

Riteniamo, come esposto nei nostri precedenti comunicati, che con il riequilibrio di alcuni insiemi di assistiti che ad oggi ricevono in modo esponenziale molto più di quanto contribuiscono (familiari fiscalmente non a carico), il ripianamento del deficit tramite i pingui accantonamenti esistenti, piccoli interventi sulle contribuzioni, anche a carico degli associati, di poche decine di euro l'anno si possa dare un futuro durevole alla Cassa, qualora ci fosse la volontà di farlo.

27 luglio 2006

NUOVO MODELLO DI FILIALE - CORSI

VEDI ALLEGATI

FONDO PENSIONI MEDIOCREDITO LOMBARDO

In data odierna è stato sottoscritto l'accordo di trasformazione/liquidazione del fondo Mediocredito Lombardo.

I circa 300 associati potranno iscriversi al FAPA di Gruppo, riscattare l'intera posizione individuale oppure il 25 – 50 % della medesima.

L'accordo si chiude dopo anni di dispute sull'ammontare delle riserve matematiche, vero nodo del problema. Per il personale in servizio l'ammontare complessivo è di 19,5 milioni di euro circa, mentre per il personale in quiescenza, 94 persone, è di 18,1 milioni di euro.

Le contribuzioni del 4% a carico banca, **solo per il personale cui le posizioni individuali saranno trasferite al FAPA ovvero al Previd System**, 2% a carico lavoratori garantiranno un buon accumulo per il futuro, la decorrenza delle medesime è stabilita a partire dal 1° agosto. La banca si è comunque impegnata ad incrementare il capitale da versare al FAPA con un ulteriore importo pari al 6% della retribuzione per il periodo dal 1° gennaio – 31 luglio 2006. Riconoscendo, a proprio carico, la copertura di ogni periodo.

L'adesione al FAPA ovvero al fondo Previd System (dirigenti) andrà esercitata dal 1° agosto al 15 settembre. Ciascun iscritto, pertanto, riceverà in tempo utile da Banca Intesa apposita comunicazione e dovrà esercitare, entro predetto arco temporale, la propria volontà di aderire ad una delle predette forme previdenziali complementari, con o senza riscatto del 25 o 50% della propria posizione, ovvero esercitare le opzioni alternative per trasferire la propria posizione ad altro Fondo Aperto o a forma previdenziale individuale o per riscattarla integralmente.

Qualora non dovesse pervenire alcuna opzione entro la scadenza, si considera esercitata per il principio del silenzio assenso l'opzione "senza riscatto" e l'adesione ad uno dei due Fondi predetti.

Gli iscritti potranno quindi ottenere anticipazioni per le causali di legge, versare incrementi di contribuzione volontaria e non sarà più necessario attendere l'età della pensione di vecchiaia per ottenere lo sblocco della propria prestazione. Coloro che

riscatteranno integralmente potranno iscriversi al FAPA successivamente alle condizioni in essere per I neo assunti.

La ripartizione del capitale è stata fatta in rapporto all'ammontare dell'intera retribuzione percepita nell'arco della vita lavorativa applicando coefficienti di correzione individuati da attuari specialisti in materia.

FAPA DI GRUPPO

E' giunta la notizia, ancora non confermata, che la COVIP avrebbe approvato lo Statuto del Fapa di Gruppo.

A breve saranno quindi scongelate le domande dei colleghi COMIT che hanno richiesto le anticipazioni della posizione individuali.