

| | |
|---|--|
|  | RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI dal 31 luglio al 4 agosto 2006 Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione. A cura della Segreteria FABI  Banca Intesa |
| | www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it |

31 luglio 2006

INQUADRAMENTO PERSONALE EX CASTELLO G.C.

La banca ha risposto ai quesiti in tema d'inquadramento del personale rientrato da C.G.C.

Resta valido ed applicabile l'accordo sugli inquadramenti vigente, per chi ha interrotto il percorso professionale ed è stato inserito in un percorso nuovo previsto dall'accordo, in via eccezionale si procederà al riconoscimento dell'eventuale livello superiore in corso di maturazione secondo le seguenti modalità:

- **assegnazione ad un ruolo di uguale/maggiore complessità:**
 - o nel caso in cui alla data del rientro (1 febbraio 2006), l'anzianità utile alla maturazione dell'inquadramento risulti:
 - maggiore a 12 mesi: è riconosciuto l'intero periodo maturato ed il passaggio avverrà nei tempi previsti dal percorso professionale di provenienza.
 - Inferiore a 12 mesi: non è riconosciuto alcun periodo d'anzianità e troveranno applicazione in via esclusiva dalla data d'attribuzione del nuovo incarico le disposizioni relative al nuovo percorso.
- **assegnazione ad un ruolo di minore complessità** (nel rispetto delle clausole di fungibilità previste dal vigente CCNL e dall'art. 2103 cod. civ.)
 - o L'anzianità maturata alla data del 1 febbraio 2006 nel ruolo di provenienza sarà considerata utile per intero alla maturazione dell'inquadramento previsto per il nuovo incarico.

FAPA DI GRUPPO

E' stato approvato il Fondo Pensione per il Personale non Dirigente delle Aziende del Gruppo Intesa. Ha comunicarlo formalmente è il Presidente della Covip Prof. Scimia tramite lettera indirizzata al Consiglio del Fondo.

Sono state richieste dalla Covip insignificanti modifiche che dovranno essere approvate dal Consiglio del Fondo. Successivamente lo Statuto avrà pieno valore e potranno essere tempestivamente soddisfatte le richieste d'anticipazione della posizione individuale da tempo giacenti.

1 agosto 2006

BANCA ORE, PART TIME, MOBILITA' TERRITORIALE

A seguito delle numerose sollecitazioni pervenute, abbiamo chiesto alla controparte un incontro in merito alle iniziative intraprese unilateralmente dall'azienda successivamente alla scadenza degli accordi di cui sopra, ad esempio, la comunicazione Intranet Banca Ore.

Nell'attesa di pervenire ad una più organica rivisitazione degli argomenti si è sottoscritto un accordo di proroga fino al 31 dicembre 2006 per quanto riguarda Banca Ore, Part Time e Mobilità Territoriale che prevede l'applicazione degli accordi scaduti fino a tale data, senza soluzione di continuità, vale a dire che gli effetti non si sono interrotti il 30 aprile scorso ma proseguono per l'intero anno ed i plafond d'ore, nel caso della Banca delle Ore il plafond non sarà rinnovato e perciò rimane fermo il limite delle 100 ore, oltre il quale si ha diritto alla monetizzazione. Per quanto riguarda Part Time e Mobilità Territoriale riacquistano pieno vigore gli accordi scaduti.