



FEDERAZIONE **A**UTONOMA **B**ANCARI **I**TALIANI
Segreteria di Coordinamento UniCredit Group



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Incontro del 1 settembre su Premio Aziendale 2007 ed Azionariato Diffuso –

Il giorno 1 settembre la Segreteria del Coordinamento FABI ha incontrato la delegazione della Capogruppo UniCredit per esaminare alcune delle tematiche di primario interesse per i lavoratori del Gruppo, ovvero :

- **determinazione del Vap esercizio 2006, da erogarsi nel 2007;**
- **Azionariato diffuso.**

Relativamente al Vap 2006 abbiamo richiesto alla Direzione della CapoGruppo **un aumento del Premio Aziendale in linea con i brillantissimi risultati** generati dal Gruppo con il determinante contributo di tutti i lavoratori di tutte le società di Unicredito.

Abbiamo nuovamente ribadito come occorra pervenire ad una maggiore equità nella **redistribuzione dell'elevatissima redditività di UniCredit tra tutte le sue componenti** : lavoratori, top management ed azionisti.

È assolutamente intollerabile che tra gli tutti gli "stakeholders " siano, ancora una volta, gli azionisti, l'Azienda in quanto tale ed il top management a trarne oggettivi e cospicui benefici; **mentre i dipendenti non solo non traggono beneficio alcuno, anzi si trovano a pagare il conto.**

Quanto sopra al di là di un approfondito scambio di idee su come individuare possibili parametri tecnici da utilizzarsi per la determinazione del Premio stesso; individuazione resa ancor più complessa e difficile stante la mutata realtà geografica di Unicredito conseguente all'integrazione con HVB.

In merito al piano di azionariato diffuso, il Coordinamento FABI ha ribadito la necessità di giungere ad una soluzione diversa da quella, **assolutamente insoddisfacente**, presentata dall'Azienda.

Abbiamo richiesto un consistente aumento del numero di azioni da assegnare gratuitamente ai dipendenti, il tutto sulla base di un accesso volontario al piano di azionariato medesimo.

L'azienda ha ribadito come i recenti provvedimenti governativi (decreto Bersani) non determinino conseguenze fiscali a carico di questa tipologia di operazioni.

Sono stati altresì confermati i benefici della legge Visco relativamente all'assegnazione gratuita di azioni ai dipendenti.

In ordine ad entrambe le tematiche ci incontreremo il 25 settembre prossimo.

Vi terremo prontamente informati -

Milano, 4 settembre 2006

**Segreteria di Coordinamento
FABI
UniCredit Group**