



Segreteria di Coordinamento  
Segreteria di Gruppo



Tel 02.89012885 fax 02.89012948

Tel 02.8794.2061 fax 02.8794.1733

E-mail [segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it)

Via Torino 21, 20123 Milano

## FERIE / FESTIVITA' SOPPRESSE

### NESSUN OBBLIGO DI PIANIFICAZIONE PER LE FESTIVITA' SOPPRESSE

Siamo costretti ad intervenire su comunicazioni aziendali "poco chiare" che "sembrano" artatamente fatte per creare disorientamento tra i lavoratori, incentivare il conflitto tra collaboratori ed alcuni responsabili i quali, forse volutamente, non leggono attentamente tali comunicazioni.

Le comunicazioni riportate su WEB INTESA NEWS non cambiano la normativa vigente e prevista dal CCNL la quale non obbliga alla fruizione dei permessi per festività sopresse.

**In particolare, la comunicazione Web Intesa News del 28 luglio 2006 deve essere letta insieme ad analogo comunicazione del 16 giugno 2006**, con simile ed equivoco oggetto, "FERIE E PERMESSI EX FESTIVITA': OBBLIGO DI PIANIFICAZIONE ANNUALE" espressamente richiamata. In questa prima comunicazione al secondo comma si ribadisce quanto segue:

**"Si precisa che, anche per quest'anno, è possibile per i dipendenti programmare unitariamente alla ferie anche i permessi ex festività sopresse, fruibili nel periodo dal 16 gennaio – 14 dicembre di ogni anno".**

**Infatti la seconda comunicazione del 27 luglio 2006 chiede solo di inserire nella nuova procedura "tutte le ferie e i permessi ex festività riferibili al corrente anno e non ancora fruiti secondo la pianificazione concordata" o da concordare, nonché tutte le ferie arretrate.**

Tutto ciò significa che:

- esiste l'obbligo di programmare e concordare le FERIE;
- le ferie devono essere fruito annualmente;
- come sempre, i piani ferie **non** devono contenere obbligatoriamente tutti i giorni di ferie di cui si ha diritto, si può concordare che alcuni giorni di ferie si potranno fruire entro il termine ultimo contrattualmente previsto;
- termini e piani ferie possono essere variati, in casi eccezionali, d'intesa tra lavoratore e responsabile;
- **coloro che volessero fruire anche di permessi ex festività, rinunciando alla monetizzazione, devono inserire la richiesta nella procedura entro il 15 settembre, in caso contrario il CCNL prevede la liquidazione in busta paga.**

**Qualora si dovessero riscontrare comportamenti non coerenti a quanto sopra da parte responsabili, tutti i nostri dirigenti sindacali saranno a disposizione per dirimere la questione direttamente ovvero segnalando i casi alla Segreteria di Coordinamento.**