

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 settembre 2006, in Roma

tra

SANPAOLO IMI S.p.A.

Gest Line S.p.A.

con la presenza di Riscossione S.p.A.

e

le Segreterie Nazionali ed i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali di Gest Line S.p.A. DIRCREDITO, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SNALEC (aderente al SINFUB), UGL e UIL C.A.

premessi che

- in applicazione delle previsioni di cui al Titolo II, art. 3 del D.L. 30.9.2005 n. 203, convertito nella Legge 2.12.2005 n. 248, in materia di riforma della riscossione, SANPAOLO IMI S.p.A. ha deliberato la cessione a Riscossione S.p.A. del controllo di Gest Line S.p.A., attraverso la cessione di una quota del 70% del capitale in precedenza detenuto al 100% in tale Società;
- in relazione a ciò Gest Line, SANPAOLO IMI e le OO.SS. – alla presenza di Riscossione – hanno esaminato congiuntamente taluni aspetti inerenti le ricadute che l'operazione in parola può comportare nei confronti del Personale di Gest Line;

si conviene quanto segue

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Protocollo

1. Distacchi di Personale

Dichiarazione Aziendale

Gli attuali distacchi di Personale appartenente a Banche/Società del Gruppo SANPAOLO IMI presso Gest Line e di Personale dipendente da Gest Line presso Banche e/o strutture del Gruppo SANPAOLO IMI proseguono senza variazioni, fatti salvi limitati casi individuali relativi a risorse comandate presso Gest Line e di cui si renda necessario il rientro nel Gruppo SANPAOLO IMI

Entro il 30.11.2006 Gest Line, SANPAOLO IMI e Riscossione valutano la complessiva situazione in essere, anche in riferimento alle reciproche esigenze operative delle Società di distacco ed incontrano le OO.SS. firmatarie, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del Settore Esattoriale.

SANPAOLO IMI S.p.A.

Gest Line S.p.A.

2. Condizioni bancarie agevolate

Dichiarazione Aziendale

La Convenzione che regola, all'attualità, le condizioni bancarie applicate al Personale di Gest Line è mantenuta, oltre la naturale scadenza del 31.12.2006 – attraverso opportune intese tra Riscossione e le Banche del Gruppo SANPAOLO IMI – nei termini ed alle condizioni in vigore, sino a diversa futura regolamentazione della materia nell'ambito di Riscossione. In una specifica informativa da tenere entro il 30.11.2006, è dato conto alle OO.SS. su quanto sopra.

SANPAOLO IMI S.p.A.

Gest Line S.p.A.

3. Assistenza sanitaria integrativa

La polizza di copertura sanitaria operante a favore del Personale Gest line sino al 31.12.2006 è rinnovata – senza soluzione di continuità ed alle medesime condizioni e prestazioni in corso – sino a diversa futura regolamentazione della materia nell'ambito di Riscossione. Il Personale Gest Line della Concessione di Genova che risulta iscritto alla Cassa di Assistenza del Gruppo SANPAOLO IMI mantiene detta iscrizione – ai sensi delle vigenti disposizioni dello Statuto della Cassa – sino al 31.12.2006, cessa dalla stessa con l'1.1.2007 e beneficia, da tale data, della polizza sanitaria come sopra rinnovata per il restante Personale della Società.

SANPAOLO IMI S.p.A.

DIRCREDITO

FABI

Gest Line S.p.A.

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SNALEC

UGL

UIL C.A.

Raccomandazione delle OO.SS.

In riferimento alla situazione del Personale della Concessione Genova, già iscritto alla Cassa di Assistenza SANPAOLO IMI e destinatario, dal 1.1.2007 della generale polizza sanitaria applicata nell'ambito di Gest Line, le OO.SS. raccomandano che vengano individuati opportuni interventi volti a salvaguardare, per quanto possibile, le prestazioni fruite dal Personale in parola.

DIRCREDITO

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SNALEC

UGL

UIL C.A.

Dichiarazione Aziendale

In riferimento alla Raccomandazione rivolta dalle OO.SS. in relazione alla individuazione di opportuni interventi volti a salvaguardare, per quanto possibile, le prestazioni fruitive dal Personale della Concessione Genova - già iscritto alla Cassa di Assistenza SANPAOLO IMI e destinatario, dall'1.1.2007 della generale polizza sanitaria applicata in ambito aziendale - Gest Line dichiara che valuterà la situazione - sulla base delle linee programmatiche concordate con Riscossione - in ottica di consentire un coerente passaggio delle risorse interessate al nuovo regime di assistenza sanitaria integrativa. Di quanto sopra è dato conto alle OO.SS. in sede di specifico incontro.

Gest Line S.p.A.

4. Previdenza complementare

In materia di previdenza complementare resta pienamente operante il Fondo individuato in sede aziendale sulla scorta delle previsioni di cui al punto 33 dell'Accordo 10 marzo 2004.

SANPAOLO IMI S.p.A.

DIRCREDITO

FABI

Gest Line S.p.A.

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SNALEC

UGL

UILC.A.