



**Segreteria di Coordinamento
Segreteria di Gruppo**



Tel 02.89012885 fax 02.89012948

Tel 02.8794.2061 fax 02.8794.1733

E-mail segreteria@fabibancaintesa.it

www.fabibancaintesa.it

Via Torino, 21, 20123 Milano

PREMIO AZIENDALE – PREMIO DI PIANO – BUONO PASTO

In data odierna, come precedentemente comunicato, è proseguito il confronto con la Banca sulle materie oggetto di piattaforma rivendicativa sulla contrattazione aziendale. Sono stati sottoscritti i primi importanti accordi sui temi di seguito riportati:

PREMIO AZIENDALE IN PAGAMENTO A GENNAIO 2007

DIRIGENTI	3023,00
QDL4	2532,00
QDL3	2265,00
QDL2	2107,00
QDL1	2029,00
A3L4	1876,00
A3L3	1800,00
A3L2	1744,00
A3L1	1691,00
A2L3	1639,00
A2L2	1617,00
A2L1	1594,00
A1L UN.+G.N.	1556,00
A1L UN.	1542,00

ASSEGNAZIONE DI AZIONI IN PAGAMENTO A GIUGNO 2007 (IMPORTO NETTO)

700,00

BUONO PASTO €5,16 A PARTIRE DAL 1.1.2007

Il Premio Aziendale compete, sulla base degli inquadramenti al 31.12.2006, al personale in servizio alla data del 31.01.2007. Nel caso di assunzione nel 2006 (APPRENDISTI COMPRESI), superato il periodo di prova, il Premio Aziendale sarà corrisposto proporzionato ai mesi di servizio effettivo. Ulteriori modalità di erogazione sono disciplinate dall'artt. 41 (PREMIO AZIENDALE) e 29 (PART TIME) del CCNL/05.

Sul Premio Aziendale non sarà versato il contributo a carico dei lavoratori alla Cassa Sanitaria, sugli importi non sarà calcolata l'Indennità Perequativa ed il medesimo non sarà computabile ai fini del T.F.R.

Il Premio di Piano (azioni) sarà destinato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato.

Le intese sono valide per Banca Intesa per le Società e Banche del Gruppo a condizione che ciascuna delle aziende medesime abbiano formalmente condiviso con le rispettive OO.SS. di

erogare di erogare un Premio Aziendale 2006 negli stessi importi del 2005, come avvenuto per Banca Intesa.

L'insieme degli accordi e delle normative aziendali saranno raccolte nel "Testo unico delle norme operative per il personale di Banca Intesa".

Entro la fine anno dovranno essere affrontati i seguenti altri temi della contrattazione integrativa aziendale:

- Inquadramento del personale;
- Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- Orario di lavoro (Permessi, ...)
- Circoli aziendali (AGOAL; ASSDI)
- Accordi in scadenza (Part Time, Banca Ore, Mobilità territoriale, Relazioni Industriali).

Inoltre, nei prossimi giorni, dovrà essere tempestivamente risolta la vicenda Cassa Sanitaria (riequilibrio economico finanziario e miglioramento organizzativo), nonché avviato il confronto sul trasferimento al F.A.P.A. di Gruppo della Cassa IBI e F.A.P.A. Bav.

Milano, 5 ottobre 2006

La Segreteria